

| | |
|--------------------------------------|--|
| ชื่อเรื่อง | ความคิดเห็นของบุคลากรทางการศึกษาต่อการบริหาร เพื่อรองรับการกระจายอำนาจของโรงเรียนขนาดเล็ก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อุตรดิตถ์ เขต 1 |
| ผู้ศึกษาค้นคว้า ที่ปรึกษา | ธีระยุทธ เกตุมี ดร.วรินทร์ บุญยิ่ง |
| ประเภทสารนิพนธ์ | การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง กศ.ม.การบริหารการศึกษา, มหาวิทยาลัยนเรศวร, 2552 |
| คำสำคัญ | การบริหารเพื่อรองรับการกระจายอำนาจ |

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาและเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรทางการศึกษาต่อการบริหารเพื่อรองรับการกระจายอำนาจของโรงเรียนขนาดเล็ก จำแนกตามตำแหน่ง ระดับการศึกษา เพศ อายุ และระยะเวลาในการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1

กลุ่มตัวอย่างจำนวน 355 คน ประกอบด้วยผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 120 คน และครู จำนวน 235 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เป็นแบบสอบถามความคิดเห็นชนิดมาตราส่วนประมาณค่าแล้ววิเคราะห์ข้อมูลโดยการหาค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) ค่าสถิติที่ใช้คือ การทดสอบค่าที (t-test) และการทดสอบค่าเอฟ (F-test)

ผลการศึกษาพบว่าความคิดเห็นของบุคลากรทางการศึกษาต่อการบริหาร เพื่อรองรับการกระจายอำนาจของโรงเรียนขนาดเล็ก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 ตามความคิดเห็นของบุคลากรทางการศึกษาโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้านโดยเรียงลำดับจากมากไปน้อยพบว่าด้านการบริหารงานบุคคลมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาได้แก่ ด้านการบริหารงานทั่วไป ด้านบริหารงานวิชาการ และด้านบริหารงานงบประมาณมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรทางการศึกษาต่อการบริหารเพื่อรองรับการกระจายอำนาจ โดยจำแนกตาม ตำแหน่ง ระดับการศึกษา เพศ อายุ และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน พบว่า ความคิดเห็นของบุคคลากรทางการศึกษา จำแนกตามตำแหน่งและจำแนกตามเพศ จะมีระดับความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และระดับความคิดเห็นของบุคคลากรทางการศึกษา จำแนกตามอายุ ระดับการศึกษาและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน มีระดับความคิดเห็นไม่แตกต่างกันทางสถิติ