

บรรณานุกรม

## บรรณานุกรม

- จิระประภา อัครบวร. (2549). **สร้างคนสร้างผลงาน**. กรุงเทพมหานคร: ก.พลพิมพ์.
- เจษฎา นกน้อย. (2552). **แนวคิดการบริหารทรัพยากรมนุษย์ร่วมสมัย** (พิมพ์ครั้งที่ 1). กรุงเทพมหานคร: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ชูชัย สมितिไกร. (2550). **การสรรหา การคัดเลือก และการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร** (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- \_\_\_\_\_. (2551). **การฝึกอบรมบุคลากรในองค์กร** (พิมพ์ครั้งที่ 6). กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ณรงค์วิทย์ แสนทอง. (2547). **มารู้จัก COMPETENCY กันเถอะ** (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพมหานคร : เอช อาร์ เซ็นเตอร์.
- ณัฐฐพันธ์ เขจรนันท์. (2543). **การประเมินผลงานฝึกอบรม การตรวจสอบความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร**. กรุงเทพมหานคร: ธีระป้อมวรรณกรรม.
- \_\_\_\_\_. (2545). **การจัดการทรัพยากรมนุษย์**. กรุงเทพมหานคร: ซีเอ็ดดูเคชั่น.
- दनัย เทียนพุ่ม. (2540). **กลยุทธ์การพัฒนาคน: สำหรับนักฝึกอบรมมืออาชีพ** (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพมหานคร: บิ๊กแบงก์.
- \_\_\_\_\_. (2546). **พลวัตการบริหารคน**. กรุงเทพมหานคร: บริษัท ดี เอ็น ที คอนซัลแตนท์ จำกัด
- เถกิงศักดิ์ ไชยกาญจน์. (2546). **การพัฒนาเครื่องมือประเมินความต้องการจำเป็นสำหรับการจัดบริการหลักสูตรบัณฑิตศึกษา ภาคนอกเวลาราชการ สาขาการศึกษา**. วิทยานิพนธ์ ค.ม. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- นันทา ดิงสมบัติยุทธ์. **สมรรถนะหรือ Competency คืออะไร**. สืบค้นเมื่อ 31 มีนาคม 2554 จาก <http://gotoknow.org/blog/www-doae/37726>.
- นิสดารักษ์ เวชยานนท์. (2549). **Competency-Based Approach**. กรุงเทพมหานคร: บริษัท กราฟิโก ซิสเต็มส์ จำกัด
- บรรจง ครอบบัวบาน. (2549). **การศึกษาสมรรถนะหลักและแนวทางการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านการบริการที่ดีของโรงพยาบาลชัยภูมิ**. วิทยานิพนธ์ กศ.ม. มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ.

- ปัฐวิภาณต์ ศรีหงส์. (2546). การวิเคราะห์จัดลำดับความต้องการจำเป็นในการพัฒนาตนเอง  
ของพยาบาล โรงพยาบาลอุตรดิตถ์. วิทยานิพนธ์ ค.ม. มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์.
- ประภัสสร มีน้อย. (2551). การสร้างสมรรถนะหลักของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง จากกรอบคุณลักษณะของบุคลากร  
ในสวนราชการ. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. มหาวิทยาลัยศิลปากร
- ผู้จัดการรายสัปดาห์. (2548). Competency พลิกเส้นทางสู่ความสำเร็จ. ผู้จัดการรายสัปดาห์,  
6 พฤษภาคม 2548. สืบค้นเมื่อ 31 มีนาคม 2554. จาก <http://www.manager.co.th/mgrWeekly/ViewNews>
- พัชรี ชันอาสาชะวะ. (2544). การประเมินความต้องการจำเป็นในการพัฒนาครู  
ด้านการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง. วิทยานิพนธ์ ค.ม.  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พิเศษ ปันรัตน์. (2550). การศึกษาการพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการสาย ข. และ ค.  
ตามหลักสมรรถนะ: ศึกษากรณีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน  
กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ ปร.ม. มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- ยุทธพงษ์ आयุสุข. (2549). การวิจัยประเมินความต้องการจำเป็นเพื่อพัฒนา  
การทำวิจัยปฏิบัติการในชั้นเรียนของครู. วิทยานิพนธ์ ค.ม. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วิจิตร อาระกุล. (2540). การฝึกอบรม (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพมหานคร:  
สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ศิริโสภาคย์ บุรพาเดชะ. (2535). จิตวิทยาธุรกิจ. กรุงเทพมหานคร:  
โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สมนึก ลิมอารีย์. (2552). การศึกษาสมรรถนะหลักของบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงาน  
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น เขต 3. การศึกษาค้นคว้าอิสระ ค.ม.  
มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย.
- สมนึก ทองเอี่ยม. (2551). การพัฒนารูปแบบการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร  
ของผู้บริหารระดับกลางในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ. วิทยานิพนธ์ กศ.ด.  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สุกัญญา รัศมีธรรมโชติ. (2548). แนวทางการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ด้วย Competency based  
learning (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: ศิริวัฒนา อินเตอร์พริ้นท์.

- สุนิษา สุขเนียม. (2553). **การศึกษาความต้องการจำเป็นในการฝึกอบรมของบุคลากรสายบริการ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธนเรศวร**. การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง กศ.ม. มหาวิทยาลัยธนเรศวร.
- สุวิมล ว่องวานิช. (2548). **การวิจัยประเมินความต้องการจำเป็น**. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. (2548). **การปรับใช้สมรรถนะในการบริหารทรัพยากรมนุษย์**, เอกสารประกอบการสัมมนาเรื่องสมรรถนะของข้าราชการ. สืบค้นเมื่อ 30 ตุลาคม 2553 จาก <http://www.aviation.go.th/rbm/Competency.pdf>.
- อัญญิกา ปุณฺธิรุณ. (2551). **การวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม**. สืบค้นเมื่อ 31 มีนาคม 2554 จาก [http://www.hu.ac.th/academic/article/HR/Conucting\\_a\\_Need\\_Analysis % 20.html](http://www.hu.ac.th/academic/article/HR/Conucting_a_Need_Analysis_%20.html)
- อนันตพร กาญจนรัตน์. **สมรรถนะ (Competency) กับการบริหารทรัพยากรบุคคล**. สืบค้นเมื่อ 31 มีนาคม 2554 จาก <http://www.thaindc.org/files/51222.pdf>
- อาภรณ์ ภูวิทย์พันธุ์. (2548). **Competency Dictionary**. กรุงเทพมหานคร: เอช อาร์ เซนเตอร์.
- อุทัย หิรัญโต. (2531). **หลักการบริหารงานบุคคล** (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพมหานคร: โอ.เอส.พริ้นตริงเฮ้าส์.
- Boonying, V. (2007). **Using proactive evaluation to develop a policy for public sector training programs in emotional intelligence in Thailand**. Doctoral dissertation, Ph.D., Victoria University.
- Siam HRM Report. (2548). **แนวคิดการบริหาร: สูดยอดเครื่องมือทางการจัดการปี 2005**. รายงานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์. สืบค้นเมื่อ 31 มีนาคม 2554. จาก [www.siamhrm.com/report/management\\_report](http://www.siamhrm.com/report/management_report)
- Spencer and Spencer. (1993). **Competency at Work: Model for Superior Performance**. New York: Wily & Sons.