

<b>ชื่อเรื่อง</b>	การศึกษาสภาพการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุโขทัย เขต 1
<b>ผู้ศึกษาค้นคว้า ที่ปรึกษา</b>	ขวัญใจ อินทร์ปาน ดร.สุกัญญา แซ่ม้าชัย
<b>ประเภทสารนิพนธ์</b>	การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง กศ.ม. สาขาวิชาการบริหาร การศึกษา, มหาวิทยาลัยนเรศวร, 2553
<b>คำสำคัญ</b>	การบริหารงานบุคคล หลักธรรมาภิบาล

### บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีจุดมุ่งหมาย เพื่อศึกษาสภาพและเปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษาตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต 1 จำแนกตามตำแหน่งและระดับการศึกษา ของผู้ตอบแบบสอบถาม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ ได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้สอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัยเขต 1 จำนวน 121 โรงเรียน มีผู้ให้ข้อมูลโรงเรียนละ 2 คนคือผู้บริหาร 1 คนและครู 1 คน รวมทั้งหมด 242 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าเป็นแบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติในการวิเคราะห์ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบค่าที (t- test)

ผลการศึกษาค้นคว้าพบว่า

1. ผลการศึกษาสภาพการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต 1 โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า การบริหารงานบุคคลโดยการใช้หลักความรับผิดชอบ มากที่สุด รองลงมา คือ การใช้หลักนิติธรรม และการใช้หลักความโปร่งใส
2. ผลการเปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต 1 จำแนกตามตำแหน่งและระดับการศึกษา ดังนี้

2.1 ผลการเปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต 1 จำแนกตามตำแหน่งพบว่า โดยภาพรวมและรายข้อทุกข้อไม่แตกต่างกัน

2.2 ผลการเปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต 1 จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า โดยภาพรวมและรายข้อทุกข้อไม่แตกต่างกัน