

ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ของบุคลากร  
คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

นันทน์ภัส ไต่อ่ำ

การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง เสนอเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา  
หลักสูตรปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต  
สาขาวิชาวิจัยและประเมินผลการศึกษา (วิจัยและพัฒนาการศึกษา)  
พฤษภาคม 2553  
ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยนเรศวร

อาจารย์ที่ปรึกษาและหัวหน้าภาควิชาการศึกษา ได้พิจารณาการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ของบุคลากร คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร” ฉบับนี้แล้ว เห็นสมควรรับเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาวิจัยและประเมินผลการศึกษา (วิจัยและพัฒนาการศึกษา) ของมหาวิทยาลัยนเรศวร

.....  
(ดร. อ้อมภจิตร แป้นศรี)

อาจารย์ที่ปรึกษา

.....  
(รองศาสตราจารย์ ดร. วารินทร์ แก้วอุไร)

หัวหน้าภาควิชาการศึกษา

พฤษภาคม 2553

## ประกาศคุณูปการ

การศึกษาครั้งนี้สำเร็จลงได้ด้วยความสามารถอย่างยิ่งจาก ดร.อ้อมฉจิต เป็นศรีอาจารย์ที่ปรึกษา ที่ได้ให้คำแนะนำปรึกษา ตลอดจนตรวจแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ ด้วยความเอาใจใส่เป็นอย่างยิ่ง จนการศึกษาครั้งนี้เสร็จสมบูรณ์ได้ ผู้ศึกษาครั้งนี้ขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ ที่นี้

ขอกราบขอบพระคุณ ดร.กานต์ วงศ์สุภัสวดี กรรมการผู้จัดการบริษัท นูตราเมดิค่านิเซีย จำกัด รองศาสตราจารย์ ดร.ภิญญา เปลี่ยนบางช้าง อาจารย์ประจำภาควิชาเภสัชกรรมปฏิบัติ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร อาจารย์ ดร.เอี่ยมพร หลินเจริญ อาจารย์คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร รองศาสตราจารย์ ดร.ภญ. กัญญาดา อนุวงศ์ อาจารย์คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และนายบุญคงศิลป์ วานมนตรี เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ 8 คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่กรุณาให้คำแนะนำ แก้ไขและตรวจสอบเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้า ทำให้การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้สมบูรณ์และมีคุณค่า

ขอขอบพระคุณผู้บริหาร บุคลากรคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ที่ได้ให้ความร่วมมือเป็นอย่างยิ่ง ในการกรอกข้อมูล และตอบแบบสอบถาม

คุณค่าและประโยชน์อันพึงมีจากการศึกษาค้นคว้าฉบับนี้ ผู้ศึกษาค้นคว้าขออุทิศแด่ผู้มีพระคุณทุกๆ ท่าน

นันทน์ภัส

โตล่า