

## บทที่ 4

### ผลการวิจัย

การวิจัยเรื่องการพัฒนาตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจสังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ผู้วิจัยได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล และนำเสนอผลการวิจัยตามขั้นตอนดังนี้

1. ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม
2. สภาพการพัฒนาคณะของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก
3. ผลการเปรียบเทียบสภาพการพัฒนาคณะของเจ้าหน้าที่ตำรวจสังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลกระหว่างชั้นยศ สายงาน อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และประสบการณ์การทำงาน

### ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตาราง 1 แสดงจำนวนและร้อยละของข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
1. ชั้นยศ		
1.1 สัญญาบัตร	44	21.89
1.2 ประทวน	157	78.11
รวม	201	100.00
2. สายงาน		
2.1 ธุรการ	15	7.46
2.2 จราจร	64	31.84
2.3 ปกครองป้องกัน	64	31.84
2.4 สอบสวน	24	11.94
2.5 สืบสวน	34	16.92
รวม	201	100.00

ตาราง 1 (ต่อ)

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
3. อายุ		
3.1 ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 30 ปี	17	8.46
3.2 อายุ 31-45 ปี	146	72.64
3.3 มากกว่า 45 ปีขึ้นไป	38	18.91
รวม	201	100.00
4. สถานภาพ		
4.1 โสด	27	13.43
4.2 สมรส	159	79.10
4.3 ม่าย	15	7.46
รวม	201	100.00
5. ระดับการศึกษา		
5.1 ต่ำกว่าปริญญาตรี	71	35.32
5.2 ปริญญาตรี	119	59.20
5.3 สูงกว่าปริญญาตรี	11	5.47
รวม	201	100.00
6. ประสบการณ์การทำงาน		
6.1 ต่ำกว่า 15 ปี	62	30.85
6.2 15-30 ปี	110	54.73
6.3 มากกว่า 30 ปีขึ้นไป	29	14.43
รวม	201	100.00

จากตาราง 1 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นยศประทวน (ร้อยละ 78.11) อยู่ในสายงานจราจรและปกครองป้องกัน (ร้อยละ 31.84 และร้อยละ 31.84) มีอายุระหว่าง 31-45 ปี (ร้อยละ 72.64) มีสถานภาพสมรส (ร้อยละ 79.10) การศึกษาระดับปริญญาตรี (ร้อยละ 59.20) และมีประสบการณ์ระหว่าง 15-30 ปี (ร้อยละ 54.73)

## สภาพการพัฒนาดตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก

### 1. ภาพรวม

ตาราง 2 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการพัฒนาดตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ภาพรวม

ข้อคำถาม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการ พัฒนาดตนเอง
1. ด้านการฝึกอบรม	3.28	0.71	ปานกลาง
2. ด้านการเพิ่มพูนความรู้อย่างไม่เป็นทางการ	3.39	0.68	ปานกลาง
3. ด้านการศึกษาต่อ	3.00	0.93	ปานกลาง
รวม	3.26	0.65	ปานกลาง

จากตาราง 2 สภาพการพัฒนาดตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X}=3.26$ , S.D.=0.65) เมื่อพิจารณาในรายด้านแล้วพบว่า ทุกด้าน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 3.00-3.39 ด้านที่มีค่าเฉลี่ยของการ พัฒนาดตนเองสูงสุดคือ ด้านการเพิ่มพูนความรู้อย่างไม่เป็นทางการ ( $\bar{X}=3.39$ , S.D.=0.68) รองลงมาคือ ด้านการฝึกอบรม ( $\bar{X}=3.28$ , S.D.=0.71) และด้านที่มีค่าเฉลี่ยของการพัฒนาดตนเอง ต่ำสุดคือ ด้านการศึกษาต่อ ( $\bar{X}=3.00$ , S.D.=0.93)

## 2. ด้านการฝึกอบรม

ตาราง 3 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการพัฒนาตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ด้านการฝึกอบรม

ข้อคำถาม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการพัฒนาตนเอง
1. การฝึกอบรมการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม	3.44	0.88	ปานกลาง
2. การฝึกอบรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	3.45	0.84	ปานกลาง
3. การฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้จิตวิทยา	3.23	0.94	ปานกลาง
4. การฝึกอบรมด้านการใช้เครื่องมือสื่อสาร	3.21	1.00	ปานกลาง
5. การฝึกอบรมด้านการระงับเหตุ	3.44	0.85	ปานกลาง
6. การฝึกอบรมเกี่ยวกับการช่วยเหลือในภาวะฉุกเฉิน	3.33	0.84	ปานกลาง
7. การฝึกอบรมด้านเทคนิคการเป็นวิทยากร	3.00	0.98	ปานกลาง
8. การฝึกอบรมการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการทำงาน	3.10	1.00	ปานกลาง
9. การฝึกอบรมหลักการและศิลปะในการเขียนหนังสือราชการ	3.00	0.95	ปานกลาง
10. การฝึกอบรมเรื่องภาวะผู้นำ	3.13	0.90	ปานกลาง
11. การฝึกอบรมเกี่ยวกับมนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน	3.44	0.94	ปานกลาง
12. การฝึกอบรมเกี่ยวกับการแก้ปัญหาและแนวทางในการปรับปรุงงาน	3.35	0.85	ปานกลาง
13. การฝึกอบรมเกี่ยวกับการบรรเทาสาธารณภัย	3.14	0.87	ปานกลาง
14. การฝึกอบรมเกี่ยวกับชุมชนสัมพันธ์	3.37	0.92	ปานกลาง
15. การฝึกอบรมเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน	3.50	0.90	ปานกลาง
	3.28	0.71	ปานกลาง

จากตาราง 3 สภาพการพัฒนาตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ด้านการฝึกอบรมภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X}=3.28$ , S.D.=0.71) เมื่อพิจารณาในรายข้อแล้วพบว่า ทุกข้อมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 3.00-3.50 ข้อที่มีค่าเฉลี่ยของการพัฒนาตนเองสูงสุดคือ ข้อที่ 15 การฝึกอบรมเกี่ยวกับการให้บริการแก่ประชาชน

( $\bar{X}$  = 3.50, S.D. = 0.90) รองลงมาคือ ข้อที่ 2 การฝึกอบรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ( $\bar{X}$  = 3.45, S.D. = 0.84) ข้อที่มีค่าเฉลี่ยของการพัฒนาตนเองต่ำสุดคือ ข้อที่ 7 การฝึกอบรมด้านเทคนิคการเป็นวิทยากร ( $\bar{X}$  = 3.00, S.D. = 0.98) และข้อที่ 9 การฝึกอบรมหลักการและศิลปะในการเขียนหนังสือราชการ ( $\bar{X}$  = 3.00, S.D. = 0.95)

### 3. ด้านการเพิ่มพูนความรู้อย่างไม่เป็นทางการ

ตาราง 4 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการพัฒนาตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ด้านการเพิ่มพูนความรู้อย่างไม่เป็นทางการ

ข้อคำถาม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการพัฒนาตนเอง
1. การแสวงหาความรู้โดยการค้นคว้าจากเอกสารเกี่ยวกับวิชาชีพ	3.42	0.88	ปานกลาง
2. การแสวงหาความรู้โดยการค้นคว้าจากเอกสารเกี่ยวกับความรู้อื่นๆ ที่จะสนับสนุนการปฏิบัติงาน	3.38	0.89	ปานกลาง
3. การพูดคุยสนทนากับผู้รู้/ผู้ชำนาญการในงาน	3.25	0.92	ปานกลาง
4. การแสวงหาความรู้ผ่านทางเครือข่ายอินเทอร์เน็ต	3.20	0.98	ปานกลาง
5. การนำเทคนิคและวิธีการใหม่ๆ มาใช้ปรับปรุงการทำงานให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น	3.34	0.87	ปานกลาง
6. การพัฒนาตนเองด้วยวิธีการประเมินผลงานของตนเอง	3.33	0.86	ปานกลาง
7. การเข้าประชุมกับผู้ทรงภูมิรู้ในสาขาต่างๆ	3.23	0.87	ปานกลาง
8. การติดตามข้อมูลข่าวสารจากสื่อต่างๆ ในหน่วยงานของท่าน	3.46	0.87	ปานกลาง
9. การติดตามข้อมูลข่าวสารต่างๆ จากโทรทัศน์	3.59	0.87	มาก
10. การติดตามข้อมูลข่าวสารต่างๆ จากหนังสือพิมพ์	3.48	0.88	ปานกลาง
11. การติดตามข้อมูลข่าวสารต่างๆ จากวิทยุ	3.41	0.86	ปานกลาง
12. การนำแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต	3.48	0.84	ปานกลาง

ตาราง 4 (ต่อ)

ข้อความ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการพัฒนาตนเอง
13. การนำตนเองเข้าไปเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนที่อาศัยอยู่ ในการพัฒนาชุมชนของตนเอง	3.40	0.79	ปานกลาง
14. การนำข้อมูลข่าวสารที่ได้รับมาใช้ในการพัฒนาตนเอง	3.45	0.85	ปานกลาง
15. การนำข้อมูลข่าวสารที่ได้รับมาใช้ในการพัฒนางาน รวม	3.44	0.82	ปานกลาง
	3.39	0.68	ปานกลาง

จากตาราง 4 สภาพการพัฒนาตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ด้านการเพิ่มพูนความรู้อย่างไม่เป็นทางการภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X}=3.39$ , S.D.=0.68) เมื่อพิจารณาในรายข้อแล้วพบว่า เกือบทุกข้อมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 3.20-3.59 ข้อที่มีค่าเฉลี่ยของการพัฒนาตนเองสูงสุดคือ ข้อที่ 9 การติดตามข้อมูลข่าวสารต่างๆ จากโทรทัศน์ ( $\bar{X}=3.50$ , S.D.=0.90) รองลงมาคือ ข้อที่ 10 การติดตามข้อมูลข่าวสารต่างๆ จากหนังสือพิมพ์ ( $\bar{X}=3.48$ , S.D.=0.88) และข้อที่ 12 การนำแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต ( $\bar{X}=3.48$ , S.D.=0.84) ข้อที่มีค่าเฉลี่ยของการพัฒนาตนเองต่ำสุดคือ ข้อที่ 4 การแสวงหาความรู้ผ่านทางเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ( $\bar{X}=3.20$ , S.D.=0.98)

#### 4. ด้านการศึกษาต่อ

ตาราง 5 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการพัฒนาตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ด้านการศึกษาต่อ

ข้อความ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการพัฒนาตนเอง
1. การสนับสนุนจากหน่วยงานด้านการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	3.01	1.02	ปานกลาง
2. การสนับสนุนจากหน่วยงานในการให้ทุนการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	2.87	1.10	ปานกลาง
3. การสนับสนุนจากหน่วยงานด้านการศึกษาต่อในหลักสูตรอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับตำรวจ	2.89	1.08	ปานกลาง
4. การศึกษาในหลักสูตรที่มีระดับที่สูงขึ้นตามสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่	3.07	1.04	ปานกลาง
5. การศึกษาในหลักสูตรระดับประกาศนียบัตร/วุฒิปัตร์ตามสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่	3.09	0.99	ปานกลาง
6. การศึกษาในหลักสูตรที่มีระดับที่สูงขึ้นนอกเหนือสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่แต่เป็นสายงานที่เกี่ยวข้องกับตำรวจ	3.04	0.99	ปานกลาง
7. การศึกษาในหลักสูตรที่มีระดับที่สูงขึ้นนอกเหนือสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่และไม่เป็นสายงานที่เกี่ยวข้องกับตำรวจ	3.02	1.02	ปานกลาง
8. การศึกษาในหลักสูตรระดับประกาศนียบัตร/วุฒิปัตร์นอกเหนือสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่	3.00	1.04	ปานกลาง
รวม	3.00	0.93	ปานกลาง

จากตาราง 5 สภาพการพัฒนาตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลก ด้านการศึกษาต่อภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X}=3.00$ , S.D.=0.93) เมื่อพิจารณาในรายข้อแล้วพบว่า ทุกข้อมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 2.87-3.09 ข้อที่มีค่าเฉลี่ยของการพัฒนาตนเองสูงสุดคือ ข้อที่ 5 การศึกษาในหลักสูตรระดับประกาศนียบัตร/วุฒิปัตร์

ตามสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่ ( $\bar{X}=3.09$ , S.D.=0.99) รองลงมาคือ ข้อที่ 4 การศึกษาในหลักสูตรที่มีระดับที่สูงขึ้นตามสายงานที่ตนรับผิดชอบอยู่ ( $\bar{X}=3.07$ , S.D.=1.04) ข้อที่มีค่าเฉลี่ยของการพัฒนาตนเองต่ำสุดคือ ข้อที่ 2. การสนับสนุนจากหน่วยงานในการให้ทุนการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ( $\bar{X}=2.87$ , S.D.=1.10)

### ผลการเปรียบเทียบสภาพการพัฒนาดตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจสังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลกระหว่างชั้นยศ สายงาน อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และประสบการณ์การทำงาน

#### 1. ผลการเปรียบเทียบสภาพการพัฒนาดตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจสังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลกระหว่างชั้นยศ

ตาราง 6 แสดงผลการเปรียบเทียบสภาพการพัฒนาดตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจสังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลกระหว่างชั้นยศ

ชั้นยศ	n	$\bar{X}$	S.D.	t	p-value
สัญญาบัตร	44	3.57	0.53	3.678**	0.000
ประทวน	157	3.18	0.65		

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01  $t(.01,199)=\pm 2.576$

จากตาราง 6 สภาพการพัฒนาดตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจสังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลกระหว่างชั้นยศสัญญาบัตร และชั้นยศประทวนแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นยศสัญญาบัตรมีค่าเฉลี่ยของการพัฒนาตนเองสูงกว่า

2. ผลการเปรียบเทียบสภาพการพัฒนาดตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจสังกัดสถานีตำรวจ ภูธรเมืองพิษณุโลกระหว่างสายงาน อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และ ประสบการณ์การทำงาน

ตาราง 7 แสดงผลการเปรียบเทียบสภาพการพัฒนาดตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจสังกัดสถานีตำรวจ ภูธรเมืองพิษณุโลกระหว่างสายงาน อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และประสบการณ์การทำงาน

ตัวแปร	n	$\bar{X}$	S.D.	F	p-value
1. สายงาน					
1.1 ธุรการ	15	2.94	0.85	7.154**	0.000
1.2 จราจร	64	3.17	0.64		
1.3 ปกครองป้องกัน	64	3.14	0.58		
1.4 สอบสวน	24	3.37	0.55		
1.5 สืบสวน	34	3.73	0.53		
2. อายุ					
2.1 ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 30 ปี	17	3.65	0.65	5.561**	0.004
2.2 อายุ 31-45 ปี	146	3.28	0.63		
2.3 มากกว่า 45 ปีขึ้นไป	38	3.04	0.65		
3. สถานภาพ					
3.1 โสด	27	3.55	0.82	4.504*	0.012
3.2 สมรส	159	3.24	0.60		
3.3 ม่าย	15	2.96	0.65		
4. ระดับการศึกษา					
4.1 ต่ำกว่าปริญญาตรี	71	3.17	0.59	1.388	0.252
4.2 ปริญญาตรี	119	3.33	0.63		
4.3 สูงกว่าปริญญาตรี	11	3.16	1.08		

ตาราง 7 (ต่อ)

ตัวแปร	n	$\bar{X}$	S.D.	F	p-value
5. ประสบการณ์การทำงาน					
5.1 ต่ำกว่า 15 ปี	62	3.30	0.75	1.083	0.341
5.2 15-30 ปี	110	3.29	0.60		
5.3 มากกว่า 30 ปีขึ้นไป	29	3.10	0.60		

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

จากตาราง 7 เจ้าหน้าที่ตำรวจสังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลกที่มีสายงานการปฏิบัติงาน และอายุของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่แตกต่างกันมีสภาพการพัฒนาดตนเองแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และเจ้าหน้าที่ตำรวจสังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลกที่มีสถานภาพที่แตกต่างกันมีสภาพการพัฒนาดตนเองแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนเจ้าหน้าที่ตำรวจสังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลกที่มีระดับการศึกษา และประสบการณ์การทำงานที่แตกต่างกัน มีสภาพการพัฒนาดตนเองไม่แตกต่างกัน เนื่องจากการวิเคราะห์ความแปรปรวนครั้งนี้ ปรากฏว่าสภาพการพัฒนาดตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจระหว่างสายงาน อายุ และสถานภาพแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จึงทำการเปรียบเทียบพหุคูณตามวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe) เพื่อค้นหว่า สายงาน อายุ และสถานภาพที่มีค่าเฉลี่ยของการพัฒนาดตนเองแตกต่างกัน ดังแสดงในตาราง 8-10

ตาราง 8 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของการพัฒนาตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานี  
ตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลกที่มีสายงานแตกต่างกัน

สายงาน	สืบสวน	สอบสวน	จราจร	ปกครอง ป้องกัน	ธุรการ
	(3.73)	(3.37)	(3.17)	(3.14)	(2.94)
สืบสวน	(3.73)	0	.354	.587*	.793*
สอบสวน	(3.37)		0	.234	.439
จราจร	(3.17)			0	.238
ปกครองป้องกัน	(3.14)				0
ธุรการ	(2.94)				

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 8 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของการพัฒนาตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานี  
ตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลกที่มีสายงานแตกต่างกัน พบว่า สายงานจราจร สายงานปกครองป้องกัน  
และสายงานธุรการมีสภาพการพัฒนาตนเองแตกต่างจากสายงานสืบสวนอย่างมีนัยสำคัญทาง  
สถิติที่ระดับ .05 โดยสายงานสืบสวนมีการพัฒนาตนเองมากกว่า

ตาราง 9 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของการพัฒนาตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานี  
ตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลกที่มีอายุแตกต่างกัน

อายุ	≤ 30 ปี	อายุ 31-45 ปี	> 45 ปีขึ้นไป
	(3.65)	(3.28)	(3.04)
≤ 30 ปี	(3.65)	0	.372
อายุ 31-45 ปี	(3.28)	0	.239
> 45 ปีขึ้นไป	(3.04)		0

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 9 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของการพัฒนาตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานี  
ตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลกที่มีอายุแตกต่างกัน พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีอายุต่ำกว่าหรือเท่ากับ  
30 ปี มีสภาพการพัฒนาตนเองแตกต่างจากเจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีอายุมากกว่า 45 ปีขึ้นไปอย่างมี  
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีอายุต่ำกว่าหรือเท่ากับ 30 ปี มีการพัฒนา  
ตนเองมากกว่า

ตาราง 10 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของการพัฒนาตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานี  
ตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลกที่มีสถานภาพแตกต่างกัน

สถานภาพ	โสด (3.55)	สมรส (3.24)	ม้าย (2.96)
โสด	(3.55)	0	.309
สมรส	(3.24)	0	.279
ม้าย	(2.96)		0

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 10 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของการพัฒนาตนเองของเจ้าหน้าที่ตำรวจ  
สถานีตำรวจภูธรเมืองพิษณุโลกที่มีสถานภาพแตกต่างกัน พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีสถานภาพ  
ม้ายมีสภาพการพัฒนาตนเองแตกต่างจากเจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีสถานภาพโสดอย่างมีนัยสำคัญทาง  
สถิติที่ระดับ .05 โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีสถานภาพโสดมีการพัฒนาตนเองมากกว่า