

สารบัญตาราง

ตาราง		หน้า
1	แสดงจำนวนบุคลากรกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยนเรศวร ที่ลาออก ณ วันที่ 30 กรกฎาคม 2553.....	2
2	แสดงจำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างของบุคลากร กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก.....	58
3	แสดงข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนก ตามเพศ อายุ ประสบการณ์ปฏิบัติงาน เงินเดือน ตำแหน่งงาน ประเภทบุคลากร หน่วยงานต้นสังกัด.....	63
4	แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความพึงพอใจในการทำงาน เพื่อป้องกันการลาออก ของบุคลากรกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก ต่อปัจจัยด้านองค์การ.....	67
5	แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความพึงพอใจในการทำงาน เพื่อป้องกันการลาออก ของบุคลากรกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ.....	68
6	แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความพึงพอใจในการทำงาน เพื่อป้องกันการลาออก ของบุคลากรกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก ด้านความสำเร็จในการปฏิบัติงาน.....	69
7	แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความพึงพอใจในการทำงาน เพื่อป้องกันการลาออก ของบุคลากรกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก ด้านความรับผิดชอบ.....	70
8	แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความพึงพอใจในการทำงาน เพื่อป้องกันการลาออก ของบุคลากรกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ.....	71
9	แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความพึงพอใจในการทำงาน เพื่อป้องกันการลาออก ของบุคลากรกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน.....	73

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า	
10	แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความพึงพอใจในการทำงาน เพื่อป้องกันการลาออก ของบุคลากรกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก.....	74
11	แสดงผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เงินเดือน กับความพึงพอใจในการทำงานเพื่อป้องกันการลาออก ของบุคลากรกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก.....	76
12	แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยรายคู่ ของปัจจัยส่วนบุคคล กลุ่มเงินเดือนมีความพึงพอใจในการทำงานเพื่อป้องกันการลาออก ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ที่แตกต่างกัน.....	77
13	แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยรายคู่ ของปัจจัยส่วนบุคคลกลุ่มเงินเดือนมีความพึงพอใจในการทำงานเพื่อป้องกันการลาออกด้านความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ที่แตกต่างกัน.....	78
14	แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยรายคู่ ของปัจจัยส่วนบุคคลกลุ่มเงินเดือนมีความพึงพอใจในการทำงานเพื่อป้องกันการลาออก ด้านความรับผิดชอบ ที่แตกต่างกัน.....	78
15	แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยรายคู่ ของปัจจัยส่วนบุคคลกลุ่มเงินเดือนมีความพึงพอใจในการทำงานเพื่อป้องกันการลาออกด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ที่แตกต่างกัน.....	79
16	แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยรายคู่ ของปัจจัยส่วนบุคคลกลุ่มเงินเดือนมีความพึงพอใจในการทำงานเพื่อป้องกันการลาออกด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ที่แตกต่างกัน.....	80
17	ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ ประสิทธิภาพ กับความพึงพอใจในการทำงานเพื่อป้องกันการลาออก ของบุคลากรกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก.....	81

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
18 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยรายคู่ ของปัจจัยส่วนบุคคลกลุ่ม ประสบการณ์มีความพึงพอใจในการทำงานเพื่อป้องกันการลาออก ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ที่แตกต่างกัน.....	82
19 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยรายคู่ ของปัจจัยส่วนบุคคลกลุ่ม ประสบการณ์มีความพึงพอใจในการทำงานเพื่อป้องกันการลาออก ด้านความรับผิดชอบ ที่แตกต่างกัน.....	83
20 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยรายคู่ ของปัจจัยส่วนบุคคลกลุ่ม ประสบการณ์มีความพึงพอใจในการทำงานเพื่อป้องกันการลาออกด้านการ ได้รับการยอมรับนับถือ ที่แตกต่างกัน.....	83
21 แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยรายคู่ ของปัจจัยส่วนบุคคลกลุ่ม ประสบการณ์มีความพึงพอใจในการทำงานเพื่อป้องกันการลาออกด้าน ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ที่แตกต่างกัน.....	84
22 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยองค์การ ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการ และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน กับความพึงพอใจในการทำงานเพื่อป้องกันการ ลาออก ของบุคลากรกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัด พิษณุโลก ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ.....	85
23 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยองค์การ ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการ และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน กับความพึงพอใจในการทำงานเพื่อป้องกันการ ลาออก ของบุคลากรกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัด พิษณุโลก ด้านความสำเร็จในการปฏิบัติงาน.....	86
24 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยองค์การ ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการ และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน กับความพึงพอใจในการทำงานเพื่อป้องกันการ ลาออก ของบุคลากรกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัด พิษณุโลก ด้านความรับผิดชอบ.....	87

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
25	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยองค์การ ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการ และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กับความพึงพอใจในการทำงานเพื่อป้องกันการลาออก ของบุคลากรกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ..... 88
26	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยองค์การ ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการ และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กับความพึงพอใจในการทำงานเพื่อป้องกันการลาออก ของบุคลากรกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน..... 89
27	แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจลาออกของบุคลากรกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก โดยการเรียงลำดับความสำคัญ..... 90