

สารบัญตาราง

ตาราง		หน้า
1	แสดงจำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามบุคลากรแต่ละกลุ่มงาน	39
2	แสดงจำนวนและร้อยละของบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ จำแนกตามเพศ	42
3	แสดงจำนวนและร้อยละของบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ จำแนกตามอายุ	43
4	แสดงจำนวนและร้อยละของบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ จำแนกตาม กลุ่มงาน.....	43
5	แสดงจำนวนและร้อยละของบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ จำแนกตามระยะ เวลาทำงานที่คณะแพทยศาสตร์.....	44
6	แสดงจำนวนและร้อยละของบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ จำแนกตาม ประเภทของบุคลากร.....	44
7	แสดงจำนวนและร้อยละของบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ จำแนกตามระดับ การศึกษา.....	45
8	แสดงจำนวนและร้อยละของบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ จำแนกตามอัตรา เงินเดือน.....	45
9	แสดงผลค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน จำแนกตามปัจจัยจูงใจ.....	46
10	แสดงผลค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติ งาน จำแนกตามปัจจัยจูงใจ ด้านความสำเร็จของงาน.....	47
11	แสดงผลค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติ งาน จำแนกตามปัจจัยจูงใจ ด้านการยอมรับนับถือ.....	48
12	แสดงผลค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติ งาน จำแนกตามปัจจัยจูงใจ ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่.....	49
13	แสดงผลค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติ งาน จำแนกตามปัจจัยจูงใจ ด้านความรับผิดชอบ.....	50
14	แสดงผลค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติ งาน จำแนกตามปัจจัยจูงใจ ด้านลักษณะงาน.....	51

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
15	แสดงผลค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน จำแนกตามปัจจัยค้ำจุน.....	52
16	แสดงผลค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน จำแนกตามปัจจัยค้ำจุน ด้านนโยบายและการบริหาร.....	53
17	แสดงผลค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน จำแนกตามปัจจัยค้ำจุน ด้านการปกครองบังคับบัญชา.....	54
18	แสดงผลค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน จำแนกตามปัจจัยค้ำจุน ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล.....	55
19	แสดงผลค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน จำแนกตามปัจจัยค้ำจุน ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน.....	56
20	แสดงผลค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน จำแนกตามปัจจัยค้ำจุน ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล.....	57
21	แสดงผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในกลุ่มงาน จำแนกตามปัจจัยจูงใจ.....	58
22	แสดงผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในกลุ่มงาน จำแนกตามปัจจัยจูงใจ ด้านความสำเร็จของงาน.....	59
23	แสดงผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในกลุ่มงาน จำแนกตามปัจจัยจูงใจ ด้านการยอมรับนับถือ.....	60
24	แสดงผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในกลุ่มงาน จำแนกตามปัจจัยจูงใจ ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่.....	61
25	แสดงผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในกลุ่มงาน จำแนกตามปัจจัยจูงใจ ด้านความรับผิดชอบ.....	62
26	แสดงผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรใน กลุ่มงาน จำแนกตามปัจจัยจูงใจ ด้านลักษณะงาน.....	63
27	แสดงผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในกลุ่มงาน จำแนกตามปัจจัยค้ำจุน.....	64

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
28	แสดงผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในกลุ่มงาน จำแนกตามปัจจัยค้ำจุน ด้านนโยบายและการบริหาร.....	65
29	แสดงผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในกลุ่มงาน จำแนกตามปัจจัยค้ำจุน ด้านการปกครองบังคับบัญชา.....	66
30	แสดงผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในกลุ่มงาน จำแนกตามปัจจัยค้ำจุน ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล.....	67
31	แสดงผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในกลุ่มงาน จำแนกตามปัจจัยค้ำจุน ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน.....	68
32	แสดงผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในกลุ่มงาน จำแนกตามปัจจัยค้ำจุน ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกี่ยวเนื่อง.....	69
33	แสดงความตรงเชิงเนื้อหาโดยทัศนระผู้เชี่ยวชาญ(IOC).....	88