

สารบัญ

บทที่	หน้า
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาของปัญหา.....	1
จุดมุ่งหมายของการศึกษาค้นคว้า.....	4
ขอบเขตของการศึกษาค้นคว้า.....	4
ตัวแปรที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้า.....	5
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	5
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	8
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร.....	9
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับบรรยากาศขององค์กร.....	22
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความพึงพอใจในการทำงาน.....	27
ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง.....	38
ประวัติความเป็นมาของคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์.....	41
ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	48
กรอบแนวคิดในการศึกษาค้นคว้า.....	55
3 วิธีดำเนินการศึกษาค้นคว้า.....	56
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	56
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้า.....	57
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	61
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	61

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
4 ผลการศึกษาค้นคว้า.....	65
ตอนที่ 1 การวิเคราะห์สถิติพื้นฐานของตัวแปรที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้า.....	67
ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรต้นกับตัวแปรตาม.....	74
ตอนที่ 3 การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ.....	75
5 บทสรุป.....	79
สรุปผลการศึกษาค้นคว้า.....	79
อภิปรายผลการศึกษาค้นคว้า.....	83
ข้อเสนอแนะ.....	84
บรรณานุกรม.....	85
ภาคผนวก.....	91
ประวัติผู้ศึกษาค้นคว้า.....	126

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1 แสดงจำนวนกลุ่มตัวอย่างของบุคลากรคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์..	4
2 แสดงส่วนประกอบของความผูกพันที่เกิดจากมาตรฐานทางสังคม.....	11
3 ทฤษฎีและแนวคิดเกี่ยวกับบรรยากาศองค์กร.....	25
4 การเปรียบเทียบปัจจัยค้ำจุนกับปัจจัยจูงใจ.....	41
5 แสดงยุทธศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2550 – 2554).....	43
6 แสดงจำนวนกลุ่มตัวอย่างของบุคลากรคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์..	56
7 แสดงผลการทดสอบค่าสัมประสิทธิ์อัลฟ่า ของแบบสอบถาม.....	61
8 แสดงความถี่และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ.....	67
9 แสดงความถี่และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกข้อมูลตามอายุ.....	67
10 แสดงความถี่และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกข้อมูลตามระดับ การศึกษา.....	68
11 แสดงความถี่และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกข้อมูลตามตำแหน่งงาน	68
12 แสดงความถี่และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกข้อมูลตามระยะเวลาที่ ปฏิบัติงาน.....	69
13 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของลักษณะงานที่ปฏิบัติ	70
14 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของประสบการณ์ที่ได้รับ จากการปฏิบัติงานในองค์กร.....	71
15 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของบรรยากาศขององค์กร	71
16 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของความพึงพอใจในการ ปฏิบัติงานในองค์กร.....	72
17 แสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของความผูกพันต่อองค์กร	73
18 แสดงผลการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันกับ องค์กรของบุคลากรคณะเภสัชศาสตร์.....	74

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
19 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ กำลังสองของค่าสหสัมพันธ์พหุคูณ กำลังสองของค่าสหสัมพันธ์พหุคูณที่ปรับแก้ และค่าความคลาดเคลื่อน มาตรฐาน.....	76
20 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อทดสอบนัยสำคัญของค่าสัมประสิทธิ์ สหสัมพันธ์พหุคูณ.....	76
21 แสดงผลการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ.....	77
22 แสดงความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ ต่อข้อคำถามด้านลักษณะงาน.....	92
23 แสดงความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ ต่อข้อคำถามด้านประสิทธิภาพ ในการทำงาน.....	96
24 แสดงความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ ต่อข้อคำถามด้านบรรยากาศขององค์กร.....	99
25 แสดงความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ ต่อข้อคำถามด้านความพึงพอใจในงาน.....	102
26 แสดงความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ ต่อข้อคำถามด้านความผูกพันต่อองค์กร...	105
27 ผลการทดสอบค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ.....	121
28 ผลการทดสอบค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาประสิทธิภาพที่ได้รับจากการปฏิบัติงาน ในองค์กร.....	122
29 ผลการทดสอบค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาเกี่ยวกับบรรยากาศขององค์กร.....	123
30 ผลการทดสอบค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาเกี่ยวกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานใน องค์กร.....	124
31 ผลการทดสอบค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร.....	125

สารบัญภาพ

ภาพ	หน้า
1 โครงสร้างองค์การ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร.....	46
2 โครงสร้างการบริหาร คณะเภสัชศาสตร์.....	47
3 กรอบแนวคิดในการศึกษา : ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ของ บุคลากร คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร.....	55