

บทที่ 4

ผลการศึกษาค้นคว้า

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ ผู้ศึกษาทำการศึกษาสภาพการจัดสวัสดิการของครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก จากกลุ่มตัวอย่างครูโรงเรียนเอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลกจำนวน 166 คน โดยผู้ศึกษาแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ผลวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ด้วยวิธีการหาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) โดยจำแนกตามเพศ และ สถานภาพการสมรส

ตอนที่ 2 ผลวิเคราะห์ข้อมูลสภาพการจัดสวัสดิการครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามสวัสดิการเงินกองทุนสงเคราะห์ สวัสดิการกองทุนเลี้ยงชีพ ประเภทที่ 1 ประเภทที่ 2 สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล สวัสดิการการศึกษาของบุตร สวัสดิการเงินช่วยเหลือบุตร และสวัสดิการเงินทดแทน

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบสภาพการจัดสวัสดิการครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน เอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก

ตาราง 3 แสดงข้อมูลส่วนบุคคลของครูโรงเรียนเอกชนจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	23	13.9
หญิง	143	86.1
รวม	166	100.0

จากตาราง 3 พบว่า ครูโรงเรียนเอกชนส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 143 คน คิดเป็นร้อยละ 86.1 มีเพียงร้อยละ 13.9 เท่านั้นที่เป็นเพศชาย

ตาราง 4 แสดงข้อมูลส่วนบุคคลของครูโรงเรียนเอกชนจำแนกตามสถานภาพ

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
โสด	30	18.07
สมรส	136	81.93
รวม	166	100.0

จากตาราง 5 ครูโรงเรียนเอกชนส่วนใหญ่จะสมรสแล้ว จำนวน 136 คน คิดเป็นร้อยละ 81.93 และมีเพียง ร้อยละ 18.07 เท่านั้นที่โสด

ตอนที่ 2 สภาพการจ้ดสวัสดิการของครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงาน
คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก

ตาราง 5 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและสภาพการจ้ดสวัสดิการ
ของครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริม
การศึกษาเอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก โดยภาพรวมทุกด้าน

ที่	ด้าน	\bar{X}	SD	ระดับ
1	สวัสดิการเงินกองทุนสงเคราะห์	2.92	.41	ปานกลาง
2	สวัสดิการกองทุนเลี้ยงชีพ ประเภท 1	2.96	.39	ปานกลาง
3	สวัสดิการกองทุนเลี้ยงชีพ ประเภท 2	3.05	.41	ปานกลาง
4	สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	2.93	.37	ปานกลาง
5	สวัสดิการการศึกษาของบุตร	2.87	.31	ปานกลาง
6	สวัสดิการเงินช่วยเหลือบุตร	2.82	.38	ปานกลาง
7	สวัสดิการเงินทดแทน	2.86	.33	ปานกลาง
	รวม	2.92	.19	ปานกลาง

จากตาราง 5 พบว่าสภาพการจ้ดสวัสดิการครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงาน
คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ในภาพรวมและรายด้านทุก
ด้านอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.92$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า สภาพการจ้ดสวัสดิการครู
โรงเรียนเอกชน อยู่ในระดับปานกลางทั้ง เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ได้แก่ สวัสดิการกองทุน
เลี้ยงชีพประเภท 2 ($\bar{X} = 3.05$) สวัสดิการกองทุนเลี้ยงชีพ ประเภท 1 ($\bar{X} = 2.96$) สวัสดิการค่า
รักษาพยาบาล ($\bar{X} = 2.93$) สวัสดิการเงินกองทุนสงเคราะห์ ($\bar{X} = 2.92$) สวัสดิการการศึกษา
ของบุตร ($\bar{X} = 2.87$) สวัสดิการเงินทดแทน ($\bar{X} = 2.86$) สวัสดิการการเงินช่วยเหลือบุตร ($\bar{X} =$
2.82) ตามลำดับ

ตาราง 6 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและสภาพการจัดสวัสดิการครู
โรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน
อำเภอเมือง จังหวัด พิษณุโลก ด้านสวัสดิการเงินกองทุนสงเคราะห์

ที่	สวัสดิการเงินกองทุนสงเคราะห์	\bar{X}	SD	ระดับ
1	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบวิธีการ และการดำเนินงานของสวัสดิการ	3.00	.67	ปานกลาง
2	รายละเอียดของเอกสารที่นำมาใช้ประกอบการ เบิกเงิน มีความเข้าใจเป็นอย่างดี	2.89	.82	ปานกลาง
3	การอำนวยความสะดวกในการติดต่อเรื่องใน เรื่องการเบิกเงิน	2.84	.75	ปานกลาง
4	จำนวนเงินที่หักเพื่อสมทบเงินกองทุน สงเคราะห์ เป็นเงิน 3 % ของเงินเดือน	2.93	.86	ปานกลาง
รวม		2.92	.41	ปานกลาง

จากตาราง 6 พบว่า สภาพการจัดสวัสดิการครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงาน
คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ด้านสวัสดิการเงินกองทุน
สงเคราะห์ ในภาพรวมและรายข้อทุกข้อ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.92$) เมื่อพิจารณาตามราย
ข้อแล้ว พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบวิธีการและการ
ดำเนินงานของสวัสดิการ ($\bar{X} = 3.00$) รองลงมาคือ จำนวนเงินที่หักเพื่อสมทบเงินกองทุนสงเคราะห์
เป็นเงิน 3 % ของเงินเดือน ($\bar{X} = 2.93$) และค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ การอำนวยความสะดวกในการ
ติดต่อเรื่องในเรื่องการเบิกเงิน ($\bar{X} = 2.84$)

ตาราง 7 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและสภาพการจัดสวัสดิการครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน อำเภอเมือง จังหวัด พิษณุโลก ด้านสวัสดิการกองทุนเลี้ยงชีพ ประเภท 1

ที่	สวัสดิการกองทุนเลี้ยงชีพ ประเภท 1	X	SD	ระดับ
1.	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบวิธีการและการดำเนินงานของสวัสดิการรายละเอียดยของเอกสารที่นำมาใช้ประกอบการยื่นเรื่อง มีความเข้าใจเป็นอย่างดี	3.03	.76	ปานกลาง
2.	การอำนวยความสะดวกในการติดต่อเรื่องเอกสาร และการยื่นเรื่องเงื่อนไข	2.89	.76	ปานกลาง
3.	การรับเงินคืนที่ได้รับจากกองทุนเลี้ยงชีพ ประเภท 1	2.87	.76	ปานกลาง
4.	ระยะเวลาการขอรับเงินทุนเลี้ยงชีพ ประเภท 1	3.04	.76	ปานกลาง
5.	ระยะเวลาในการรับเงินคืน	33.06	.76	ปานกลาง
รวม		2.96	.39	ปานกลาง

จากตาราง 7 พบว่า สภาพการจัดสวัสดิการครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ด้านสวัสดิการกองทุนเลี้ยงชีพ ประเภท 1 ในภาพรวมและรายข้อทุกข้อ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=2.96$) เมื่อพิจารณาตามรายข้อแล้ว พบว่า ข้อที่มีค่าสูงสุด คือ ระยะเวลาในการรับเงินคืน ($\bar{X}=3.06$) รองลงมาคือ ระยะเวลาการขอรับเงินทุนเลี้ยงชีพ ประเภท 1 ($\bar{X}=3.04$) และค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ รายละเอียดยของเอกสารที่นำมาใช้ประกอบการยื่นเรื่องมีความเข้าใจเป็นอย่างดีและการรับเงินคืนที่ได้รับจากกองทุนเลี้ยงชีพ ประเภท 1 ($\bar{X}=2.87$)

ตาราง 8 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและสภาพการจัดสวัสดิการครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ด้านสวัสดิการกองทุนเลี้ยงชีพ ประเภท 2

ที่	สวัสดิการกองทุนเลี้ยงชีพ ประเภท 2	\bar{X}	SD	ระดับ
1.	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบวิธีการและการดำเนินงานของสวัสดิการ	2.84	.71	ปานกลาง
2.	รายละเอียดของเอกสารที่นำมาใช้ประกอบการยื่นเรื่อง มีความเข้าใจเป็นอย่างดี	2.93	.71	ปานกลาง
3.	การอำนวยความสะดวกในการติดต่อเรื่องเอกสารและการยื่นเรื่อง	2.95	.83	ปานกลาง
4.	เงื่อนไขในการรับเงินคืนที่ได้รับจากกองทุนเลี้ยงชีพ ประเภท 2	3.13	.82	ปานกลาง
5.	ระยะเวลาในการขอรับเงินลงทุนเลี้ยงชีพประเภท 2	3.24	.72	ปานกลาง
6.	ระยะเวลาในการรับเงินคืน	3.23	.91	ปานกลาง
	รวม	3.05	.41	ปานกลาง

จากตาราง 8 พบว่า สภาพการจัดสวัสดิการครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ด้านสวัสดิการกองทุนเลี้ยงชีพ ประเภท 2 ในภาพรวมและรายข้อทุกข้อ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.05$) เมื่อพิจารณาตามรายข้อแล้ว พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ระยะเวลาในการขอรับเงินลงทุนเลี้ยงชีพประเภท 2 ($\bar{X} = 3.24$) รองลงมาคือ ระยะเวลาในการรับเงินคืน ($\bar{X} = 3.23$) และค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบวิธีการและการดำเนินงานของสวัสดิการ ($\bar{X} = 2.84$)

ตาราง 9 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและสภาพการจัดสวัสดิการครู
โรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษา
เอกชน อำเภอเมือง จังหวัด พิษณุโลก ด้านสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล

ที่	สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	\bar{X}	SD	ระดับ
1.	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ วิธีการและการดำเนินงานของสวัสดิการ	3.02	.87	ปานกลาง
2.	รายละเอียดของเอกสารที่นำมาใช้ประกอบ การยื่นเรื่อง มีความเข้าใจเป็นอย่างดี	2.87	.76	ปานกลาง
3.	การอำนวยความสะดวกในการติดต่อเรื่อง เอกสารและการยื่นเรื่อง.	2.95	.72	ปานกลาง
4.	เงื่อนไขในการรับเงินคืนที่ได้รับจากสวัสดิการ ค่ารักษาพยาบาล	3.01	.79	ปานกลาง
5.	ระยะเวลาในการรับเงินคืน	2.79	.83	ปานกลาง
	รวม	2.93	.37	ปานกลาง

จากตาราง 9 พบว่า สภาพการจัดสวัสดิการครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงาน
คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ด้านสวัสดิการค่า
รักษาพยาบาล ในภาพรวมและรายข้อทุกข้อ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.93$) เมื่อพิจารณาตาม
รายข้อแล้ว พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบวิธีการและการ
ดำเนินงานของสวัสดิการ ($\bar{X} = 3.02$) รองลงมาคือ เงื่อนไขในการรับเงินคืนที่ได้รับจากสวัสดิการ
ค่ารักษาพยาบาล ($\bar{X} = 3.01$) และค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ระยะเวลาในการรับเงินคืน ($\bar{X} = 2.79$)

ตาราง 10 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและสภาพการจัดสวัสดิการครู
โรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษา
เอกชน อำเภอเมือง จังหวัด พิษณุโลก ด้านสวัสดิการศึกษามอบบุตร

ที่	สวัสดิการศึกษามอบบุตร	\bar{X}	SD	ระดับ
1.	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ วิธีการและภาระดำเนินงานของสวัสดิการ	2.83	.72	ปานกลาง
2.	รายละเอียดของเอกสารที่นำมาใช้ประกอบ การยื่นเรื่อง มีความเข้าใจเป็นอย่างดี	2.81	.82	ปานกลาง
3.	การอำนวยความสะดวกในการติดต่อเรื่อง เอกสารและการยื่นเรื่อง	3.02	.79	ปานกลาง
4.	เงื่อนไขในการรับเงินจากกรณีค่าการศึกษา ของบุตร	2.77	.77	ปานกลาง
5.	ระดับการศึกษาที่สามารถเบิกค่าธรรมเนียม การเรียนได้	2.90	.83	ปานกลาง
6.	ความรวดเร็วในการให้บริการ และการได้รับ รับเงินค่าการศึกษาของบุตร	2.90	.78	ปานกลาง
	รวม	2.87	.31	ปานกลาง

จากตาราง 10 พบว่า ระดับสภาพการจัดสวัสดิการครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนัก
บริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ด้านสวัสดิการ
การศึกษามอบบุตร ในภาพรวมและรายข้อทุกข้อ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.87$) เมื่อพิจารณา
ตามรายชื่อแล้ว พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ การอำนวยความสะดวกในการติดต่อเรื่องเอกสาร
และการยื่นเรื่อง ($\bar{X} = 3.02$) รองลงมาคือ ระดับการศึกษาที่สามารถเบิกค่าธรรมเนียมการเรียนได้
ความรวดเร็วในการให้บริการ และการได้รับเงินค่าการศึกษาของบุตร ($\bar{X} = 2.90$) และค่าเฉลี่ย
ต่ำสุด คือ เงื่อนไขในการรับเงินจากกรณีค่าการศึกษาของบุตร ($\bar{X} = 2.77$)

ตาราง 11 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและสภาพการจัดสวัสดิการ
ครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษา
เอกชน อำเภอเมือง จังหวัด พิษณุโลก ด้านสวัสดิการเงินช่วยเหลือบุตร

ที่	สวัสดิการเงินช่วยเหลือบุตร	\bar{X}	SD	ระดับ
1.	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ วิธีการและการดำเนินงานของสวัสดิการ	2.85	.82	ปานกลาง
2.	รายละเอียดของเอกสารที่นำมาใช้ประกอบ การยื่นเรื่อง มีความเข้าใจเป็นอย่างดี	2.83	.85	ปานกลาง
3.	การอำนวยความสะดวกในการติดต่อเรื่อง เอกสารและการยื่นเรื่อง	2.92	.80	ปานกลาง
4.	เงื่อนไขในการรับเงินคืนที่ได้รับจากสวัสดิการ เงินช่วยเหลือบุตร	2.77	.80	ปานกลาง
5.	ระยะเวลาในการรับเงินคืน.	2.78	.72	ปานกลาง
รวม		2.83	.38	ปานกลาง

จากตาราง 11 พบว่า สภาพการจัดสวัสดิการของครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนัก
บริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ด้านสวัสดิการ
เงินช่วยเหลือบุตร ในภาพรวมและรายข้อทุกข้อ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.83$) เมื่อพิจารณา
ตามรายข้อแล้ว พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ การอำนวยความสะดวกในการติดต่อเรื่องเอกสาร
และการยื่นเรื่อง ($\bar{X} = 2.92$) รองลงมาคือ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบวิธีการและการ
ดำเนินงานของสวัสดิการ ($\bar{X} = 2.85$) และค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ เงื่อนไขในการรับเงินคืน ที่ได้รับ
จากสวัสดิการเงินช่วยเหลือบุตร ($\bar{X} = 2.77$)

ตาราง 12 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและสภาพการจัดสวัสดิการครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน อำเภอเมือง จังหวัด พิษณุโลก ด้านสวัสดิการเงินทดแทน

ที่	สวัสดิการเงินทดแทน	\bar{X}	SD	ระดับ
1.	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ วิธีการและการดำเนินงานของสวัสดิการ	2.83	.78	ปานกลาง
2.	รายละเอียดของเอกสารที่นำมาใช้ประกอบ การยื่นเรื่อง มีความเข้าใจเป็นอย่างดี	2.74	.75	ปานกลาง
3.	การอำนวยความสะดวกในการติดต่อเรื่อง เอกสารและการยื่นเรื่อง	2.82	.72	ปานกลาง
4.	เงื่อนไขในการรับเงินคืนที่ได้รับจากสวัสดิการ เงินทดแทน	2.92	.73	ปานกลาง
5.	ระยะเวลาในการรับเงินคืน	3.03	.77	ปานกลาง
	รวม	2.86	.34	ปานกลาง

จากตาราง 12 พบว่า สภาพการจัดสวัสดิการของครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ด้านสวัสดิการเงินทดแทน ในภาพรวมและรายข้อทุกข้อ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.86$) เมื่อพิจารณาตามรายข้อแล้ว พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ระยะเวลาในการรับคืนเงิน ($\bar{X} = 3.03$) รองลงมาคือ เงื่อนไขในการรับเงินคืนที่ได้รับจากสวัสดิการเงินทดแทน ($\bar{X} = 2.92$) และค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ รายละเอียดของเอกสารที่นำมาใช้ประกอบการยื่นเรื่อง มีความเข้าใจเป็นอย่างดี ($\bar{X} = 2.74$)

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบสภาพการจัดสวัสดิการครูโรงเรียนเอกชน สังกัด
สำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก

ตาราง 13 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและสภาพการจัดสวัสดิการ
ครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษา
เอกชน อำเภอเมือง จังหวัด พิษณุโลก โดยรวมทุกด้าน จำแนกตามเพศ

ที่	ด้าน	เพศชาย n=23		เพศหญิง n=143		t	p
		\bar{X}	SD	\bar{X}	SD		
1.	สวัสดิการเงินกองทุนสงเคราะห์	2.83	.40	2.93	.41	1.01	.31
2.	สวัสดิการกองทุนเลี้ยงชีพ ประเภท 1	2.77	.39	2.99	.38	2.62*	.01
3.	สวัสดิการกองทุนเลี้ยงชีพ ประเภท 2	2.84	.36	3.08	.41	2.74*	.00
4.	สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	2.81	.32	2.94	.36	1.67	.09
5.	สวัสดิการการศึกษาของบุตร	3.05	.29	2.84	.31	-3.02*	.00
6.	สวัสดิการเงินช่วยเหลือบุตร	2.78	.39	2.84	.31	.63	.53
7.	สวัสดิการเงินทดแทน	2.88	.25	2.86	.35	-.38	.71
	รวม	2.85	.14	2.93	.19	1.81	.07

* แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ

จากตาราง 13 สภาพการจัดสวัสดิการครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงาน
คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ที่มีเพศต่างกันมีระดับสภาพ
การจัดสวัสดิการ ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 14 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและสภาพการจัดสวัสดิการ
ครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษา
เอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ด้านสวัสดิการเงินกองทุนสงเคราะห์
จำแนกตามเพศ

ที่	สวัสดิการเงินกองทุน สงเคราะห์	เพศชาย n=23		เพศหญิง n=143		t	p
		\bar{X}	SD	\bar{X}	SD		
1.	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ วิธีการและการดำเนินงานของสวัสดิการ	3.04	.71	2.99	.67	-.34	.74
2.	รายละเอียดของเอกสารที่นำมาใช้ประกอบ การเบิกเงิน มีความเข้าใจเป็นอย่างดี	2.78	.67	2.91	.84	.68	.49
3.	การอำนวยความสะดวกในการติดต่อเรื่อง ในเรื่องการเบิกเงิน	2.70	.82	2.87	.73	1.02	.31
4.	จำนวนเงินที่หักเพื่อสมทบเงินกองทุน สงเคราะห์ เป็นเงิน 3 % ของเงินเดือน	2.83	.78	2.95	.87	.65	.52
	รวม	2.84	.40	2.93	.41	1.01	.31

* แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ

จากตาราง 14 พบว่า สภาพการจัดสวัสดิการครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงาน
คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ที่มีเพศต่างกันมีระดับสภาพ
การจัดสวัสดิการ ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 15 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและสภาพการจัดสวัสดิการครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน อำเภอเมือง จังหวัด พิษณุโลก ด้านสวัสดิการกองทุนเลี้ยงชีพ ประเภท 1 จำแนกตามเพศ

ที่	สวัสดิการกองทุนเลี้ยงชีพ ประเภท 1	เพศชาย		เพศหญิง		t	p
		n=23		n=143			
		\bar{X}	SD	\bar{X}	SD		
1.	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบวิธีกา และการดำเนินงานของสวัสดิการ	2.83	.78	3.06	.75	1.39	.16
2.	รายละเอียดของเอกสารที่นำมาใช้ ประกอบการยื่นเรื่อง มีความเข้าใจ เป็นอย่างดี	2.74	.81	2.90	.67	.88	.39
3.	การอำนวยความสะดวกในการติดต่อเรื่องเอกสาร และการยื่นเรื่องเงื่อนไข	2.48	.73	2.96	.68	3.11*	.00
4.	การรับเงินคืนที่ได้รับจากกองทุน เลี้ยงชีพ ประเภท 1	2.83	.72	2.88	.76	.32	.75
5.	ระยะเวลาในการขอรับเงินทุนเลี้ยงชีพประเภท 1	2.91	.90	3.06	.81	.77	.44
6.	ระยะเวลาในการรับเงินคืน	2.83	.78	3.10	.71	.36	.10
	รวม	2.77	.39	2.99	.38	2.62*	.01

* แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ

จากตาราง 15 พบว่า สภาพการจัดสวัสดิการครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ที่มีเพศต่างกันมีระดับสภาพการจัดสวัสดิการ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 16 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและสภาพการจัดสวัสดิการครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน อำเภอเมือง จังหวัด พิษณุโลก ด้านสวัสดิการกองทุนเลี้ยงชีพ ประเภท 2 จำแนกตามเพศ

ที่	สวัสดิการกองทุนเลี้ยงชีพ ประเภท 2	เพศชาย n=23		เพศหญิง n=143		t	p
		\bar{X}	SD	\bar{X}	SD		
1.	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ วิธีการและการทำงานของสวัสดิการ	2.57	.79	2.89	.69	2.03*	.04
2.	รายละเอียดของเอกสารที่นำมาใช้ ประกอบการยื่นเรื่อง มีความเข้าใจ เป็นอย่างดี	3.17	.72	2.89	.70	-1.80	.07
3.	การอำนวยความสะดวกในการ ติดต่อเรื่องเอกสารและการยื่นเรื่อง	3.00	1.00	2.94	.80	-.29	.78
4.	เงื่อนไขในการรับเงินคืนที่ได้รับจาก กองทุนเลี้ยงชีพ ประเภท 2	2.52	.73	3.22	.79	3.99*	.00
5.	ระยะเวลาในการขอรับเงินทุนเลี้ยงชีพ ประเภท 2	2.96	.64	3.29	.72	2.26*	.03
6.	ระยะเวลาในการรับเงินคืน	2.83	.94	3.30	.90	2.34*	.02
	รวม	2.84	.36	3.10	.41	2.74*	.00

* แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ

จากตาราง 16 พบว่า สภาพการจัดสวัสดิการครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ที่มีเพศต่างกันมีระดับสภาพการจัดสวัสดิการ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 17 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและสภาพการจัดสวัสดิการครู
โรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน
อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ด้านสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล จำแนก
ตามเพศ

ที่	สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	เพศชาย n=23		เพศหญิง n=143		t	p
		\bar{X}	SD	\bar{X}	SD		
1.	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบวิธีการและการดำเนินงาน ของสวัสดิการ	2.52	.51	3.10	.90	3.02*	.00
2.	รายละเอียดของเอกสารที่นำมาใช้ ประกอบการยื่นเรื่อง มีความเข้าใจ เป็นอย่างดี	3.13	.69	2.83	.76	-1.80	.07
3.	การอำนวยความสะดวกในการติดต่อ เรื่องเอกสารและการยื่นเรื่อง	2.83	.83	2.97	.70	.80	.43
4.	เงื่อนไขในการรับเงินคืนที่ได้รับ จากสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	2.87	.82	3.03	.78	.94	.35
5.	ระยะเวลาในการรับเงินคืน	2.70	.56	2.80	.87	.79	.43
	รวม	2.81	.32	2.95	.38	1.67	.09

จากตาราง 17 พบว่า สภาพการจัดสวัสดิการครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงาน
คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ที่มีเพศต่างกันมีระดับสภาพ
การจัดสวัสดิการ ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 18 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและสภาพการจัดสวัสดิการครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ด้านสวัสดิการการศึกษาของบุตร จำแนกตามเพศ

ที่	สวัสดิการการศึกษาของบุตร	เพศชาย n=23		เพศหญิง n=143		t	p
		\bar{X}	SD	\bar{X}	SD		
1.	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบวิธีการและการดำเนินงานของสวัสดิการ	3.17	.83	2.78	.69	-2.50*	.01
2.	รายละเอียดของเอกสารที่นำมาใช้ประกอบการยื่นเรื่อง มีความเข้าใจเป็นอย่างดี	3.13	.82	2.76	.81	-2.02*	.04
3.	การอำนวยความสะดวกในการติดต่อเรื่องเอกสารและการยื่นเรื่อง	2.91	.67	3.04	.81	.72	.47
4.	เงื่อนไขในการรับเงินจากกรณีค่าการศึกษาของบุตร	3.17	.72	2.71	.76	-2.77*	.00
5.	ระดับการศึกษาที่สามารถเบิกค่าธรรมเนียมการเรียนได้	3.10	.85	2.87	.83	-1.14	.26
6.	ความรวดเร็วในการให้บริการและการได้รับเงินค่าการศึกษาของบุตร	2.83	.72	2.91	.79	.48	.64
	รวม	3.05	.29	2.85	.31	-3.02*	.00

* แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ

จากตาราง 18 สภาพการจัดสวัสดิการครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ที่มีเพศต่างกันมีระดับสภาพการจัดสวัสดิการ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 19 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและสภาพการจัดสวัสดิการครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ด้านสวัสดิการเงินช่วยเหลือบุตร จำแนกตามเพศ

ที่	สวัสดิการเงินช่วยเหลือบุตร	เพศชาย n=23		เพศหญิง n=143		t	p
		\bar{X}	SD	\bar{X}	SD		
1.	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบวิธีการและการดำเนินงานของสวัสดิการ	3.00	.91	2.83	.81	-0.95	.35
2.	รายละเอียดของเอกสารที่นำมาใช้ประกอบการยื่นเรื่อง มีความเข้าใจเป็นอย่างดี	2.87	.82	2.83	.86	-0.23	.82
3.	การอำนวยความสะดวกในการติดต่อเรื่องเอกสารและการยื่นเรื่อง	2.78	.90	2.94	.78	.86	.39
4.	เงื่อนไขในการรับเงินคืนที่ได้รับจากสวัสดิการเงินช่วยเหลือบุตร	2.65	.89	2.78	.79	.73	.47
5.	ระยะเวลาในการรับเงินคืน	2.61	.72	2.81	.72	1.25	.21
	รวม	2.78	.39	2.84	.38	.63	.53

จากตาราง 19 พบว่า สภาพการจัดสวัสดิการครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ที่มีเพศต่างกันมีระดับสภาพการจัดสวัสดิการ ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 20 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและสภาพการจัดสวัสดิการครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ด้านสวัสดิการเงินทดแทน จำแนกตามเพศ

ที่	สวัสดิการเงินทดแทน	เพศชาย n=23		เพศหญิง n=143		t	p
		\bar{X}	SD	\bar{X}	SD		
1.	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบวิธีการและการดำเนินงานของสวัสดิการ	2.96	.71	2.81	.80	-0.90	.38
2.	รายละเอียดของเอกสารที่นำมาใช้ประกอบการยื่นเรื่อง มีความเข้าใจเป็นอย่างดี	2.96	.77	2.71	.74	-1.50	.14
3.	การอำนวยความสะดวกในการติดต่อเรื่องเอกสารและการยื่นเรื่อง	2.61	.50	2.85	.74	1.53	.13
4.	เงื่อนไขในการรับเงินคืนที่ได้รับจากสวัสดิการเงินทดแทน	3.17	.78	2.87	.71	-1.85	.07
5.	ระยะเวลาในการรับเงินคืน	2.74	.69	3.08	.78	1.96*	.05
	รวม	2.89	.25	2.86	.35	-0.38	.70

จากตาราง 20 พบว่า สภาพการจัดสวัสดิการครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ที่มีเพศต่างกันมีระดับสภาพการจัดสวัสดิการ ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 21 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและสภาพการจัดสวัสดิการ
ครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษา
เอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก โดยภาพรวมทุกด้าน จำแนกตาม
สถานภาพ

ที่	ด้าน	โสด n=30		สมรส n=136		t	p
		\bar{X}	SD	\bar{X}	SD		
1.	สวัสดิการเงินกองทุนสงเคราะห์	2.84	.44	2.93	.40	-1.11	.27
2.	สวัสดิการกองทุนเลี้ยงชีพ					-	
	ประเภท 1	2.75	.36	3.00	.38	3.40*	.00
3.	สวัสดิการกองทุนเลี้ยงชีพ					-	
	ประเภท 2	2.76	.38	3.12	.39	4.67*	.00
4.	สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	2.83	.31	2.94	.38	-1.55	.12
5.	สวัสดิการการศึกษาของบุตร	3.10	.28	2.83	.30	3.93*	.00
6.	สวัสดิการเงินช่วยเหลือบุตร	2.77	.35	2.84	.39	-.99	.33
7.	สวัสดิการเงินทดแทน	2.84	.27	2.87	.35	-.50	.62
	รวม	2.84	.13	2.94	.19	2.77*	.00

* แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ

จากตาราง 21 พบว่า สภาพการจัดสวัสดิการครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงาน
คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ที่มีสถานภาพต่างกัน
มีระดับสภาพการจัดสวัสดิการแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 22 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและสภาพการจัดสวัสดิการ
ครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษา
เอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ด้านสวัสดิการเงินกองทุนสงเคราะห์
จำแนกตามสถานภาพ

ที่ สวัสดิการเงินกองทุนสงเคราะห์	โสด n=30		สมรส n=136		t	p
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD		
1. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบวิธีการและการดำเนินงาน ของสวัสดิการ	3.00	.70	3.00	.67	.00	1.00
2. รายละเอียดของเอกสารที่นำมาใช้ ประกอบการเบิกเงิน มีความเข้าใจ เป็นอย่างดี	2.87	.63	2.90	.86	-.22	.83
3. การอำนวยความสะดวกในการ ติดต่อเรื่องในเรื่องการเบิกเงิน	2.73	.79	2.87	.74	-.89	.37
4. จำนวนเงินที่หักเพื่อสมทบ เงินกองทุนสงเคราะห์ เป็นเงิน 3 % ของเงินเดือน	2.77	.77	2.97	.88	-1.18	.24
รวม	2.84	.44	2.93	.40	-1.11	.27

จากตาราง 22 พบว่า สภาพการจัดสวัสดิการครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงาน
คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ที่มีสถานภาพต่างกัน
มีระดับสภาพการจัดสวัสดิการไม่แตกต่างกัน

ตาราง 23 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและสภาพการจัดสวัสดิการ
ครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษา
เอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ด้านสวัสดิการกองทุนเลี้ยงชีพ
ประเภท 1 จำแนกตามสถานภาพ

ที่	สวัสดิการกองทุนเลี้ยงชีพ ประเภท 1	โสด n=30		สมรส n=136		t	p
		\bar{X}	SD	\bar{X}	SD		
1.	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎระเบียบวิธีการและการ ดำเนินงานของสวัสดิการ	2.87	.78	3.07	.75	-1.31	.19
2.	รายละเอียดของเอกสารที่นำมาใช้ ประกอบการยื่นเรื่อง มีความ เข้าใจเป็นอย่างดี	2.70	.79	2.91	.66	-1.36	.18
3.	การอำนวยความสะดวกในการ ติดต่อเรื่องเอกสารและการ ยื่นเรื่อง	2.37	.67	3.01	.66	-4.79*	.00
4.	เงื่อนไขในการรับเงินคืนที่ได้รับ จากกองทุน เลี้ยงชีพ ประเภท 1	2.93	.69	2.86	.77	.48	.63
5.	ระยะเวลาในการขอรับเงินทุน เลี้ยงชีพ ประเภท 1	2.90	.92	3.07	.80	-.91	.37
6.	ระยะเวลาในการรับเงินคืน	2.73	.74	3.13	.71	-2.77*	.00
	รวม	2.75	.36	3.00	.38	-3.39*	.00

* แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ

จากตาราง 23 พบว่า สภาพการจัดสวัสดิการครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงาน
คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ที่มีสถานภาพต่างกัน
มีระดับสภาพการจัดสวัสดิการแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 24 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและสภาพการจัดสวัสดิการ
ครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษา
เอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ด้านสวัสดิการกองทุนเลี้ยงชีพ
ประเภท 2 จำแนกตามสถานภาพ

ที่	สวัสดิการกองทุนเลี้ยงชีพ ประเภท 2	โสด n=30		สมรส n=136		t	p
		\bar{X}	SD	\bar{X}	SD		
1.	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎระเบียบวิธีการและการ ดำเนินงานของสวัสดิการ	2.47	.73	2.93	.69	-3.29*	.00
2.	รายละเอียดของเอกสารที่นำมาใช้ ประกอบการยื่นเรื่อง มีความ เข้าใจเป็นอย่างดี	3.00	.74	2.91	.70	.62	.54
3.	การอำนวยความสะดวกในการ ติดต่อเรื่องเอกสารและการ ยื่นเรื่อง	2.90	.96	2.96	.80	-.30	.77
4.	เงื่อนไขในการรับเงินคืนที่ได้รับ จากกองทุนเลี้ยงชีพ ประเภท 2	2.40	.65	3.29	.76	-5.90*	.11
5.	ระยะเวลาในการขอรับเงินทุน เลี้ยงชีพ ประเภท 2	2.90	.71	3.32	.89	-2.95*	.00
6.	ระยะเวลาในการรับเงินคืน	2.87	.94	3.32	.89	-2.48*	.01
	รวม	2.76	.38	3.12	.39	-4.67*	.00

* แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ

จากตาราง 24 พบว่า สภาพการจัดสวัสดิการครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงาน
คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ที่มีสถานภาพต่างกัน
มีระดับสภาพการจัดสวัสดิการแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 25 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและสภาพการจัดสวัสดิการ
ครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษา
เอกชน อำเภอเมือง จังหวัด พิษณุโลก ด้านสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล
จำแนกตามสถานภาพ

ที่ สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	โสด n=30		สมรส n=136		t	p
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD		
1. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎระเบียบวิธีการและการ ดำเนินงานของสวัสดิการ	2.60	.56	3.11	.90	-2.98*	.00
2. รายละเอียดของเอกสารที่นำมาใช้ ประกอบการยื่นเรื่อง มีความ เข้าใจเป็นอย่างดี	3.03	.72	2.83	.77	1.33	.19
3. การอำนวยความสะดวกในการ ติดต่อเรื่องเอกสารและการยื่นเรื่อง	2.93	.83	2.96	.70	-.16	.88
4. เงื่อนไขในการรับเงินคืนที่ได้รับจาก สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	2.77	.82	3.07	.77	-1.90	.06
5. ระยะเวลาในการรับเงินคืน	2.83	.65	2.78	.87	.39	.70
รวม	2.83	.31	2.95	.38	-1.55	.12

จากตาราง 25 พบว่า สภาพการจัดสวัสดิการครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนัก
บริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ที่มีสถานภาพ
ต่างกันมีระดับสภาพการจัดสวัสดิการไม่แตกต่างกัน

ตาราง 26 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและสภาพการจัดสวัสดิการ
ครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษา
เอกชน อำเภอเมือง จังหวัด พิษณุโลก ด้านสวัสดิการการศึกษาของบุตร
จำแนกตามสถานภาพ

ที่	สวัสดิการการศึกษาของบุตร	โสด n=30		สมรส n=136		t	p
		\bar{X}	SD	\bar{X}	SD		
1.	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎระเบียบวิธีการและการ ดำเนินงานของสวัสดิการ	3.23	.82	2.74	.67	3.07*	.00
2.	รายละเอียดของเอกสารที่ นำมาใช้ประกอบการยื่นเรื่อง มีความเข้าใจเป็นอย่างดี	3.17	.79	2.74	.81	2.65*	.00
3.	การอำนวยความสะดวกในการ ติดต่อเรื่องเอกสารและการ ยื่นเรื่อง	2.93	.64	3.04	.82	-.81	.42
4.	เงื่อนไขในการรับเงินจากกรณี ค่าการศึกษาของบุตร	3.10	.71	2.70	.76	2.64*	.00
5.	ระดับการศึกษาที่สามารถ เบิกค่าธรรมเนียมการเรียนได้	3.17	.83	2.85	.82	1.93	.06
6.	ความรวดเร็วในการให้บริการ และการได้รับเงินค่าการศึกษา ของบุตร	2.80	.66	2.92	.80	-.76	.45
	รวม	3.07	.28	2.83	.30	3.93*	.00

* แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ

จากตาราง 26 พบว่า สภาพการจัดสวัสดิการครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงาน
คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ที่มีสถานภาพต่างกัน
มีระดับสภาพการจัดสวัสดิการแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 27 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและสภาพการจัดสวัสดิการ
ครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษา
เอกชน อำเภอเมือง จังหวัด พิษณุโลก ด้านสวัสดิการเงินช่วยเหลือบุตร
จำแนกตามสถานภาพ

ที่	สวัสดิการเงินช่วยเหลือบุตร	โสด n=30		สมรส n=136		t	p
		\bar{X}	SD	\bar{X}	SD		
1.	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎระเบียบวิธีการและการ ดำเนินงานของสวัสดิการ	2.83	.87	2.85	.81	-.12	.91
2.	รายละเอียดของเอกสารที่ นำมาใช้ประกอบการยื่นเรื่อง มีความเข้าใจเป็นอย่างดี	2.90	.80	2.82	.86	.49	.63
3.	การอำนวยความสะดวกในการ ติดต่อเรื่องเอกสารและการ ยื่นเรื่อง	2.70	.84	2.96	.78	-1.65	.10
4.	เงื่อนไขในการรับเงินคืนที่ได้รับ จากสวัสดิการเงินช่วยเหลือบุตร	2.67	.88	2.79	.78	-.74	.46
5.	ระยะเวลาในการรับเงินคืน	2.73	.79	2.79	.71	-.42	.68
	รวม	2.77	.35	2.84	.38	-.99	.32

จากตาราง 27 พบว่า สภาพการจัดสวัสดิการครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงาน
คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ที่มีสถานภาพต่างกันมีระดับ
สภาพการจัดสวัสดิการไม่แตกต่างกัน

ตาราง 28 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและสภาพการจัดสวัสดิการ
ครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษา
เอกชน อำเภอเมือง จังหวัด พิษณุโลก ด้านสวัสดิการเงินทดแทน จำแนก
ตามสถานภาพ

ที่	สวัสดิการเงินทดแทน	โสด n=30		สมรส n=136		t	p
		\bar{X}	SD	\bar{X}	SD		
1.	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎระเบียบวิธีการและการ ดำเนินงานของสวัสดิการ	2.83	.75	2.83	.80	.01	.99
2.	รายละเอียดของเอกสารที่ นำมาใช้ประกอบการยื่นเรื่อง มีความเข้าใจเป็นอย่างดี	2.80	.76	2.73	.75	.48	.63
3.	การอำนวยความสะดวกในการ ติดต่อเรื่องเอกสารและการ ยื่นเรื่อง	2.70	.54	2.85	.75	-1.25	.22
4.	เงื่อนไขในการรับเงินคืนที่ได้รับ จากสวัสดิการเงินทดแทน	3.07	.83	2.88	.70	1.26	.21
5.	ระยะเวลาในการรับเงินคืน	2.80	.66	3.08	.79	-1.81	.07
	รวม	2.84	.27	2.87	.35	-.49	.62

จากตาราง 28 พบว่า สภาพการจัดสวัสดิการครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักบริหารงาน
คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ที่มีสถานภาพต่างกัน
มีระดับสภาพการจัดสวัสดิการไม่แตกต่างกัน