

ชื่อเรื่อง	: สภาพและปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม ในจังหวัดสุโขทัย
ผู้ศึกษาค้นคว้า	: พระครูไพศาลกิจจาทร (ปิ่นโตนด)
ที่ปรึกษา	: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คมกฤษ จำปาสุด
ประเภทสารนิพนธ์	: การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง กศ.ม. สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, มหาวิทยาลัยนเรศวร, 2553

บทคัดย่อ

จุดมุ่งหมาย

1. เพื่อศึกษาสภาพและปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม ในจังหวัดสุโขทัย
2. เพื่อเปรียบเทียบสภาพและปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม ตามความคิดเห็นของผู้บริหาร ในจังหวัดสุโขทัย ตามตัวแปร คือ วัตถุประสงค์การศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถาม

วิธีเนนการศึกษาค้นคว้า

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
ประชากรที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ได้แก่ ผู้บริหาร โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม ในจังหวัดสุโขทัย ในปี พ.ศ.2552 จำนวน 200 รูป กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาวิจัย ได้แก่ ประชากรที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ได้แก่ ผู้บริหาร โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม ในจังหวัดสุโขทัย ในปี พ.ศ.2552 จำนวน 200 รูป
2. เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาวิจัย เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้เป็นแบบสอบถามมาตรฐานประมาณค่า (Rating Scale) ซึ่งผู้วิจัยสร้างขึ้นเพื่อใช้วัดความคิดเห็นของผู้บริหารโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม ในจังหวัดสุโขทัย ที่มีต่อสภาพและปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม ในจังหวัดสุโขทัย ใน 4 ด้าน คือ 1. การวางแผนการบริหารงานบุคคล 2. การพัฒนาบุคลากร 3. การบำรุงรักษาบุคลากร และ 4. การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

3. **การวิเคราะห์ข้อมูล** วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นของผู้บริหารโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม ในจังหวัดสุโขทัย ที่มีต่อสภาพและปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม ในจังหวัดสุโขทัย โดยหาค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้บริหารโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกธรรม โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา คือ ผู้บริหารที่ได้รับปริญญาธรรม กับผู้บริหารที่ได้รับปริญญาธรรม โดยทดสอบหาค่าที (t - test)

ผลจากการศึกษาค้นคว้า

จากการศึกษาความคิดเห็นของผู้บริหารโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม ที่มีความคิดเห็นต่อ สภาพและการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม ในจังหวัดสุโขทัย พบว่า สภาพการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม ในจังหวัดสุโขทัย โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.51$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ความคิดเห็นของผู้บริหารโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม ด้านสภาพการบริหารงานบุคคลส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ยกเว้น ข้อ 3.ด้านการบำรุงรักษาบุคลากรอยู่ในระดับปานกลาง

จากการศึกษาความคิดเห็นของผู้บริหารโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม ที่มีความคิดเห็นต่อ ปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม ในจังหวัดสุโขทัย พบว่า ปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม ในจังหวัดสุโขทัย โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.84$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ความคิดเห็นของผู้บริหารโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม ด้านปัญหาการบริหารงานบุคคลส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ

จากการเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้บริหารโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม ที่มีความคิดเห็นต่อ สภาพการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม ในจังหวัดสุโขทัย จำแนกตามวุฒิของผู้บริหาร พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมากและปานกลาง ($\bar{X} = 3.53, 3.46$) ตามลำดับ โดยค่าเฉลี่ยของผู้บริหารที่ได้รับปริญญาธรรม สูงกว่าผู้บริหารที่ได้รับปริญญาธรรม และความคิดเห็นของผู้บริหารทั้ง 2 กลุ่ม มีคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ

จากการเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้บริหารโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม ที่มี
ความคิดเห็นต่อ ปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกธรรม ในจังหวัด
สุโขทัย จำแนกตามวุฒิของผู้บริหาร พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.79, 2.98$)
ตามลำดับ โดยค่าเฉลี่ยของผู้บริหารที่ได้รับปริญญาธรรม ต่ำกว่าผู้บริหารที่ได้รับปริญญาธรรม และ
ความคิดเห็นของผู้บริหารทั้ง 2 กลุ่ม มีคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนพระ
ปริยัติธรรม แผนกธรรม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .05