

ชื่อเรื่อง	ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพกับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สังกัด กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6
ผู้ศึกษาค้นคว้าที่ปรึกษา	พ.ต.ต.ยุทธพงษ์ เมษณะ รองศาสตราจารย์สมชาย ธีธัญกุล
ประเภทสารนิพนธ์	การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง กศ.ม. สาขาวิชาการศึกษา (จิตวิทยาการแนะแนว), มหาวิทยาลัยนเรศวร, 2553
คำสำคัญ	บุคลิกภาพ ผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน

### บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีจุดมุ่งหมาย 1) เพื่อศึกษาระดับบุคลิกภาพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สังกัด กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 2) เพื่อศึกษาระดับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สังกัด กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพกับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สังกัด กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6

การวิจัยนี้เป็นการศึกษาเชิงปริมาณ กลุ่มตัวอย่าง คือ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สังกัด กองบังคับการอำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 6 จำนวน 140 คน เครื่องมือที่ใช้ คือ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ คือ ค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า

1. ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน มีบุคลิกภาพโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.55$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน เกือบทุกด้านอยู่ในระดับมาก ยกเว้น ด้านความห้วนไหวที่มีบุคลิกภาพอยู่ในระดับน้อย ( $\bar{X} = 2.37$ )
2. ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน มีผลการปฏิบัติงานโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.87$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ทุกด้านอยู่ในระดับมาก
3. ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนมีความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพกับผลการปฏิบัติงาน โดยภาพรวมอยู่ในเชิงบวกทุกด้าน ยกเว้น ด้านความห้วนไหวที่มีความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพกับผลการปฏิบัติงานอยู่ในเชิงลบ ( $r = -.430$ )

<b>Title</b>	RELATIONSHIP BETWEEN PERSONALITY AND PERFORMANCE OF POLICE NON-COMMISSIONED OFFICERS IN THE GENERAL STAFF DIVISION OF PROVINCIAL POLICE REGION 6
<b>Authors</b>	Police Major Yuttapong Mekka
<b>Advisor</b>	Associate Professor Somchai Thanthanakul
<b>Academic Paper</b>	Independent Study M.Ed. in Education (Guidance Phychology), Naresuan University, 2010
<b>Keywords</b>	Personality, Performance, Police non-commissioned officers

## ABSTRACT

The objectives of this research were to investigate 1) the level of personality, 2) the level of work performance and 3) the relation between personality and work performance of police non-commissioned officers in the general staff division of provincial police region 6.

This study was a quantitative research. The representative sample of this quantitative study is a group of 140 police non-commissioned officers from the general staff division of provincial police region 6. The methodology is the questionnaire. And statistic analysis uses mean, standard deviation and Pearson Correlation Coefficient.

The results of the study were as follows:

1. As a whole, the level of personality of the police non-commissioned officers was found at the high level ( $\bar{X} = 3.55$ ). When each aspect was taken into consideration, it was found that overall were at high level except vacillation aspect was found at the low level ( $\bar{X} = 2.37$ ).

2. The research results revealed that the police non-commissioned officers rated all aspects of work performance were at high level ( $\bar{X} = 3.87$ ) and when each item was considered, all items were found at high level.

3. The relationship between personality and work performance of the police non-commissioned officers were in positive for all aspects except the vacillation item was found in negative ( $r = - 0.430$ ).