

ชื่อเรื่อง	การบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาตามแนวทางการกระจายอำนาจ บริหารและการจัดการศึกษาตามกฎกระทรวง 2550 สังกัดสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3
ผู้ศึกษาค้นคว้า	บุญนริศ กมลรัตน์
ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรณู ภูมิ จารุสาธิต
ประเภทสารนิพนธ์	การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง กศ.ม. สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร, 2553
คำสำคัญ	การบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา

บทคัดย่อ

จุดมุ่งหมายในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาตามแนวทางการกระจายอำนาจ การบริหารและการจัดการศึกษา ตามกฎกระทรวง พ.ศ. 2550 ตามความคิดเห็นของผู้บริหารสถานศึกษาและครู จำแนกตามตำแหน่งงานและขนาดของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต 3 ปีการศึกษา 2553 ประชากรที่ใช้ในการศึกษา คือ ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 33 คน ครู จำนวน 209 คน โดยแบ่งตามขนาดสถานศึกษา ขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ รวมจำนวน 242 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาคือแบบสอบถามที่ผู้ศึกษาสร้างขึ้น แบ่งออกเป็น 2 ตอน มีลักษณะเป็นแบบสอบถามปลายปิด (Closed Form) ซึ่งมีลักษณะเป็นแบบตรวจรายการ (Check lists) และแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) สถิติที่ใช้ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว การเปรียบเทียบรายคู่ของเซฟเฟ

ผลการศึกษาพบว่า 1)การบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษาและครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเลยเขต 3 โดยรวมอยู่ในระดับมาก 2) การบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้สอน โดยรวมมีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าผู้บริหารและครูมีความคิดเห็นด้านการสรรหาและบรรจุและแต่งตั้งแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษาและครูโดยภาพรวมและรายด้านของสถานศึกษาขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน