

สารบัญ

บทที่	หน้า
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาของปัญหา.....	1
จุดมุ่งหมายของการศึกษาค้นคว้า.....	4
ขอบเขตของการศึกษาค้นคว้า.....	5
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	7
กรอบแนวคิดในการศึกษาค้นคว้า.....	9
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	10
ความหมายของแรงจูงใจ.....	10
ความสำคัญและประโยชน์ของแรงจูงใจ.....	11
แนวคิดและทฤษฎีแรงจูงใจ.....	14
ลักษณะและประเภทแรงจูงใจ.....	14
การปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542.....	22
ความหมายของการบริหารงานบุคคล.....	25
กระบวนการบริหารบุคคล.....	26
แนวคิดที่เกี่ยวข้อง.....	33
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	63
3 วิธีดำเนินการศึกษาค้นคว้า.....	71
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	71
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้า.....	73
การสร้างเครื่องมือ.....	74
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	76
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	76
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	77

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	80
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	80
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	80
การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	81
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	82
5 บทสรุป.....	117
จุดมุ่งหมายของการศึกษาค้นคว้า.....	117
วิธีดำเนินการศึกษาค้นคว้า.....	117
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้า.....	117
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	118
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	118
สรุปผลการศึกษาค้นคว้า.....	119
อภิปรายผล.....	122
ข้อเสนอแนะ.....	123
บรรณานุกรม.....	124
ภาคผนวก.....	131
ประวัติผู้ศึกษาค้นคว้า.....	160

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1 แสดงจำนวนครูผู้สอนของแต่ละสถานศึกษาชั้นพื้นฐานในเขตเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์.....	72
2 แสดงกลุ่มตัวอย่างจำนวนครูผู้สอนของแต่ละสถานศึกษาชั้นพื้นฐานในเขตเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์.....	73
3 แสดงค่าร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามเพศ.....	82
4 แสดงค่าร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอายุ.....	83
5 แสดงค่าร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	83
6 แสดงค่าร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามขนาดโรงเรียน.....	84
7 แสดงค่าร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามประสบการณ์ในการสอน.....	84
8 แสดงค่าร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามรายได้.....	85
9 แสดงค่าร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามสังกัดสถานศึกษาชั้นพื้นฐาน.....	85
10 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจของครูผู้สอนที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษาชั้นพื้นฐานในเขตเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ภาพรวม.....	86
11 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจของครูผู้สอนที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษาชั้นพื้นฐานในเขตเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ด้านความชื่นชมผลสำเร็จของงาน.....	87
12 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจของครูผู้สอนที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษาชั้นพื้นฐานในเขตเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ด้านการจัดสวัสดิการ.....	88
13 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจของครูผู้สอนที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษาชั้นพื้นฐานในเขตเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ด้านค่าจ้างและเงินเดือน.....	89

สารบัญตาราง(ต่อ)

		หน้า
ตาราง	แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงูใจของครูผู้สอนที่มีต่อ	
14	การบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตเทศบาลเมือง อุตรดิตถ์ ด้านการสร้างขวัญในการทำงาน.....	90
	แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงูใจของครูผู้สอนที่มีต่อ	
15	การบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตเทศบาลเมือง อุตรดิตถ์ ด้านการสร้างความสัมพันธ์อันดี.....	91
	แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงูใจของครูผู้สอนที่มีต่อ	
16	การบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตเทศบาลเมือง อุตรดิตถ์ ด้านการยอมรับนับถือ.....	92
	แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงูใจของครูผู้สอนที่มีต่อ	
17	การบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตเทศบาลเมือง อุตรดิตถ์ ด้านการปกครองบังคับบัญชา.....	93
	แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงูใจของครูผู้สอนที่มีต่อ	
18	การบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตเทศบาลเมือง อุตรดิตถ์ ด้านความก้าวหน้าในหน่วยงาน.....	94
	แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงูใจของครูผู้สอนที่มีต่อ	
19	การบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตเทศบาลเมือง อุตรดิตถ์ ด้านนโยบายและเป้าหมายองค์การ.....	95
	แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงูใจของครูผู้สอนที่มีต่อ	
20	การบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตเทศบาลเมือง อุตรดิตถ์ ด้านการพัฒนาความรู้ความสามารถ.....	96
	แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงูใจของครูผู้สอนที่มีต่อ	
21	การบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตเทศบาลเมือง อุตรดิตถ์ ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน.....	97

สารบัญตาราง(ต่อ)

ตาราง	หน้า
22 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจของครูผู้สอนที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ด้านสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงาน.....	98
23 แสดงการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจของครูผู้สอนที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จำแนกตามสังกัดสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ภาพรวม.....	99
24 แสดงการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจของครูผู้สอนที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จำแนกตามสังกัดสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ด้านการชื่นชมผลสำเร็จในการทำงาน.....	101
25 แสดงการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจของครูผู้สอนที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จำแนกตามสังกัดสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ด้านการจัดสวัสดิการ.....	102
26 แสดงการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจของครูผู้สอนที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จำแนกตามสังกัดสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ด้านค่าจ้างและเงินเดือน.....	103
27 แสดงการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจของครูผู้สอนที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จำแนกตามสังกัดสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ด้านการสร้างขวัญในการทำงาน..	104
28 แสดงการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจของครูผู้สอนที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จำแนกตามสังกัดสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ด้านการสร้างความสัมพันธ์อันดี..	106
29 แสดงการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจของครูผู้สอนที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จำแนกตามสังกัดสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ด้านการยอมรับนับถือ.....	107

สารบัญตาราง(ต่อ)

ตาราง	หน้า
30 แสดงการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจของครูผู้สอนที่มีต่อการบริหารงาน ของผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จำแนกตามสังกัดสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ด้านการปกครองบังคับบัญชา.....	109
31 แสดงการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจของครูผู้สอนที่มีต่อการบริหารงาน ของผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จำแนกตามสังกัดสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ด้านความก้าวหน้าในหน่วยงาน..	110
32 แสดงการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจของครูผู้สอนที่มีต่อการบริหารงาน ของผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จำแนกตามสังกัดสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ด้านนโยบายและเป้าหมาย องค์การ.....	111
33 แสดงการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจของครูผู้สอนที่มีต่อการบริหารงาน ของผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จำแนกตามสังกัดสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ด้านการพัฒนาความรู้ ความสามารถ.....	113
34 แสดงการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจของครูผู้สอนที่มีต่อการบริหารงาน ของผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จำแนกตามสังกัดสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน..	114
35 แสดงการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจของครูผู้สอนที่มีต่อการบริหารงาน ของผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จำแนกตามสังกัดสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ด้านสภาพแวดล้อมและ บรรยากาศ ในการทำงาน.....	115