

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
รายชื่อผู้เชี่ยวชาญ

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญ

การวิจัย เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพกับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ
ตำรวจชั้นประทวน สังกัด กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 มีผู้เชี่ยวชาญ ดังนี้

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สลักจิต ตีรวัฒนโสภาส
คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
2. อาจารย์อุบล พงษ์พัฒน์
ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนวัดราษฎร์สโมสร อำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก
3. พลตำรวจตรี พิชัย เจียมบุตรเศรษฐี
ผู้บังคับการ กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6

ภาคผนวก ข
เครื่องมือที่ใช้ศึกษาค้นคว้า

แบบสอบถาม

ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพกับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน

สังกัด กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6

.....

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพกับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สังกัด กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 ข้อมูลจากการตอบแบบสอบถามของท่าน นับว่ามีความสำคัญอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง เพื่อเป็นประโยชน์ในทางวิชาการ

แบบสอบถามนี้ แบ่งเป็น 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 แบบสอบถามบุคลิกภาพ

ตอนที่ 3 แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

แบบสอบถาม

ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพกับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน

สังกัด กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6

ตอนที่ 1 : ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ลงใน () หน้าข้อความที่เป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. อายุ

- | | |
|----------------------------------------|----------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1. 21 - 30 ปี | <input type="checkbox"/> 2. 31 - 40 ปี |
| <input type="checkbox"/> 3. 41 - 50 ปี | <input type="checkbox"/> 4. 51 - 60 ปี |

2. อายุราชการ

- | | |
|----------------------------------------|----------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1. 1 - 10 ปี | <input type="checkbox"/> 2. 11 - 20 ปี |
| <input type="checkbox"/> 3. 21 - 30 ปี | <input type="checkbox"/> 4. 31 - 40 ปี |

3. วุฒิการศึกษา

- | | |
|----------------------------------------------|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1. ต่ำกว่าปริญญาตรี | <input type="checkbox"/> 2. ปริญญาตรี |
| <input type="checkbox"/> 3. สูงกว่าปริญญาตรี | |

4. ระดับชั้นยศ

- | | |
|-----------------------------------------|-----------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1. สิบตำรวจตรี | <input type="checkbox"/> 2. สิบตำรวจโท |
| <input type="checkbox"/> 3. สิบตำรวจเอก | <input type="checkbox"/> 4. จ่าสิบตำรวจ |
| <input type="checkbox"/> 5. ตาบตำรวจ | |

5. ระดับเงินเดือน

- | | |
|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1. ต่ำกว่า 10,000 บาท | <input type="checkbox"/> 2. ระหว่าง 10,000 - 15,000 บาท |
| <input type="checkbox"/> 3. ระหว่าง 15,001 - 20,000 บาท | <input type="checkbox"/> 4. สูงกว่า 20,000 บาท (แต่ยังไม่เต็มขั้น) |
| <input type="checkbox"/> 5. เต็มขั้น | |

ตอนที่ 2 : แบบสอบถามบุคลิกภาพ

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย \surd ลงในช่องว่างแต่ละข้อตามความเป็นจริง โดยมีการแบ่งระดับการแสดงผลพฤติกรรมเป็น 5 ระดับ ดังนี้

- 5 หมายถึง ระดับการแสดงผลพฤติกรรมมากที่สุด
 4 หมายถึง ระดับการแสดงผลพฤติกรรมมาก
 3 หมายถึง ระดับการแสดงผลพฤติกรรมปานกลาง
 2 หมายถึง ระดับการแสดงผลพฤติกรรมน้อย
 1 หมายถึง ระดับการแสดงผลพฤติกรรมน้อยที่สุด

ข้อ	ข้อความคำถาม	ระดับการแสดงผลพฤติกรรม				
		5	4	3	2	1
	ด้านความห้วนไหว					
1	ข้าพเจ้ามีความวิตกกังวลอยู่เป็นประจำ					
2	ข้าพเจ้ามีอาการงอแงง่าย เมื่อถูกขู่ข่ม					
3	ข้าพเจ้ามีความรู้สึกที่ตนเองเป็นคนไร้ค่า ไม่มีความหมาย					
4	ข้าพเจ้ารู้สึกประหม่าและไม่กล้าที่จะออกไปพูด ต่อหน้าผู้คนเป็นจำนวนมาก					
5	เมื่อข้าพเจ้ามีความปรารถนาต้องการสิ่งใด ข้าพเจ้าจะไขว่คว้าให้ได้สิ่งนั้น แม้บางครั้ง จะทำให้ข้าพเจ้ารู้สึกผิดหรือเห็นว่าไม่ถูกต้อง					
6	เมื่ออยู่ในภาวะคับขัน ข้าพเจ้าไม่สามารถควบคุม อารมณ์ของตนเองได้					
	ด้านการแสดงออก					
7	ข้าพเจ้ามีมิตรไมตรีจิตในการสร้างความสนิทสนม กับคนทั่วไปได้อย่างรวดเร็ว					
8	ข้าพเจ้าชอบการพบปะสังสรรค์กับบุคคลอื่น					
9	ข้าพเจ้าแสดงออกอย่างเหมาะสมต่อสถานการณ์ ต่างๆ					

ข้อ	ข้อความคำถาม	ระดับการแสดงผลพฤติกรรม				
		5	4	3	2	1
10	ข้าพเจ้ามีความกระฉับกระเฉง กระตือรือร้น ในการปฏิบัติงานอยู่ตลอดเวลา					
11	ข้าพเจ้าชอบแสวงหาความตื่นเต้น เร้าใจ					
12	ข้าพเจ้าเป็นคนอารมณ์ดี สนุกสนาน ร่าเริง มีอารมณ์ขันอยู่เสมอ					
	ด้านความเปิดกว้าง					
13	ข้าพเจ้ามักจินตนาการถึงอนาคตของตัวเอง อย่างละเอียดและสมจริง					
14	ข้าพเจ้ามีความสนใจผลงานศิลปะแทบทุกแขนง					
15	ข้าพเจ้ามีอารมณ์ความรู้สึกที่ดีๆ ต่อผู้อื่นเสมอ					
16	ข้าพเจ้าปฏิบัติกับผู้อื่นอย่างเสมอภาค					
17	ข้าพเจ้ามีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์สำหรับการ ปฏิบัติงานเสมอ					
18	ข้าพเจ้าเห็นว่าประเพณี หรือวัฒนธรรม บางเรื่องที่ถูกต้อง ข้าพเจ้าจะยึดถือปฏิบัติตาม					
	ด้านการยอมรับผู้อื่น					
19	ข้าพเจ้ารับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นเสมอ					
20	ข้าพเจ้าปฏิบัติกับผู้อื่นอย่างตรงไปตรงมา โดยไม่มีเล่ห์กลแอบแฝง					
21	ข้าพเจ้าเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ					
22	ข้าพเจ้าแสดงความคิดเห็นที่ขัดแย้งกับผู้อื่น ด้วยท่าทีที่ไม่รุนแรง					
23	ข้าพเจ้าแสดงกริยาที่สุภาพ กับบุคคลทั่วไป					
24	โดยทั่วไปแล้วข้าพเจ้าพยายามที่จะคำนึงถึง ความรู้สึกของผู้อื่น					

ข้อ	ข้อความ	ระดับการแสดงผลพฤติกรรม				
		5	4	3	2	1
	ด้านการมีสติ					
25	ข้าพเจ้าสามารถกำหนดรูปแบบ ขั้นตอน ของการปฏิบัติงานให้เสร็จตามเวลาได้เป็นอย่างดี					
26	ข้าพเจ้าชอบเก็บข้อของใช้ส่วนตัวให้สะอาดเรียบร้อยอยู่เสมอ					
27	ข้าพเจ้าคิดในสิ่งที่ดี และหลีกเลี่ยงการกระทำในสิ่งที่ไม่ดี					
28	ข้าพเจ้าทำงานหนักเพื่อให้สำเร็จตามเป้าหมาย					
29	ข้าพเจ้าคิดไตร่ตรองวางแผนก่อนลงมือทำทุกครั้ง					
30	ข้าพเจ้าจะพยายามปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างมีวินัย เพื่อให้งานนั้นประสบผลสำเร็จ					

ตอนที่ 3 : แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างแต่ละข้อตามความเป็นจริง โดยมีการแบ่งระดับการปฏิบัติงานเป็น 5 ระดับ ดังนี้

- 5 หมายถึง ระดับการปฏิบัติงานมากที่สุด
 4 หมายถึง ระดับการปฏิบัติงานมาก
 3 หมายถึง ระดับการปฏิบัติงานปานกลาง
 2 หมายถึง ระดับการปฏิบัติงานน้อย
 1 หมายถึง ระดับการปฏิบัติงานน้อยที่สุด

ข้อ	ข้อความคำถาม	ระดับการปฏิบัติงาน				
		5	4	3	2	1
	ด้านปริมาณงาน					
1	ปริมาณงานในความรับผิดชอบของข้าพเจ้า					
2	ข้าพเจ้าส่งผลงานที่ปฏิบัติภายในเวลาที่กำหนด					
3	ปริมาณของผลงานของข้าพเจ้าเป็นไปตามเป้าหมายและบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้					
	ด้านคุณภาพของงาน					
4	ข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับคุณภาพของผลงาน					
5	ผลงานของข้าพเจ้ามีคุณภาพ ใ้วางใจได้					
6	ข้าพเจ้ารักษามาตรฐานในการปฏิบัติงานให้อยู่ในระดับที่น่าเชื่อถือ					
	ด้านความคิดริเริ่ม					
7	ข้าพเจ้ามีความสามารถในการคิดสร้างสรรค์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน					
8	ข้าพเจ้าแสดงแนวคิดหรือวิธีการที่จะทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย บรรลุผลความสำเร็จได้					
9	ข้าพเจ้านำข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน					

ข้อ	ข้อความคำถาม	ระดับการปฏิบัติงาน				
		5	4	3	2	1
	ด้านความรับผิดชอบ					
10	ข้าพเจ้ามีความตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน					
11	ข้าพเจ้ามีความมุ่งมั่น เอาใจใส่ติดตามในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จ					
12	ข้าพเจ้ามีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย					
	ด้านความสามารถในการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย					
13	ข้าพเจ้ามีความสามารถในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี					
14	ข้าพเจ้าสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนประสบความสำเร็จ					
15	ข้าพเจ้าได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา					
	ด้านการแก้ปัญหาและการตัดสินใจ					
16	ข้าพเจ้าให้บุคคลในกลุ่มหรือทีมงานมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา					
17	ข้าพเจ้าสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้ทันที					
18	ข้าพเจ้าสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
	ด้านการพัฒนาตนเองและการปรับปรุงแก้ไขข้อผิดพลาด					
19	ข้าพเจ้ามีความสามารถในการศึกษาเรียนรู้งานต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว					
20	ข้าพเจ้าสามารถวางแผนการปฏิบัติงานให้เป็นระเบียบ เรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ					

ข้อ	ข้อความ	ระดับการปฏิบัติงาน				
		5	4	3	2	1
21	ข้าพเจ้าพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน อยู่เสมอ					
	ด้านการทำงานร่วมกับผู้อื่น/มนุษยสัมพันธ์ ในการทำงาน					
22	ข้าพเจ้ามีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีในการปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่น					
23	ข้าพเจ้ามีความสามารถในการติดต่อประสานงาน กับหน่วยงานอื่นอย่างมีประสิทธิภาพ					
24	ข้าพเจ้ารับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ ของผู้อื่นมาปรับปรุงแก้ไขในการปฏิบัติงาน					
	ด้านบุคลิกลักษณะ					
25	ข้าพเจ้ามีการวางตัวและบุคลิกภาพที่เหมาะสม กับตำแหน่งต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา					
26	ข้าพเจ้ามีความสามารถในการติดต่อสื่อสารกับ ผู้อื่นเป็นอย่างดีเกี่ยวกับงานในภาระหน้าที่					
27	ข้าพเจ้าแต่งกายถูกต้องและเหมาะสมตาม ระเบียบของทางราชการ					
	ด้านระเบียบวินัย					
28	ข้าพเจ้าปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ของ ผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด					
29	ข้าพเจ้าปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ของหน่วยงานโดยไม่พยายามฝ่าฝืน					
30	ข้าพเจ้าเคารพและปฏิบัติตามต่อผู้บังคับบัญชา อย่างเคร่งครัดและเหมาะสม					

ผู้วิจัยขอขอบคุณผู้ตอบแบบสอบถามทุกท่านเป็นอย่างสูง

ภาคผนวก ค

แบบประเมินแบบสอบถามโดยผู้เชี่ยวชาญ

แบบประเมินแบบสอบถามโดยผู้เชี่ยวชาญ
การศึกษาเรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพกับผลการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สังกัด กองบังคับการอำนวยการ
ตำรวจภูธรภาค 6

.....

คำชี้แจง

1. แบบประเมินนี้ใช้ประเมินแบบสอบถามเรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพกับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สังกัด กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 ของผู้เชี่ยวชาญเท่านั้น
2. เกณฑ์ในการลงความเห็น มีดังนี้
 - 2.1 ให้ความเห็น +1 เมื่อท่านแน่ใจว่าข้อความนั้น เป็นตัวแทนหรือสอดคล้องกับเนื้อหา
 - 2.2 ให้ความเห็น 0 เมื่อท่านไม่แน่ใจว่าข้อความนั้นเป็นตัวแทนหรือสอดคล้องกับเนื้อหาหรือไม่
 - 2.3 ให้ความเห็น -1 เมื่อท่านแน่ใจว่าข้อความนั้นไม่เป็นตัวแทนหรือสอดคล้องกับเนื้อหา
3. โปรดทำเครื่องหมาย \checkmark ลงในช่องความเห็นของผู้เชี่ยวชาญตามที่ท่านเห็นด้วย
4. หากท่านมีข้อเสนอนะ โปรดขีดฆ่าหรือเขียนลงในข้อความที่ท่านเห็นสมควรหรือไม่

พ.ต.ต.ยุทธพงษ์ เมษณะ
 นิสิตปริญญาโท

ตอนที่ 1 : ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อคำถาม	คำตอบ	ความคิดเห็น		
		+1	0	-1
1. อายุ	() 1. 21 - 30 ปี () 2. 31 - 40 ปี () 3. 41 - 50 ปี () 4. 51 - 60 ปี			
2. อายุราชการ	() 1. 1 - 10 ปี () 2. 11 - 20 ปี () 3. 21 - 30 ปี () 4. 31 - 40 ปี			
3. วุฒิการศึกษา	() 1. ต่ำกว่าปริญญาตรี () 2. ปริญญาตรี () 3. สูงกว่าปริญญาตรี			
4. ระดับชั้นยศ	() 1. สิบตำรวจตรี () 2. สิบตำรวจโท () 3. สิบตำรวจเอก () 4. จำสิบตำรวจ () 5. ดาบตำรวจ			
5. ระดับเงินเดือน	() 1. ต่ำกว่า 10,000 บาท () 2. ระหว่าง 10,000 - 15,000 บาท () 3. ระหว่าง 15,001 - 20,000 บาท () 4. สูงกว่า 20,000 บาท (แต่ยังไม่เต็มขั้น) () 5. เต็มขั้น			

ตอนที่ 2 : แบบสอบถามบุคลิกภาพ

ขอบเขตเนื้อหา	ข้อคำถาม	ความคิดเห็น		
		+1	0	-1
ด้านความหวั่นไหว	1. ข้าพเจ้ามีความวิตกกังวลอยู่เป็นประจำ			
	2. ข้าพเจ้ามีอาการมือเกร็งง่าย เมื่อถูกยั่วยุ			
	3. ข้าพเจ้ามีความรู้สึกที่ตนเองเป็นคนไร้ค่า ไม่มีความหมาย			
	4. ข้าพเจ้ารู้สึกประหม่าและไม่กล้าที่จะออกไป พูดต่อหน้าผู้คนเป็นจำนวนมาก			
	5. เมื่อข้าพเจ้ามีความปรารถนาต้องการสิ่งใด ข้าพเจ้าจะไขว่คว้าให้ได้สิ่งนั้น แม้บางครั้ง จะทำให้ข้าพเจ้ารู้สึกผิดหรือเห็นว่ามันไม่ถูกต้อง			
	6. เมื่ออยู่ในภาวะคับขัน ข้าพเจ้าไม่สามารถ ควบคุมอารมณ์ของตนเองได้			
ด้านการแสดงออก	7. ข้าพเจ้ามีมิตรไมตรีจิตในการสร้างความสนิท สนมกับคนทั่วไปได้อย่างรวดเร็ว			
	8. ข้าพเจ้าชอบการพบปะสังสรรค์กับบุคคลอื่น			
	9. ข้าพเจ้าแสดงออกอย่างเหมาะสมต่อ สถานการณ์ต่างๆ			
	10. ข้าพเจ้ามีความกระฉับกระเฉง กระตือรือร้น ในการปฏิบัติงานอยู่ตลอดเวลา			
	11. ข้าพเจ้าชอบแสวงหาความตื่นเต้น เร้าใจ			
	12. ข้าพเจ้าเป็นคนอารมณ์ดี สนุกสนาน ร่าเริง มีอารมณ์ขันอยู่เสมอ			
ด้านความเปิดกว้าง	13. ข้าพเจ้ามักจินตนาการถึงอนาคตของตัวเอง อย่างละเอียดและสมจริง			
	14. ข้าพเจ้ามีความสนใจผลงานศิลปะแทบ ทุกแขนง			
	15. ข้าพเจ้ามีอารมณ์ความรู้สึกที่ดีๆต่อผู้อื่นเสมอ			

ขอบเขตเนื้อหา	ข้อความคำถาม	ความคิดเห็น		
		+1	0	-1
	16. ข้าพเจ้าปฏิบัติกับผู้อื่นอย่างเสมอภาค			
	17. ข้าพเจ้ามีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์สำหรับการปฏิบัติงานเสมอ			
	18. ข้าพเจ้าเห็นว่าประเพณี หรือวัฒนธรรมบางเรื่องที่ถูกต้อง ข้าพเจ้าจะยึดถือปฏิบัติตาม			
ด้านการยอมรับผู้อื่น	19. ข้าพเจ้ารับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นเสมอ			
	20. ข้าพเจ้าปฏิบัติกับผู้อื่นอย่างตรงไปตรงมา โดยไม่มีเล่ห์กลแอบแฝง			
	21. ข้าพเจ้าเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ			
	22. ข้าพเจ้าแสดงความคิดเห็นที่ขัดแย้งกับผู้อื่น ด้วยท่าทีที่ไม่รุนแรง			
	23. ข้าพเจ้าแสดงกริยาที่สุภาพ กับบุคคลทั่วไป			
	24. โดยทั่วไปแล้วข้าพเจ้าพยายามที่จะคำนึงถึงความรู้สึกของผู้อื่น			
ด้านการมีสติ	25. ข้าพเจ้าสามารถกำหนดรูปแบบ ขั้นตอน ของการปฏิบัติงานให้เสร็จตามเวลาได้เป็นอย่างดี			
	26. ข้าพเจ้าชอบเก็บของใช้ส่วนตัวให้สะอาดเรียบร้อยอยู่เสมอ			
	27. ข้าพเจ้าคิดในสิ่งที่ดี และหลีกเลี่ยงการกระทำในสิ่งที่ไม่ดี			
	28. ข้าพเจ้าทำงานหนักเพื่อให้สำเร็จตามเป้าหมาย			
	29. ข้าพเจ้าคิดไตร่ตรองวางแผนก่อนลงมือทำทุกครั้ง			
	30. ข้าพเจ้าจะพยายามปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างมีวินัย เพื่อให้งานนั้นประสบผลสำเร็จ			

ตอนที่ 3 : แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

ขอบเขตเนื้อหา	ข้อคำถาม	ความคิดเห็น		
		+1	0	-1
ด้านปริมาณงาน	1. ปริมาณงานในความรับผิดชอบของข้าพเจ้า			
	2. ข้าพเจ้าส่งผลงานที่ปฏิบัติภายในเวลาที่กำหนด			
	3. ปริมาณของผลงานของข้าพเจ้าเป็นไปตามเป้าหมายและบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้			
ด้านคุณภาพของงาน	4. ข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับคุณภาพของผลงาน			
	5. ผลงานของข้าพเจ้ามีคุณภาพ ใ้วางใจได้			
	6. ข้าพเจ้ารักษามาตรฐานในการปฏิบัติงานให้อยู่ในระดับที่น่าเชื่อถือ			
ด้านความคิดริเริ่ม	7. ข้าพเจ้ามีความสามารถในการคิดสร้างสรรค์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน			
	8. ข้าพเจ้าแสดงแนวคิดหรือวิธีการที่จะทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย บรรลุผลความสำเร็จได้			
	9. ข้าพเจ้านำข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน			
ด้านความรับผิดชอบ	10. ข้าพเจ้ามีความตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน			
	11. ข้าพเจ้ามีความมุ่งมั่น เอาใจใส่ติดตามในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จ			
	12. ข้าพเจ้ามีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย			
ด้านความสามารถในการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย	13. ข้าพเจ้ามีความสามารถในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี			
	14. ข้าพเจ้าสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนประสบความสำเร็จ			

ขอบเขตเนื้อหา	ข้อความคำถาม	ความคิดเห็น		
		+1	0	-1
	15. ข้าพเจ้าได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา			
ด้านการแก้ปัญหาและการตัดสินใจ	16. ข้าพเจ้าให้บุคคลในกลุ่มหรือทีมงานมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา			
	17. ข้าพเจ้าสามารถแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้ทันที			
	18. ข้าพเจ้าสามารถแก้ไขปัญหาดังกล่าวในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ			
ด้านการพัฒนาตนเองและการปรับปรุงแก้ไขข้อผิดพลาด	19. ข้าพเจ้ามีความสามารถในการศึกษาเรียนรู้งานต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว			
	20. ข้าพเจ้าสามารถวางแผนการปฏิบัติงานให้เป็นระเบียบ เรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ			
	21. ข้าพเจ้าพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ			
ด้านการทำงานร่วมกับผู้อื่น/มนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน	22. ข้าพเจ้ามีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น			
	23. ข้าพเจ้ามีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่นอย่างมีประสิทธิภาพ			
	24. ข้าพเจ้ารับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของผู้อื่นมาปรับปรุงแก้ไขในการปฏิบัติงาน			
ด้านบุคลิกลักษณะ	25. ข้าพเจ้ามีการวางตัวและบุคลิกภาพที่เหมาะสมกับตำแหน่งต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา			
	26. ข้าพเจ้ามีความสามารถในการติดต่อสื่อสารกับผู้อื่นเป็นอย่างดีเกี่ยวกับงานในภาระหน้าที่			
	27. ข้าพเจ้าแต่งกายถูกต้องและเหมาะสมตามระเบียบของทางราชการ			

ขอบเขตเนื้อหา	ข้อความถาม	ความคิดเห็น		
		+1	0	-1
ด้านระเบียบวินัย	28. ข้าพเจ้าปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด			
	29. ข้าพเจ้าปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งของหน่วยงานโดยไม่พยายามฝ่าฝืน			
	30. ข้าพเจ้าเคารพและปฏิบัติตามต่อผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัดและเหมาะสม			

ภาคผนวก ง

ผลการประเมินแบบสอบถามโดยผู้เชี่ยวชาญ

ผลการประเมินแบบสอบถามโดยผู้เชี่ยวชาญการศึกษาเรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพกับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สังกัด กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6

ตาราง 12 แสดงผลการประเมินแบบสอบถามโดยผู้เชี่ยวชาญการศึกษาเรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพกับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สังกัด กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6

ข้อคำถาม	คำตอบ	ความคิดเห็น (คนที่)			IOC
		1	2	3	
ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม					
1. อายุ	() 1. 21 - 30 ปี	1	1	1	1.00
	() 2. 31 - 40 ปี				
	() 3. 41 - 50 ปี				
	() 4. 51 - 60 ปี				
2. อายุราชการ	() 1. 1 - 10 ปี	1	1	1	1.00
	() 2. 11 - 20 ปี				
	() 3. 21 - 30 ปี				
	() 4. 31 - 40 ปี				
3. วุฒิการศึกษา	() 1. ต่ำกว่าปริญญาตรี	1	1	1	1.00
	() 2. ปริญญาตรี				
	() 3. สูงกว่าปริญญาตรี				
4. ระดับชั้นยศ	() 1. สิบตำรวจตรี	1	1	1	1.00
	() 2. สิบตำรวจโท				
	() 3. สิบตำรวจเอก				
	() 4. จ่าสิบตำรวจ				
	() 5. ดาบตำรวจ				

ตาราง 12 (ต่อ)

ขอบเขตเนื้อหา	ข้อความ	ความคิดเห็น (คนที่)			IOC
		1	2	3	
5. ระดับ เงินเดือน	() 1. ต่ำกว่า 10,000 บาท () 2. ระหว่าง 10,000 - 15,000 บาท () 3. ระหว่าง 15,001 - 20,000 บาท () 4. สูงกว่า 20,000 บาท (แต่ยังไม่เต็มขั้น) () 5. เต็มขั้น	1	1	1	1.00
ตอนที่ 2 แบบสอบถามบุคลิกภาพ					
ด้านความ ห่วงใย	1. ข้าพเจ้ามีความวิตกกังวลอยู่เป็นประจำ	1	1	1	1.00
	2. ข้าพเจ้ามีอาการมือเกร็งง่าย เมื่อถูกยั่วยุ	1	1	1	1.00
	3. ข้าพเจ้ามีความรู้สึกที่ตนเองเป็นคนไร้ค่า ไม่มีความหมาย	1	1	1	1.00
	4. ข้าพเจ้ารู้สึกประหม่าและไม่กล้าที่จะออกไป พูดต่อหน้าผู้คนเป็นจำนวนมาก	1	1	1	1.00
	5. เมื่อข้าพเจ้ามีความปรารถนาต้องการสิ่งใด ข้าพเจ้าจะไขว่คว้าให้ได้สิ่งนั้น แม้บางครั้ง จะทำให้ข้าพเจ้ารู้สึกผิดหรือเห็นว่ามันไม่ถูกต้อง	1	1	1	1.00
	6. เมื่ออยู่ในภาวะคับขัน ข้าพเจ้าไม่สามารถ ควบคุมอารมณ์ของตนเองได้	1	1	1	1.00
ด้านการ แสดงออก	7. ข้าพเจ้ามีมิตรไมตรีจิตในการสร้างความสนิท สนมกับคนทั่วไปได้อย่างรวดเร็ว	1	1	1	1.00
	8. ข้าพเจ้าชอบการพบปะสังสรรค์กับบุคคลอื่น	1	1	1	1.00
	9. ข้าพเจ้าแสดงออกอย่างเหมาะสมต่อ สถานการณ์ต่างๆ	1	1	1	1.00
	10. ข้าพเจ้ามีความกระฉับกระเฉง กระตือรือร้น ในการปฏิบัติงานอยู่ตลอดเวลา	1	1	1	1.00

ตาราง 12 (ต่อ)

ขอบเขตเนื้อหา	ข้อความ	ความคิดเห็น			IOC
		(คนที่)			
		1	2	3	
	11. ข้าพเจ้าชอบแสวงหาความตื่นเต้น ไร้ใจ	1	1	1	1.00
	12. ข้าพเจ้าเป็นคนอารมณ์ดี สนุกสนาน ร่าเริง มีอารมณ์ขันอยู่เสมอ	1	1	1	1.00
ด้านความ เปิดกว้าง	13. ข้าพเจ้ามักจินตนาการถึงอนาคตของตัวเอง อย่างละเอียดและสมจริง	1	1	1	1.00
	14. ข้าพเจ้ามีความสนใจผลงานศิลปะแทบ ทุกแขนง	1	1	1	1.00
	15. ข้าพเจ้ามีอารมณ์ความรู้สึกที่ดีต่อผู้อื่น เสมอ	1	1	1	1.00
	16. ข้าพเจ้าปฏิบัติกับผู้อื่นอย่างเสมอภาค	0	1	1	0.67
	17. ข้าพเจ้ามีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์สำหรับการ ปฏิบัติงานเสมอ	1	1	1	1.00
	18. ข้าพเจ้าเห็นว่าประเพณี หรือวัฒนธรรม บางเรื่องที่ไม่ถูกต้อง ข้าพเจ้าจะยึดถือปฏิบัติตาม	1	1	1	1.00
	ด้านการ ยอมรับ ผู้อื่น	19. ข้าพเจ้ารับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นเสมอ	1	1	1
20. ข้าพเจ้าปฏิบัติกับผู้อื่นอย่างตรงไปตรงมา โดยไม่มีเล่ห์กลแอบแฝง		1	1	1	1.00
21. ข้าพเจ้าเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ		1	1	1	1.00
22. ข้าพเจ้าแสดงความคิดเห็นที่ขัดแย้งกับผู้อื่น ด้วยท่าทีที่ไม่รุนแรง		1	1	1	1.00
23. ข้าพเจ้าแสดงกริยาที่สุภาพ กับบุคคลทั่วไป		1	1	1	1.00
24. โดยทั่วไปแล้วข้าพเจ้าพยายามที่จะคำนึงถึง ความรู้สึกของผู้อื่น		0	1	1	0.67

ตาราง 12 (ต่อ)

ขอบเขตเนื้อหา	ข้อความ	ความคิดเห็น			IOC
		(คนที่)			
		1	2	3	
ด้านการมีสติ	25. ข้าพเจ้าสามารถกำหนดรูปแบบ ขั้นตอน ของ การปฏิบัติงานให้เสร็จตามเวลาได้เป็นอย่างดี	1	1	1	1.00
	26. ข้าพเจ้าชอบเก็บของใช้ส่วนตัวให้สะอาด เรียบร้อยอยู่เสมอ	1	1	1	1.00
	27. ข้าพเจ้าคิดในสิ่งที่ดี และหลีกเลี่ยงการ กระทำในสิ่งที่ไม่ดี	1	1	1	1.00
	28. ข้าพเจ้าทำงานหนักเพื่อให้สำเร็จตาม เป้าหมาย	1	1	1	1.00
	29. ข้าพเจ้าคิดไตร่ตรองวางแผนก่อนลงมือทำ ทุกครั้ง	1	1	1	1.00
	30. ข้าพเจ้าจะพยายามปฏิบัติงานที่ได้รับ มอบหมายอย่างมีวินัย เพื่อให้งานนั้นประสบ ผลสำเร็จ	1	1	1	1.00
ตอนที่ 3 แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน					
ด้านปริมาณ งาน	1. ปริมาณงานในความรับผิดชอบของข้าพเจ้า	0	1	1	0.67
	2. ข้าพเจ้าส่งผลงานที่ปฏิบัติภายในเวลาที่ กำหนด	1	1	1	1.00
	3. ปริมาณของผลงานของข้าพเจ้าเป็นไปตาม เป้าหมายและบรรลุมิติวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้	1	1	1	1.00
ด้านคุณภาพ ของงาน	4. ข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับคุณภาพของผลงาน	1	1	1	1.00
	5. ผลงานของข้าพเจ้ามีคุณภาพ ไว้วางใจได้	1	1	1	1.00
	6. ข้าพเจ้ารักษามาตรฐานในการปฏิบัติงานให้ อยู่ในระดับที่น่าเชื่อถือ	1	1	1	1.00

ตาราง 12 (ต่อ)

ขอบเขตเนื้อหา	ข้อความถาม	ความคิดเห็น (คนที่)			IOC
		1	2	3	
ด้านความคิดริเริ่ม	7. ข้าพเจ้ามีความสามารถในการคิดสร้างสรรค์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	1	0	1	0.67
	8. ข้าพเจ้าแสดงแนวคิดหรือวิธีการที่จะทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย บรรลุผลความสำเร็จได้	1	1	1	1.00
	9. ข้าพเจ้านำข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	1	1	1	1.00
ด้านความรับผิดชอบ	10. ข้าพเจ้ามีความตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน	1	1	1	1.00
	11. ข้าพเจ้ามีความมุ่งมั่น เอาใจใส่ติดตามในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จ	1	1	1	1.00
	12. ข้าพเจ้ามีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	1	1	1	1.00
ด้านความสามารถในการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย	13. ข้าพเจ้ามีความสามารถในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี	1	0	1	0.67
	14. ข้าพเจ้าสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนประสบความสำเร็จ	1	1	1	1.00
	15. ข้าพเจ้าได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา	1	1	1	1.00
ด้านการแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	16. ข้าพเจ้าให้บุคคลในกลุ่มหรือทีมงานมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา	1	1	1	1.00
	17. ข้าพเจ้าสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้ทันที	0	1	1	0.67
	18. ข้าพเจ้าสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	0	1	1	0.67

ตาราง 12 (ต่อ)

ขอบเขตเนื้อหา	ข้อความถาม	ความคิดเห็น (คนที่)			IOC
		1	2	3	
ด้านการพัฒนาตนเองและการปรับปรุงแก้ไขข้อผิดพลาด	19. ข้าพเจ้ามีความสามารถในการศึกษาเรียนรู้งานต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว	1	1	1	1.00
	20. ข้าพเจ้าสามารถวางแผนการปฏิบัติงานให้เป็นระเบียบ เรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ	1	1	1	1.00
	21. ข้าพเจ้าพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ	0	1	1	0.67
ด้านการทำงานร่วมกับผู้อื่น/มนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน	22. ข้าพเจ้ามีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น	1	1	1	1.00
	23. ข้าพเจ้ามีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่นอย่างมีประสิทธิภาพ	1	1	1	1.00
	24. ข้าพเจ้ารับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของผู้อื่นมาปรับปรุงแก้ไขในการปฏิบัติงาน	1	0	1	0.67
ด้านบุคลิกลักษณะ	25. ข้าพเจ้ามีการวางตัวและบุคลิกภาพที่เหมาะสมกับตำแหน่งต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา	1	0	1	0.67
	26. ข้าพเจ้ามีความสามารถในการติดต่อสื่อสารกับผู้อื่นเป็นอย่างดีเกี่ยวกับงานในภาระหน้าที่	0	1	1	0.67
	27. ข้าพเจ้าแต่งกายถูกต้องและเหมาะสมตามระเบียบของทางราชการ	1	1	1	1.00

ตาราง 12 (ต่อ)

ขอบเขตเนื้อหา	ข้อความ	ความคิดเห็น (คนที่)			IOC
		1	2	3	
ด้านระเบียบ วินัย	28. ข้าพเจ้าปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด	1	1	1	1.00
	29. ข้าพเจ้าปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ของหน่วยงานโดยไม่พยายามฝ่าฝืน	1	1	1	1.00
	30. ข้าพเจ้าเคารพและปฏิบัติตามต่อ ผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัดและเหมาะสม	1	1	1	1.00

ประวัติผู้วิจัย

ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ - ชื่อสกุล

พ.ต.ต.ยุทธพงษ์ เมษณะ

วัน เดือน ปี เกิด

1 พฤศจิกายน 2523

ที่อยู่ปัจจุบัน

1 หมู่ที่ 5 ตำบลม่วงตึ๊ด อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน 55000

ที่ทำงานปัจจุบัน

สถานีตำรวจภูธรแก่งไสภา ตำบลแก่งไสภา อำเภอวังทอง
จังหวัดพิษณุโลก 65220

ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน

สารวัตรป้องกันปราบปราม

ประวัติการศึกษา

พ.ศ. 2550

น.บ. มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

พ.ศ. 2545

รป.บ.(ตร.) โรงเรียนนายร้อยตำรวจ