

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก  
หนังสือขอความร่วมมือเพื่อใช้ในการศึกษาค้นคว้า



ที่ ศธ 0527.02.01/0๓๑๗

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร  
อำเภอเมืองฯ จังหวัดพิษณุโลก 65000

6 กุมภาพันธ์ 2552

เรื่อง ขอความร่วมมือเก็บข้อมูลเพื่อการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน.....ฉบับ

ด้วยนางสาวโสภภาพรณ เกียรติประกอบ รหัสประจำตัว 50070170 นางทวีสุข บัวทอง รหัสประจำตัว 50070113 และนางนภาพรณ พวงทอง รหัสประจำตัว 50070116 นิสิตปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษา สังกัดบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ทำการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง เรื่อง "บทบาทหน้าที่ผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษาเพศชายและเพศหญิง ตามทฤษฎีของครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิษณุโลก เขต 1" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาโทบัณฑิต โดยมี ดร.มานิตย์ ไชยกิจ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง

ในการศึกษาค้นคว้าเรื่องนี้ จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากหน่วยงานของท่าน บัณฑิตวิทยาลัย จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่าน โปรดอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการศึกษาค้นคว้า ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นุกูล บำรุงไทย)

รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน รักษาการแทน  
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร

งานบริการการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย

โทร 0 - 5526 - 1000 - 4 ต่อ 2444 กด 116 - 119

โทรสาร 0 - 5526 - 1170

ภาคผนวก ข

ผู้เชี่ยวชาญจำนวน 5 ท่าน เพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย งานบริการการศึกษา โทร. 0 – 5526 – 1000 - 4 ต่อ 2444 กต 116 - 119

ที่ ศธ 0527.02.01/04๖๖

วันที่ 19 มกราคม 2552

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง

เรียน รองศาสตราจารย์ ดร.วิทยา จันทร์ศิลา

ด้วยนางทวิสุข บัวทอง รหัสประจำตัว 50070113 นางนภาพรรณ พวงทอง รหัสประจำตัว 50070116 และนางสาวโสภภาพรรณ เกียรติประกอบ รหัสประจำตัว 50070170 นิสิตปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษา สังกัดบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ทำการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง เรื่อง “บทบาทหน้าที่ผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษาเพศชายและเพศหญิง ตามทฤษฎีของครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิษณุโลก เขต 1” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาโทมหาบัณฑิต โดยมี ดร.มานิตย์ ไชยกิจ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง

ในการศึกษาค้นคว้าเกี่ยวกับเรื่องนี้ บัณฑิตวิทยาลัย พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้า ดังแนบมาพร้อมนี้ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

(ดร.จรรยา สารินทร์)

รักษาการในตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

ปฏิบัติราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย งานบริการการศึกษา โทร. 0 – 5526 – 1000 - 4 ต่อ 2444 กต 116 - 119

ที่ ศธ 0527.02.01/04๖5

วันที่ 19 มกราคม 2552

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง

เรียน รองศาสตราจารย์ฉลอง ชาตรูปะชีวิน

ด้วยนางทวิสุข บัวทอง รหัสประจำตัว 50070113 นางนภาพรรณ พวงทอง รหัสประจำตัว 50070116 และนางสาวโสภภาพรรณ เกียรติประกอบ รหัสประจำตัว 50070170 นิสิตปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษา สังกัดบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ทำการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง เรื่อง "บทบาทหน้าที่ผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษาเพศชายและเพศหญิง ตามทฤษฎีของครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิษณุโลก เขต 1" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาโทมหาบัณฑิต โดยมี ดร.มานิตย์ ไชยกิจ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง

ในการศึกษาค้นคว้าเกี่ยวกับเรื่องนี้ บัณฑิตวิทยาลัย พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้า ดังแนบมาพร้อมนี้ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

(ดร.จตุฎฐ์ สารินทร์)

รักษาการในตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

ปฏิบัติราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย งานบริการการศึกษา โทร. 0 – 5526 – 1000 - 4 ต่อ 2444 กต 116 - 119

ที่ ศธ 0527.02.01/CA๖4

วันที่ 19 มกราคม 2552

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจสอบแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง

เรียน ดร.อนุชา กอนพ่วง

ด้วยนางทวิสุข บัวทอง รหัสประจำตัว 50070113 นางนภาวรรณ พวงทอง รหัสประจำตัว 50070116 และนางสาวโสภาพรรณ เกียรติประกอบ รหัสประจำตัว 50070170 นิสิตปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษา สังกัดบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ทำการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง เรื่อง “บทบาทหน้าที่ผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษาเพศชายและเพศหญิง ตามทฤษฎีของครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิษณุโลก เขต 1” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาโท สาขาบริหารการศึกษา โดยมี ดร.มานิตย์ ไชยกิจ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง

ในการศึกษาค้นคว้าเกี่ยวกับเรื่องนี้ บัณฑิตวิทยาลัย พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้า ดังแนบมาพร้อมนี้ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

(ดร.จรูญ สารินทร์)

รักษาการในตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

ปฏิบัติราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



ที่ ศธ 0527.02.01/ 04๒7

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร  
อำเภอเมืองฯ จังหวัดพิษณุโลก 65000

19 มกราคม 2552

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง

เรียน คุณเจริญฤทธิ์ จันทร์เจริญ

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. โครงร่างการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง จำนวน 1 ฉบับ  
2. เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง จำนวน 1 ฉบับ

ด้วยนางทวิสุข บัวทอง รหัสประจำตัว 50070113 นางนภาพรณ พวงทอง รหัสประจำตัว 50070116 และนางสาวโสภภาพรณ เกียรติประกอบ รหัสประจำตัว 50070170 นิสิตปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษา สังกัดบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ทำการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง เรื่อง “บทบาทหน้าที่ผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษาเพศชายและเพศหญิง ตามทฤษฎีของครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิษณุโลก เขต 1” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญามหาบัณฑิต โดยมี ดร.มานิตย์ ไชยกิจ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง

ในการศึกษาค้นคว้าเกี่ยวกับเรื่องนี้ บัณฑิตวิทยาลัย พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้า ดังแนบมาพร้อมนี้ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.จรรุณ สารินทร์)

รักษาการในตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย  
ปฏิบัติราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร

งานบริการการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย

โทร 0 - 5526 - 1000 - 4 ต่อ 2444 กด 116 - 119

โทรสาร 0 - 5526 - 1170





ที่ ศธ 0527.02.01/ 04๘

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร  
อำเภอเมืองฯ จังหวัดพิษณุโลก 65000

19 มกราคม 2552

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง

เรียน คุณรุ่งรวี อภิชาติธำรง

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. โครงร่างการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง จำนวน 1 ฉบับ  
2. เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง จำนวน 1 ฉบับ

ด้วยนางทวิสุข บัวทอง รหัสประจำตัว 50070113 นางนภาพรณ พวงทอง รหัสประจำตัว 50070116 และนางสาวโสภาพรรณ เกียรติประกอบ รหัสประจำตัว 50070170 นิสิตปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษา สังกัดบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ทำการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง เรื่อง “บทบาทหน้าที่ผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษาเพศชายและเพศหญิง ตามทฤษฎีของครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิษณุโลก เขต 1” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาโทบัณฑิต โดยมี ดร.มานิตย์ ไชยกิจ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง

ในการศึกษาค้นคว้าเกี่ยวกับเรื่องนี้ บัณฑิตวิทยาลัย พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้า ดังแนบมาพร้อมนี้ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.จรรยา สารินทร์)

รักษาการในตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย  
ปฏิบัติราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร

งานบริการการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย

โทร 0 - 5526 - 1000 - 4 ต่อ 2444 กด 116 - 119

โทรสาร 0 - 5526 - 1170

ภาคผนวก ค

ค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

ตาราง แสดงการหาค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม เรื่อง บทบาทหน้าที่  
 ผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษาเพศชายและเพศหญิง ตามทฤษฎีของครูสังกัด  
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิษณุโลก เขต 1

ข้อ	รายการที่ประเมิน	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					IOC	ผลการประเมิน
		1	2	3	4	5		
1.	<u>บทบาทในด้านการสร้างความสัมพันธ์</u> ผู้บริหารของท่าน เข้าร่วมประชุมกับ หน่วยงานอื่นในชุมชน	0	1	1	1	1	0.80	เหมาะสม
2.	ผู้บริหารของท่าน มีการเยี่ยมเยียนบุคคล สำคัญ ที่เกี่ยวข้องกับโรงเรียน	1	1	0	1	1	0.80	เหมาะสม
3.	ผู้บริหารของท่าน สามารถประสานงาน ขอความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ในการ ระดมทรัพยากรกำลังที่เป็นประโยชน์ต่อ โรงเรียน	1	1	1	1	1	1.00	เหมาะสม
4.	ผู้บริหารของท่าน ร่วมมือและช่วยเหลือ ชุมชนและสังคม ด้านข้อมูลและสถานที่	1	1	1	1	1	1.00	เหมาะสม
5.	ผู้บริหารของท่าน เข้าร่วมกิจกรรมกับ หน่วยงานต่าง ๆ ในชุมชน	1	1	1	1	1	1.00	เหมาะสม
6.	ผู้บริหารของท่าน เป็นกันเองกับผู้ร่วมงาน	1	0	1	1	1	0.80	เหมาะสม
7.	ผู้บริหารของท่าน ให้ความสำคัญในการ ปรับทุกข์และปัญหาครอบครัวต่าง ๆ ของ ผู้ร่วมงาน	-1	1	1	1	1	0.60	เหมาะสม
8.	ผู้บริหารของท่าน ส่งเสริมให้ผู้ร่วมงาน ปฏิบัติงานจนสำเร็จ เป็นอย่างดี	1	1	1	1	1	1.00	เหมาะสม
9.	ผู้บริหารของท่าน สนับสนุนให้ผู้ร่วมงาน ก้าวหน้าในอาชีพ	1	1	1	1	1	1.00	เหมาะสม

ข้อ	รายการที่ประเมิน	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					IOC	ผลการประเมิน
		1	2	3	4	5		
10.	ผู้บริหารของท่าน สนับสนุนทรัพยากร และ สิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน	1	1	1	1	1	1.00	เหมาะสม
11.	ผู้บริหารของท่าน สนับสนุนให้มีทีมงานใน การทำงาน	-1	1	1	1	1	0.60	เหมาะสม
12.	ผู้บริหารของท่าน มีความสามารถในการ แก้ปัญหาความขัดแย้งในทีมงาน	1	1	1	1	1	1.00	เหมาะสม
13.	ผู้บริหารของท่าน สร้างความเป็นอันหนึ่ง อันเดียว กันของทีมผู้ร่วมงานในโรงเรียน	1	1	1	1	1	1.00	เหมาะสม
14.	ผู้บริหารของท่าน เป็นกลางและยุติธรรมใน การบริหารงานบุคคล	1	1	1	1	1	1.00	เหมาะสม
15.	ผู้บริหารของท่าน สามารถสร้างเสริมความ เข้มแข็งด้านศักยภาพของทีมงาน	1	1	1	1	1	1.00	เหมาะสม
16.	<b>บทบาทในด้านการให้และเสาะหา ข้อมูล</b> ผู้บริหารของท่าน มีการติดตามงาน จนสำเร็จเน้นคุณภาพ	1	1	1	1	1	1.00	เหมาะสม
17.	ผู้บริหารของท่าน มีการกำกับดูแลการ ดำเนินงานอย่างต่อเนื่องให้เป็นไปตาม แผนงาน / โครงการ ที่กำหนด	1	1	0	1	1	0.80	เหมาะสม
18.	ผู้บริหารของท่าน มีการสำรวจความ ต้องการค่านิยมของผู้ปกครอง/ชุมชน และนำมาวางแผนในการพัฒนางาน	1	1	0	1	1	0.80	เหมาะสม
19.	ผู้บริหารของท่าน มีการวิเคราะห์ปัจจัย แวดล้อมที่เป็นอุปสรรคหรือโอกาส การดำเนินงาน ต่าง ๆ ของผู้ที่เกี่ยวข้อง	1	1	0	1	1	0.80	เหมาะสม

ข้อ	รายการที่ประเมิน	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					IOC	ผลการประเมิน
		1	2	3	4	5		
20.	ผู้บริหารของท่าน มีการวิเคราะห์และสังเกตการเปลี่ยนแปลงของสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อองค์กร และนำมาพัฒนางานของสถานศึกษาอย่างทันที่	1	1	0	1	1	0.80	เหมาะสม
21.	ผู้บริหารของท่าน สามารถให้ข้อมูลหรือจัดหาเอกสารที่จำเป็น และทันสมัยต่อการดำเนินงานต่อผู้ร่วมงาน	1	1	1	1	1	1.00	เหมาะสม
22.	ผู้บริหารของท่าน ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับเทคนิควิธีในการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง	0	1	1	1	1	0.80	เหมาะสม
23.	ผู้บริหารของท่าน ให้ข้อเสนอแนะและการทำเป็นตัวอย่างในการสร้างภาพพจน์ที่ดีให้แก่โรงเรียน	1	1	1	1	1	1.00	เหมาะสม
24.	ผู้บริหารของท่าน ร่วมตัดสินใจในส่วนที่ทำให้ การปฏิบัติงานเป็นไป อย่างราบรื่น	1	1	0	1	1	0.80	เหมาะสม
25.	ผู้บริหารของท่าน สามารถบริหารให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจชัดเจนในวัตถุประสงค์ของงาน	1	1	1	1	1	1.00	เหมาะสม
26.	ผู้บริหารของท่าน กำหนดเป้าหมายงาน และกำหนดการดำเนินงาน	1	1	1	1	1	1.00	เหมาะสม
27.	ผู้บริหารของท่าน มอบหมายงาน โดยชี้แนะวิธีการทำงาน และความรับผิดชอบ	1	1	1	1	1	1.00	เหมาะสม
28.	ผู้บริหารของท่าน มีเทคนิคการสื่อสารที่สร้างความเข้าใจให้กับผู้ร่วมงานเป็นอย่างดี	1	1	1	1	1	1.00	เหมาะสม

ข้อ	รายการที่ประเมิน	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					IOC	ผลการประเมิน
		1	2	3	4	5		
29.	<b>บทบาทในด้านการตัดสินใจ</b> ผู้บริหารของท่าน กำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมายขององค์กร ในระยะยาวให้ ชัดเจนและมีความเหมาะสมเป็นไปได้	1	1	0	1	1	0.80	เหมาะสม
30.	ผู้บริหารของท่าน กำหนดกลยุทธ์ การพัฒนาองค์กร ได้เหมาะสมกับการ เปลี่ยนแปลงของสิ่งแวดล้อม	1	1	1	1	1	1.00	เหมาะสม
31.	ผู้บริหารของท่าน ตัดสินใจเลือกวิธีการ ปรับปรุง ประสิทธิภาพ /ผลผลิต	1	1	1	1	1	1.00	เหมาะสม
32.	ผู้บริหารของท่าน กำหนดแผนงาน / โครงการ กิจกรรม ที่สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ เป้าหมาย กลยุทธ์ของโรงเรียน	1	1	-1	1	1	0.60	เหมาะสม
33.	ผู้บริหารของท่าน แนะนำและเสนอความ คิดเห็นที่มีต่อกิจกรรมในทุกการดำเนินงาน ของโครงการตามนโยบาย	1	1	0	1	1	0.80	เหมาะสม
34.	ผู้บริหารของท่าน แบ่งทรัพยากรตามลำดับ ความสำคัญของงาน	1	1	1	1	1	1.00	เหมาะสม
35.	ผู้บริหารของท่าน ให้คำปรึกษางาน การปฏิบัติงาน และช่วยเหลือสนับสนุน งานจนสำเร็จตามเป้าหมาย	1	0	1	1	1	0.80	เหมาะสม
36.	ผู้บริหารของท่าน มอบหมายงานพัฒนา ความสามารถและเทคนิคของผู้ร่วมงาน	1	0	1	1	1	0.80	เหมาะสม
37.	ผู้บริหารของท่าน ศึกษาความต้องการของ ผู้ร่วมงานก่อนเปลี่ยนแปลงองค์กร ที่จะ ส่งผลต่อผู้ร่วมงาน	1	1	0	1	1	0.80	เหมาะสม

ข้อ	รายการที่ประเมิน	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					IOC	ผลการประเมิน
		1	2	3	4	5		
38.	ผู้บริหารของท่าน สนับสนุนผู้ร่วมงานร่วมหาวิธีการปรับปรุงงานอยู่เสมอ	1	1	1	1	1	1.00	เหมาะสม
39.	ผู้บริหารของท่านกระตุ้นให้ผู้ร่วมงานหาทางเลือกที่หลากหลายและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในโรงเรียน	1	1	1	1	1	1.00	เหมาะสม
40.	<b>บทบาทในด้านการใช้อิทธิพล</b> ผู้บริหารของท่าน ให้ผู้ปฏิบัติงานยอมรับในวัตถุประสงค์ของงาน	1	1	1	1	1	1.00	เหมาะสม
41.	ผู้บริหารของท่าน สร้างแรงจูงใจกับผู้ร่วมงาน ร่วมมือพัฒนาโรงเรียน	1	1	0	1	1	0.80	เหมาะสม
42.	ผู้บริหารของท่าน มีอิทธิพลที่ทำให้ผู้ร่วมงานตั้งใจและทุ่มเทความสามารถในการปฏิบัติงาน	1	1	1	1	1	1.00	เหมาะสม
43.	ผู้บริหารของท่าน ไม่ใช้อิทธิพลความเป็นผู้นำในการครอบงำความคิดของผู้ปฏิบัติงาน	1	0	1	1	1	0.80	เหมาะสม
44.	ผู้บริหารของท่าน สามารถกระตุ้นและสร้างแรงบันดาลใจให้ผู้ร่วมงานคิด และพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	1	1	1	1	1	1.00	เหมาะสม
45.	ผู้บริหารของท่าน ยกย่องประกาศเกียรติคุณ ผู้ที่ทำงานประสบความสำเร็จตามเป้าหมายให้ทราบทั่วกัน	1	1	1	1	1	1.00	เหมาะสม
46.	ผู้บริหารของท่าน ให้รางวัลหรือสิ่งตอบแทนแก่ครูที่ทำประโยชน์แก่โรงเรียนอย่างเหมาะสมและยุติธรรม	1	1	0	1	1	0.80	เหมาะสม

ข้อ	รายการที่ประเมิน	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					IOC	ผลการประเมิน
		1	2	3	4	5		
47.	ผู้บริหารของท่าน ให้การยอมรับและซาบซึ้งในความสำเร็จของการปฏิบัติงาน	1	1	1	1	1	1.00	เหมาะสม
48.	ผู้บริหารของท่าน มีบุคลิกภาพและการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีสร้างศรัทธาในการปฏิบัติงานต่อผู้ร่วมงาน	1	1	0	1	1	0.80	เหมาะสม



ภาคผนวก ง  
ผลการคำนวณหาค่าความเที่ยงของเครื่องมือทั้งฉบับ

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale	Scale	Corrected	
	Mean	Variance	Item-	Alpha
	if Item	if Item	Total	if Item
	Deleted	Deleted	Correlation	Deleted
A1	176.9500	807.3821	.5977	.9810
A2	177.2000	809.1897	.5542	.9811
A3	177.2500	804.3462	.7468	.9806
A4	177.0500	806.3051	.7596	.9806
A5	177.2000	805.1385	.7237	.9806
A6	177.1750	804.1481	.7905	.9805
A7	177.0250	806.9481	.7652	.9805
A8	177.1250	810.3173	.6476	.9808
A9	177.0750	806.5327	.7697	.9805
A10	177.2250	817.3583	.4214	.9814
A11	177.1750	810.2506	.5785	.9810
A12	177.5500	806.3051	.6386	.9808
A13	177.4000	810.9128	.5852	.9810
A14	177.5750	803.1224	.7006	.9807
A15	177.4750	809.0763	.7226	.9806
A16	177.4250	802.3019	.7912	.9805
A17	177.4000	804.4000	.7515	.9806
A18	177.5750	799.2763	.7775	.9805
A19	177.7250	797.7429	.8713	.9803
A20	177.5250	807.1788	.7256	.9806
A21	177.4250	794.4045	.8175	.9804
A22	177.6250	794.5481	.7756	.9805
A23	177.1750	805.5840	.7265	.9806

## RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

### Item-total Statistics

	Scale	Scale	Corrected	
	Mean	Variance	Item-	Alpha
	if Item	if Item	Total	if Item
	Deleted	Deleted	Correlation	Deleted
A24	177.2500	806.8590	.6918	.9807
A25	177.3500	802.9513	.7996	.9805
A26	177.2500	807.0128	.7870	.9805
A27	177.4000	805.8872	.7493	.9806
A28	177.3500	809.0026	.6932	.9807
A29	177.2000	803.7538	.7848	.9805
A30	177.2250	804.2814	.7598	.9805
A31	177.4000	802.1949	.8003	.9804
A32	177.3500	807.1051	.7731	.9805
A33	177.2500	800.7564	.7949	.9804
A34	177.4000	805.6821	.7540	.9806
A35	177.2500	804.0897	.8192	.9804
A36	177.3000	805.8051	.7234	.9806
A37	177.4750	805.8968	.7314	.9806
A38	177.5500	795.5872	.8534	.9803
A39	177.6000	807.7846	.6281	.9809
A40	177.4500	821.3308	.3916	.9814
A41	177.3250	803.0455	.7749	.9805

### Reliability Coefficients

N of Cases = 40.0

N of Items = 48

Alpha = .9810

ภาคผนวก จ  
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้า

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย  
เรื่อง บทบาทหน้าที่ผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษาเพศชายและเพศหญิง  
ตามทัศนคติของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิษณุโลก เขต 1  
(สำหรับครู)

คำชี้แจงในการตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามฉบับนี้มีจุดมุ่งหมาย เพื่อสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษาเพศชายและเพศหญิงตามทัศนคติของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิษณุโลกเขต 1 คำตอบของท่านจะนำไปเป็นแนวทางในการประกอบการพิจารณาเพื่อปรับปรุงและพัฒนาบทบาทหน้าที่ผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น จึงขอความกรุณาจากท่านตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อตามความเป็นจริงมากที่สุดเพื่อประโยชน์ในการวิจัยครั้งนี้ และผู้วิจัยขอรับรองว่าจะเก็บคำตอบของท่านเป็นความลับ ซึ่งจะไม่เกิดผลกระทบต่อการทำงาน ปฏิบัติงาน ในหน่วยงานของท่าน

แบบสอบถามนี้แบ่งออกเป็น 2 ตอน

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษา

คณะผู้วิจัย ขอขอบพระคุณทุกท่านเป็นอย่างสูง ที่กรุณาให้ความอนุเคราะห์ ในการตอบแบบสอบถาม ครั้งนี้

ทวีสุข บัวทอง

นภาพรพรณ พวงทอง

โสภภาพรณ เกียรติประกอบ

นิสิตปริญญาโท สาขาการบริหารการศึกษา

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

### ตอนที่ 1 สถานภาพผู้ตอบแบบสอบถาม

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ( ) ที่กำหนดไว้ ให้ตรงกับความเป็นจริง

1. เพศผู้ตอบ ( ) 1. ชาย  
( ) 2. หญิง
2. ตำแหน่งงาน ( ) 1. รองผู้อำนวยการโรงเรียน  
( ) 2. หัวหน้าฝ่าย / งาน / กลุ่มสาระฯ  
( ) 3. ครูผู้สอน
3. เพศผู้บริหารของท่าน ( ) 1. ชาย  
( ) 2. หญิง
4. ช่วงอายุของท่าน ( ) 1. น้อยกว่า 30 ปี  
( ) 2. ระหว่าง 31 - 40 ปี  
( ) 3. ระหว่าง 41 - 50 ปี  
( ) 4. มากกว่า 50 ปี
5. ประสบการณ์ในการสอน ( ) 1. น้อยกว่า 10 ปี  
( ) 2. ระหว่าง 11 - 20 ปี  
( ) 3. ระหว่าง 21 - 30 ปี  
( ) 4. มากกว่า 30 ปี
6. ระดับการศึกษา ( ) 1. ต่ำกว่าปริญญาตรี  
( ) 2. ปริญญาตรี  
( ) 3. สูงกว่าปริญญาตรี

### ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษา

โปรดอ่านข้อความแล้วทำเครื่องหมาย ✓ ตรงตามระดับค่าคะแนน ในบทบาทหน้าที่  
ผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษา ตามความเป็นจริง โดย

ระดับ 5 หมายถึง เห็นด้วยมากที่สุด

ระดับ 4 หมายถึง เห็นด้วยมาก

ระดับ 3 หมายถึง เห็นด้วยปานกลาง

ระดับ 2 หมายถึง เห็นด้วยน้อย

ระดับ 1 หมายถึง เห็นด้วยน้อยที่สุด

ข้อ	ข้อความ	ระดับ ความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
1	บทบาทในด้านการสร้างความสัมพันธ์ ผู้บริหารของท่าน เข้าร่วมประชุมกับหน่วยงานอื่นในชุมชน					
2.	ผู้บริหารของท่าน มีการเยี่ยมเยียนบุคคลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับ โรงเรียน					
3	ผู้บริหารของท่าน สามารถประสานงานขอความร่วมมือกับหน่วยงาน อื่น ในการระดมทรัพยากรกำลังที่เป็นประโยชน์ต่อโรงเรียน					
4	ผู้บริหารของท่าน ร่วมมือและช่วยเหลือชุมชนและสังคม ด้านข้อมูล และสถานที่					
5	ผู้บริหารของท่าน เข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานต่าง ๆ ในชุมชน					
6	ผู้บริหารของท่าน เป็นกันเองกับผู้ร่วมงาน					
7	ผู้บริหารของท่าน ให้ความสำคัญในการปรับทุกข์และปัญหา ครอบครัวต่าง ๆ ของผู้ร่วมงาน					
8	ผู้บริหารของท่าน ส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานปฏิบัติงานจนสำเร็จ เป็นอย่างดี					
9	ผู้บริหารของท่าน สนับสนุนให้ผู้ร่วมงานก้าวหน้าในอาชีพ					
10	ผู้บริหารของท่าน สนับสนุนทรัพยากร และสิ่งอำนวยความสะดวก ในการปฏิบัติงาน					
11	ผู้บริหารของท่าน สนับสนุน ให้มีทีมงานในการทำงาน					
12	ผู้บริหารของท่าน มีความสามารถในการแก้ปัญหาความขัดแย้ง ในทีมงาน					
13	ผู้บริหารของท่าน สร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของทีม ผู้ร่วมงานในโรงเรียน					
14	ผู้บริหารของท่าน เป็นกลางและยุติธรรมในการบริหารงานบุคคล					
15	ผู้บริหารของท่าน สามารถสร้างเสริมความเข้มแข็งด้านศักยภาพ ของทีมงาน					

ข้อ	ข้อความ	ระดับ ความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
16	บทบาทในด้านการให้และเสาะหาข้อมูล ผู้บริหารของท่าน มีการติดตามงานจนสำเร็จเน้นคุณภาพ					
17	ผู้บริหารของท่าน มีการกำกับดูแลการดำเนินงาน อย่างต่อเนื่อง ให้เป็นไปตามแผนงาน / โครงการที่กำหนด					
18	ผู้บริหารของท่าน มีการสำรวจ ความต้องการ ค่านิยมของผู้ปกครอง/ ชุมชน และนำมาวางแผนในการพัฒนางาน					
19	ผู้บริหารของท่าน มีการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมที่เป็นอุปสรรคหรือ โอกาสการดำเนินงาน ต่าง ๆ ของผู้ที่เกี่ยวข้อง					
20	ผู้บริหารของท่าน มีการวิเคราะห์และสังเกตการเปลี่ยนแปลงของ สิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อองค์กร และนำมาพัฒนางานของสถานศึกษา อย่างทันที่					
21	ผู้บริหารของท่าน สามารถให้ข้อมูลหรือจัดหาเอกสารที่จำเป็น และ ทันสมัยต่อการดำเนินงานต่อผู้ร่วมงาน					
22	ผู้บริหารของท่าน ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับเทคนิควิธีในการปฏิบัติงาน ให้ถูกต้อง					
23	ผู้บริหารของท่าน ให้ข้อเสนอแนะและการทำเป็นตัวอย่างในการ สร้างภาพพจน์ที่ดีให้แก่โรงเรียน					
24	ผู้บริหารของท่าน ร่วมตัดสินใจในส่วนที่ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไป อย่างราบรื่น					
25	ผู้บริหารของท่าน สามารถบริหารให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจ ชัดเจน ในวัตถุประสงค์ของงาน					
26	ผู้บริหารของท่าน กำหนดเป้าหมายงานและกำหนดการดำเนินงาน					
27	ผู้บริหารของท่าน มอบหมายงาน โดยชี้แนะวิธีการทำงาน และ ความรับผิดชอบ					
28	ผู้บริหารของท่าน มีเทคนิคการสื่อสารที่สร้างความเข้าใจให้กับ ผู้ร่วมงานเป็นอย่างดี					



ข้อ	ข้อความ	ระดับ ความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
29	<b>บทบาทในด้านการตัดสินใจ</b> ผู้บริหารของท่าน กำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมายขององค์กรในระยะยาว ชัดเจนและมีความเหมาะสม เป็นไปได้					
30	ผู้บริหารของท่าน กำหนดกลยุทธ์การพัฒนางานองค์กร ได้เหมาะสม กับการเปลี่ยนแปลงของสิ่งแวดล้อม					
31	ผู้บริหารของท่าน ตัดสินใจเลือกวิธีการปรับปรุง ประสิทธิภาพ / ผลผลิต					
32	ผู้บริหารของท่าน กำหนดแผนงาน / โครงการกิจกรรม ที่สอดคล้อง กับวิสัยทัศน์ เป้าหมาย กลยุทธ์ของโรงเรียน					
33	ผู้บริหารของท่าน แนะนำและเสนอความคิดเห็นที่มีต่อกิจกรรมในทุก การดำเนินงานของโครงการตามนโยบาย					
34	ผู้บริหารของท่าน แบ่งทรัพยากร ตามลำดับ ความสำคัญของงาน					
35	ผู้บริหารของท่าน ให้คำปรึกษางาน การปฏิบัติงานและช่วยเหลือ สนับสนุนงาน จนสำเร็จตามเป้าหมาย					
36	ผู้บริหารของท่าน มอบหมายงานพัฒนาความสามารถและเทคนิค ของผู้ร่วมงาน					
37	ผู้บริหารของท่าน ศึกษาความต้องการของผู้ร่วมงานก่อน เปลี่ยนแปลงองค์กรที่จะส่งผลต่อผู้ร่วมงาน					
38	ผู้บริหารของท่าน ผู้ร่วมงานร่วมหาวิธีการปรับปรุงงานอยู่เสมอ					
39	ผู้บริหารของท่าน กระตุ้นให้ผู้ร่วมงานหาทางเลือกที่หลากหลายและ แก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในโรงเรียน					
40	<b>บทบาทในด้านการใช้อิทธิพล</b> ผู้บริหารของท่าน ให้ผู้ปฏิบัติงานยอมรับในวัตถุประสงค์ของงาน					
41	ผู้บริหารของท่าน สร้างแรงจูงใจกับผู้ร่วมงาน ร่วมมือพัฒนาโรงเรียน					
42	ผู้บริหารของท่าน มีอิทธิพลที่ทำให้ผู้ร่วมงานตั้งใจและทุ่มเท ความสามารถในการปฏิบัติงาน					

ข้อ	ข้อความ	ระดับ ความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
43	ผู้บริหารของท่าน ไม่ใช่อิทธิพลความเป็นผู้นำในการครอบงำ ความคิดของผู้ปฏิบัติงาน					
44	ผู้บริหารของท่าน สามารถกระตุ้นและสร้างแรงบันดาลใจให้ ผู้ร่วมงานคิด และพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด					
45	ผู้บริหารของท่าน ยกย่องประกาศ เกียรติคุณผู้ที่ทำงานประสบ ความสำเร็จตามเป้าหมาย ให้ทราบทั่วกัน					
46	ผู้บริหารของท่าน ให้อาหารรางวัลหรือสิ่งตอบแทนแก่ครูที่ทำประโยชน์ แก่โรงเรียนอย่างเหมาะสม และยุติธรรม					
47	ผู้บริหารของท่าน ให้การยอมรับและซาบซึ้งในความสำเร็จของ การปฏิบัติงาน					
48	ผู้บริหารของท่าน มีบุคลิกภาพและการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาในการปฏิบัติงานต่อผู้ร่วมงาน					

ประวัติผู้วิจัย

## ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ – ชื่อสกุล	ทวีสุข บัวทอง
วัน เดือน ปีเกิด	4 พฤษภาคม 2508
ที่อยู่ปัจจุบัน	99/1 หมู่ 12 ตำบลหัวรอ อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก 65000
ที่ทำงานปัจจุบัน	โรงเรียนพุทธชินราชพิทยา อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก 65000
ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน	ครู วิทยฐานะชำนาญการ สาขานาฏศิลป์
ประวัติการศึกษา	
พ.ศ.2531	กศ.บ.(ภาษาไทย) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พิษณุโลก
พ.ศ.2529	นาฏศิลป์ชั้นสูง (การละคร) วิทยาลัยนาฏศิลป์สุโขทัย

## ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ – ชื่อสกุล	นภาพรรณ พวงทอง
วัน เดือน ปีเกิด	4 เมษายน 2506
ที่อยู่ปัจจุบัน	921/29 หมู่ 9 ตำบลทับคล้อ อำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร
ที่ทำงานปัจจุบัน	โรงเรียนวัดเขาทราย อำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร
ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
ประวัติการศึกษา	คบ.(ภาษาไทย) วิทยาลัยครูอุตรดิตถ์ พ.ศ.2529

## ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ – ชื่อสกุล	โสภภาพรรณ เกียรติประกอบ
วัน เดือน ปีเกิด	24 ธันวาคม 2524
ที่อยู่ปัจจุบัน	134 หมู่ 5 ตำบลวัดพริก อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก 65000
ที่ทำงานปัจจุบัน	คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
ประวัติการศึกษา	
พ.ศ.2547	บธ.บ. (การบริหารทรัพยากรมนุษย์) มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พิษณุโลก
พ.ศ.2545	ปวส. (การเลขานุการ) วิทยาลัยอาชีวศึกษา พิษณุโลก
พ.ศ.2542	ปวช. (การเลขานุการ) วิทยาลัยอาชีวศึกษา พิษณุโลก