

บรรณานุกรม

## บรรณานุกรม

- กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการเป็นกองกำกับการหรือส่วนราชการอย่างอื่นในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2552. (7 กันยายน 2552). **ราชกิจจานุเบกษา**. 126(66ก). หน้า 1-16.
- กันยา สุวรรณแสง. (2536). **บุคลิกภาพและการปรับตัว**. (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: อักษรพิทยา.
- จันทร์จิรา มั่นตะพงษ์. (2546). **การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพห้องค์ประกอบกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ**. ปริญญาานิพนธ์ กศ.ม., มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, กรุงเทพฯ.
- จำเนียร จวงตระกูล. (2531). **การประเมินผลการปฏิบัติงาน**. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.
- ชลธิชา บุญเลี้ยง. (2546). **การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพห้องค์ประกอบที่สำคัญกับรูปแบบการเผชิญปัญหาของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดระยอง**. ปริญญาานิพนธ์ กศ.ม., มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, กรุงเทพฯ.
- ชูศักดิ์ เทียงตรง. (2528). **การประเมินผลการปฏิบัติงาน**. กรุงเทพฯ: ศูนย์วิจัยคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ชูศรี วงศ์รัตนะ. (2553). **เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย**. (พิมพ์ครั้งที่ 12). กรุงเทพฯ: คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- दनัย เทียนพุดม. (2547). **การประเมินผลงานระบบ 360°**. กรุงเทพฯ: โครงการ Human Capital.
- ทงงค์ เกษทรัพย์. (2544). **ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพห้องค์ประกอบกับผลการปฏิบัติงานของพนักงานสินเชื่อ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)**. วิทยานิพนธ์ วท.ม., มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, กรุงเทพฯ.
- เทียมจันทร์ พานิชย์ผลินไชย. (2550). **ระเบียบวิธีวิจัย**. พิษณุโลก: คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2535). **การบริหารงานบุคคล**. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- ธนชัย ยมจินดา. (2540). **การบริหารงานบุคคล: เอกสารการสอนชุดวิชาหน่วยที่ 1-7** (พิมพ์ครั้งที่ 2). นนทบุรี: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- นวลละออ สุภาผล. (2527). **ทฤษฎีบุคลิกภาพ**. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- บุญชม ศรีสะอาด. (2543). **การวิจัยเบื้องต้น**. (พิมพ์ครั้งที่ 6). กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาส์น.

## บรรณานุกรม (ต่อ)

- ปราณี ภักดีไพบูลย์. (2540). **ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์และผล  
การปฏิบัติงานของหัวหน้างานระดับต้นในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์.**  
วิทยานิพนธ์ วท.ม., มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, กรุงเทพฯ.
- มุขณีย์ ยมาภัย. (2537). **ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพ ความรู้ด้านการขายแรงจูงใจ  
ใฝ่สัมฤทธิ์กับผลการปฏิบัติงานของพนักงานขาย.** วิทยานิพนธ์ วท.ม.,  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, กรุงเทพฯ.
- พวงเพชร วัชรอยู่. (2537). **แรงจูงใจในการทำงาน.** กรุงเทพฯ: โอเอสพรีนซ์แฮร์ส.
- ภักิรา บุญยะโหดระ. (2540). **บุคลิกภาพและการปรับตัว.** กำแพงเพชร: ภาควิชาจิตวิทยา  
และการแนะแนว คณะครุศาสตร์ สถาบันราชภัฏกำแพงเพชร.
- มาลินี จุฑะรพ. (2538). **จิตวิทยาธุรกิจ.** กรุงเทพฯ: อักษรวิพัตน์.
- ราชบัณฑิตยสถาน. (2546). **พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2542.** กรุงเทพฯ:  
นานมีบุ๊คพับลิเคชัน.
- เจิงศักดิ์ ปานเจริญ. (2530). **หลักการและเทคนิคการประเมินผลงาน.** กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดยูเคชั่น.
- วิจิตร อวระกุล. (2545). **พัฒนาบุคลิกภาพ เทคนิคและวิธีการ.** (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ:  
โอ.เอส.พรีนซ์ แฮร์ส.
- ศรีธรรม ธนะภูมิ. (2535). **พัฒนาการทางอารมณ์และบุคลิกภาพ.** กรุงเทพฯ: ชวนพิมพ์
- ศรีเรือน แก้วกังวาล. (2544). **รู้เขารู้เราด้วยจิตวิทยาบุคลิกภาพ.** กรุงเทพฯ: เรือนแก้วการพิมพ์.
- ศิริพร ประโยค. (2542). **ความสัมพันธ์ระหว่างองค์ประกอบห้าประการของบุคลิกภาพ  
แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์กับผลการปฏิบัติงานของหัวหน้างานระดับกลาง ในโรงงาน  
อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์** การศึกษา: บริษัท ริท-ไรท์(ประเทศไทย) จำกัด.  
วิทยานิพนธ์ วท.ม., มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, กรุงเทพฯ.
- สกนธ์ อภาภรณ์กุล. (2547). **ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพตามทฤษฎีห้าองค์ประกอบ  
(The big five) กับความพึงพอใจในงาน: กรณีศึกษาโรงงานอุตสาหกรรมผลิต  
สิ่งทอแห่งหนึ่ง.** วิทยานิพนธ์ ศศ.ม., มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, กรุงเทพฯ.
- สถิต วงศ์สุวรรณค์. (2540). **การพัฒนาบุคลิกภาพ.** กรุงเทพฯ: อักษรพิทยา.
- สมชาย ธีญธณกุล. (2544). **เอกสารคำสอนทฤษฎีบุคลิกภาพ.** พิษณุโลก: ภาควิชา  
การศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร.

## บรรณานุกรม (ต่อ)

- สมยศ นาวิการ. (2540). **การบริหารและพฤติกรรมองค์การ**. กรุงเทพฯ: ผู้จัดการ.
- สำนักงานตำรวจแห่งชาติ. (2552). **ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติว่าด้วย การกำหนด  
อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2552**. กรุงเทพฯ:  
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ.
- สินวล จำคำ. (2544). **ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบกับวิธีเผชิญ  
ความเครียด**. ปริญญาานิพนธ์ กศ.ม., มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, กรุงเทพฯ.
- สุชา จันทน์เอม. (2531). **จิตวิทยาทั่วไป** (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- สุรภา ชุนเพ็ง. (2548). **ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพกับผลการปฏิบัติงานของพนักงาน  
บริษัท ที ดี เค ประเทศไทย จำกัด**. วิทยานิพนธ์ บธ.ม., มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลย  
ลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์, ปทุมธานี.
- อลงกรณ์ มีสุทธา, สมิต สัจฉกร. (2549). **การประเมินผลการปฏิบัติงาน**. (พิมพ์ครั้งที่ 10).  
กรุงเทพฯ: สมาคมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น).
- Cascio, W.F. (1991). **Applied Psychology in Personnel Management** (4<sup>th</sup> ed). New Jersey:  
Prentice-Hall, Inc.
- Cattell, Raymond B. (1965). **The Scientific Analysis of Personality**. USA: Penguin  
Books.
- Costa, P.T., Jr. and R.R. McCrae. (1995). Primary Traits of Eysenck's P-E-N System:  
Three-and Five-Factor Solution. **Journal of Personality and Social Psychology**,  
69, 308-317.
- Ewen, R.B. (1984). **An Introduction to Theories of Personality** (2<sup>nd</sup> ed). Orlando:  
Academic Press Inc.
- Fumham, A. (1995). **Personality at Work: The Role Individual Differenced in the  
workplace**. New York: Routledge.
- Hall, Calvin S. and Gardner Lindzey. (1970). **Theories of Personality**. New York: John  
Wiley and Son Inc.
- Heinstrom, J. (2003). Five personality dimensions and their influence on information  
behaviour. **Journal of Information Research**, 9(1), Retrieved August 28, 2004,  
from <http://information.net/ir/9-1/paper165.html>.

### บรรณานุกรม (ต่อ)

Hilgard, Ernest R. (1962). **Introduction to Psychology**. New York: Harcourt Brace and World

Ivancevich, J.M. and W.F. Glueck. (1989). **Foundations of Personnel: Human Resource Management** (4<sup>th</sup> ed) Homwood: Richard D. Irwin.

Pervin, L.A. (1989). **Personality: Theory and Research** (5<sup>th</sup> ed). New York: John Wiley & Son Inc.

Rodrigues, C. and Church, A.T. (2003). The structure and personality correlates of in maxico. **Journal of Cross-Culture Psychology**, 34(2), 143-154.

Torrington, D. and L. Hall. (1992). **Personnel Management : a New Approach**. New York: Prentice-Hall, Inc.