

สารบัญ

บทที่	หน้า	
1	บทนำ	1
	ความเป็นมาของปัญหา	1
	จุดมุ่งหมายของการวิจัย.....	3
	ความสำคัญของการวิจัย.....	3
	ขอบเขตของการวิจัย.....	3
	นิยามศัพท์เฉพาะ	4
	สมมติฐานของการวิจัย.....	5
2	เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	6
	แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับบุคลิกภาพ.....	6
	ความหมายของบุคลิกภาพ.....	6
	ความสำคัญของบุคลิกภาพ.....	7
	ประเภทของบุคลิกภาพ.....	8
	ทฤษฎีบุคลิกภาพ.....	10
	แนวคิดเกี่ยวกับองค์ประกอบห้าประการของบุคลิกภาพ.....	12
	ทฤษฎีบุคลิกภาพของ Allport.....	13
	ทฤษฎีบุคลิกภาพของ Raymond Bernard Cattell.....	13
	ทฤษฎีบุคลิกภาพของ Hans Eysenck.....	16
	ทฤษฎีบุคลิกภาพของ Costa และ McCare.....	16
	แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงาน.....	17
	ความหมายของผลการปฏิบัติงาน.....	17
	หลักการประเมินผลการปฏิบัติงาน.....	18
	องค์ประกอบที่นำมาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน.....	19
	การใช้ประโยชน์ของการประเมินผลการปฏิบัติงาน.....	19
	กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน.....	20
	เกณฑ์ที่ใช้ประเมินผลการปฏิบัติงาน.....	22

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
	วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน..... 23
	ผู้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน..... 24
	กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6..... 25
	งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง..... 26
3	วิธีดำเนินการวิจัย..... 30
	ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง..... 30
	เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย..... 30
	การเก็บรวบรวมข้อมูล..... 31
	การวิเคราะห์ข้อมูล..... 32
4	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล..... 34
	สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล 34
	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล..... 34
	ตอนที่ 1 วิเคราะห์บุคลิกภาพกับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ชั้นประทวน สังกัด กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธร ภาค 6 โดยใช้ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)..... 35
	ตอนที่ 2 วิเคราะห์ค่าสหสัมพันธ์ของบุคลิกภาพกับผลการปฏิบัติงาน โดยใช้ค่า Pearson Product 's Moment Correlation..... 45
5	บทสรุป..... 53
	จุดมุ่งหมายของการวิจัย..... 53
	สมมติฐานของการวิจัย..... 53
	วิธีดำเนินการวิจัย..... 53

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	54
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	54
สรุปผลการวิจัย.....	54
อภิปรายผล.....	55
ข้อเสนอแนะ	58
บรรณานุกรม.....	59
ภาคผนวก.....	64
ภาคผนวก ก รายชื่อผู้เชี่ยวชาญ.....	65
ภาคผนวก ข เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	67
ภาคผนวก ค แบบประเมินแบบสอบถามโดยผู้เชี่ยวชาญ.....	76
ภาคผนวก ง ผลการประเมินแบบสอบถามโดยผู้เชี่ยวชาญ.....	84
ประวัติผู้วิจัย.....	92

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1 องค์ประกอบ 16 ประการของบุคลิกภาพ ในการวิเคราะห์บุคลิกภาพของ Cattell	14
2 ปัจจัยที่ใช้ประเมินผลการปฏิบัติงานในธุรกิจภาคอุตสาหกรรม.....	23
3 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับของคะแนนบุคลิกภาพ โดยภาพรวมทุกด้าน.....	35
4 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับของคะแนนบุคลิกภาพ จำแนกตามรายด้าน.....	35
5 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับของคะแนน ผลการปฏิบัติงาน โดยภาพรวมทุกด้าน.....	39
6 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับของคะแนน ผลการปฏิบัติงาน จำแนกตามรายด้าน.....	40
7 ค่าสหสัมพันธ์ของบุคลิกภาพด้านความหวั่นไหวกับผลการปฏิบัติงาน.....	45
8 ค่าสหสัมพันธ์ของบุคลิกภาพด้านการแสดงออกกับผลการปฏิบัติงาน.....	46
9 ค่าสหสัมพันธ์ของบุคลิกภาพด้านความเปิดกว้างกับผลการปฏิบัติงาน.....	48
10 ค่าสหสัมพันธ์ของบุคลิกภาพด้านการยอมรับผู้อื่นกับผลการปฏิบัติงาน.....	49
11 ค่าสหสัมพันธ์ของบุคลิกภาพด้านการมีสติกับผลการปฏิบัติงาน.....	51
12 แสดงผลการประเมินแบบสอบถามโดยผู้เชี่ยวชาญการศึกษาเรื่อง ความสัมพันธ์ ระหว่างบุคลิกภาพกับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ชั้นประทวน สังกัด กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6.....	83

สารบัญภาพ

ภาพ

หน้า

1	กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน.....	21
---	--------------------------------------	----