

บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ มีขั้นตอนวิธีดำเนินการวิจัย ดังต่อไปนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
3. การเก็บรวบรวมข้อมูล
4. การวิเคราะห์ข้อมูล

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สังกัดกองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำนวน 221 คน

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สังกัดกองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 ซึ่งได้จากตารางกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้ตาราง Krejcie และ Morgan (บุญชม ศรีสะอาด, 2543, หน้า 40) โดยใช้วิธีสุ่มอย่างง่าย (Random Sampling) ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 140 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ลักษณะของเครื่องมือ

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เป็นแบบสอบถาม จำนวน 1 ฉบับ ที่ผู้วิจัยดำเนินการสร้างขึ้น โดยแบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นคำถามแบบให้เลือกตอบ ประกอบด้วย เพศ อายุ อายุราชการ วุฒิการศึกษา ระดับชั้นยศ

ตอนที่ 2 ลักษณะพฤติกรรมที่เกี่ยวกับองค์ประกอบห้าประการของบุคลิกภาพ เป็นคำถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

ตอนที่ 3 ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัด กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 เป็นคำถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

ขั้นตอนการสร้างเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยมีขั้นตอนการสร้างเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ดังนี้

1. ศึกษาค้นคว้าความรู้ในเรื่ององค์ประกอบห้าประการของบุคลิกภาพ และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานจากแนวคิด ทฤษฎี ตำรา เอกสาร บทความ งานวิจัยและอินเทอร์เน็ต
2. สร้างแบบสอบถามความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพกับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สังกัด กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 ให้ครอบคลุมตามวัตถุประสงค์
3. นำแบบสอบถามที่สร้างเสร็จเรียบร้อยแล้วเสนอต่ออาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อตรวจสอบแก้ไข
4. นำร่างแบบสอบถามที่ผ่านการแนะนำอาจารย์ที่ปรึกษาเสนอผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 คน ตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือในด้านความตรงเชิงเนื้อหา (Content Validity) ของแบบสอบถาม เช่น ความครอบคลุมของเนื้อหา ความสมบูรณ์ของเนื้อหา และความเหมาะสมของภาษาที่ใช้ ตลอดจนนำความคิดเห็น ข้อเสนอแนะมาปรับปรุงเพิ่มเติมให้เหมาะสม ผู้ทรงคุณวุฒิ 3 คน ได้แก่
 - 4.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์สัจฉิณี ตริรัตน์โสภาส คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พิบูลสงคราม
 - 4.2 อาจารย์อุบล พงษ์พัฒน์ โรงเรียนวัดราษฎร์สโมสร อำเภอบางกระพุ่ม จังหวัดพิษณุโลก
 - 4.3 พลตำรวจตรีพิชัย เจียมบุรเศรษฐ์ ผู้บังคับการกองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6
5. นำแบบสอบถามที่ผ่านการแก้ไข ปรับปรุงจากผู้ทรงคุณวุฒิไปทดลองใช้ (Try out) กับข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัด ฝ่ายอำนวยการ ตำรวจภูธรจังหวัดพิษณุโลก จำนวน 30 คน ที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง แล้วนำมาหาค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม โดยคำนวณหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha Coefficient) ของครอนบาค (บุญชม ศรีสะอาด, 2545, หน้า 99) ได้ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเท่ากับ 0.90
6. จัดทำแบบสอบถามฉบับสมบูรณ์ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลต่อไป

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยได้ดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

1. ขอนหนังสือจากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร ถึงผู้บังคับการกองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 เพื่อขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูล

2. ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ 2554 โดยแจกแบบสอบถามด้วยตนเอง จำนวน 140 ชุด

3. ผู้วิจัยได้รับแบบสอบถามกลับคืนมา จำนวน 140 ชุด เป็นฉบับสมบูรณ์ที่สามารถวิเคราะห์ข้อมูลได้ จำนวน 140 ชุด คิดเป็นร้อยละ 100

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

1. การวิเคราะห์ข้อมูลความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพกับผลการปฏิบัติงานข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สังกัด กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 ได้ใช้โปรแกรมสำเร็จรูปสำหรับวิเคราะห์สถิติทางสังคมศาสตร์ (Statistical Package for Social Science : SPSS/PC) ประกอบด้วย

1.1 ข้อมูลจากแบบสอบถาม ตอนที่ 2 เป็นคำถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ กำหนดน้ำหนักคะแนนในการตอบแบบสอบถามแต่ละข้อ ดังนี้

มากที่สุด	มีค่าคะแนนเท่ากับ	5	คะแนน
มาก	มีค่าคะแนนเท่ากับ	4	คะแนน
ปานกลาง	มีค่าคะแนนเท่ากับ	3	คะแนน
น้อย	มีค่าคะแนนเท่ากับ	2	คะแนน
น้อยที่สุด	มีค่าคะแนนเท่ากับ	1	คะแนน

การวิเคราะห์ข้อมูลใช้การหาค่าเฉลี่ยและค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานและกำหนดเกณฑ์ในการแปลความหมายค่าเฉลี่ย ดังนี้ (บุญชม ศรีสะอาด, 2545, หน้า 103)

ค่าเฉลี่ย	4.50 - 5.00	หมายถึง	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ย	3.50 - 4.49	หมายถึง	มาก
ค่าเฉลี่ย	2.50 - 3.49	หมายถึง	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ย	1.50 - 2.49	หมายถึง	น้อย
ค่าเฉลี่ย	1.00 - 1.49	หมายถึง	น้อยที่สุด

1.2 ข้อมูลจากแบบสอบถาม ตอนที่ 3 เป็นคำถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ กำหนดน้ำหนักคะแนนในการตอบแบบสอบถามแต่ละข้อ ดังนี้

ดีมาก	มีค่าคะแนนเท่ากับ	5	คะแนน
ดี	มีค่าคะแนนเท่ากับ	4	คะแนน
พอใช้	มีค่าคะแนนเท่ากับ	3	คะแนน

ปรับปรุง	มีค่าคะแนนเท่ากับ	2	คะแนน
ปรับปรุงเร่งด่วน	มีค่าคะแนนเท่ากับ	1	คะแนน

การวิเคราะห์ข้อมูลใช้การหาค่าเฉลี่ยและค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานและกำหนดเกณฑ์ในการแปลความหมายค่าเฉลี่ย ดังนี้ (บุญชม ศรีสะอาด, 2545, หน้า 103)

ค่าเฉลี่ย	4.50 - 5.00	หมายถึง	ดีมาก
ค่าเฉลี่ย	3.50 - 4.49	หมายถึง	ดี
ค่าเฉลี่ย	2.50 - 3.49	หมายถึง	พอใช้
ค่าเฉลี่ย	1.50 - 2.49	หมายถึง	ปรับปรุง
ค่าเฉลี่ย	1.00 - 1.49	หมายถึง	ปรับปรุงเร่งด่วน

2. การวิเคราะห์ข้อมูลความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพกับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัด กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 ด้วยการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson Product 's Moment Correlation)