

บรรณานุกรม

## บรรณานุกรม

- กระบวนการฝึกอบรม และการบริหารงานฝึกอบรม (ม.ป.ป.). สืบค้นเมื่อ 9 ธันวาคม 2552, จาก <http://www.tu.ac.th/org/ofrector/person/train/handbook/process.html>
- ดวงใจ ศุภสารัมภ์. (ม.ป.ป.). **คู่มือการฝึกอบรม**. สืบค้นเมื่อ 9 ธันวาคม 2552, จาก <http://www.tu.ac.th/org/ofrector/person/train/handbook/training.html>
- दनัย เทียนพุดม. (2540). **การบริหารทรัพยากรมนุษย์ เรื่อง การวางแผนอาชีพ และแผนสืบทอดตำแหน่ง**. กรุงเทพฯ: สถาบันการจัดการงานบุคคล สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย.
- दनัย เทียนพุดม. (2541). **การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในทศวรรษหน้า** (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ตุลา มหาพสุธานนท์. (2547). **หลักการจัดการ หลักการบริหาร**. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์พิมพ์พิมพ์การพิมพ์
- ที่ประชุมประธานสภาข้าราชการและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย. (2546). **คู่มือการขอ กำหนดตำแหน่งเป็นผู้ชำนาญการ 6, 7, 9 ผู้เชี่ยวชาญ 9 ผู้ชำนาญการพิเศษ 9 ของข้าราชการประเภททั่วไปในสังกัดมหาวิทยาลัยของรัฐ**. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- เทวมิตร รุ่งเรืองวงศ์. (2542). **การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยพายัพ**. วิทยานิพนธ์, มหาวิทยาลัยพายัพ, เชียงใหม่.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2546). **การบริหารทรัพยากรมนุษย์** (พิมพ์ครั้งที่ 11). กรุงเทพฯ: ประชุมช่าง.
- ปภาวดี ประจักษ์ศุภนิติ และกิ่งพร ทองใบ. (2533). **การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์การ**. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- ปรัชญา ชุ่มนาเสียว. (ม.ป.ป.). **แนวทางการสร้างกลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อสร้างทุนมนุษย์ในองค์การ**. สืบค้นเมื่อ 2 พฤศจิกายน 2552, จาก <http://www.polpacon7.ru.ac.th/download/article/%E0%B8%9A%E0%B8%97%E0%B8%84%E0%B8%A7%E0%B8%B2%E0%B8%A1%2041.doc>
- พระมหาชิษณพงษ์ ศรีจันทร์. (2548). **ปัญหาและความต้องการในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของบุคลากรในมหาวิทยาลัยมหาจุฬาราชวิทยาลัย**. วิทยานิพนธ์ ค.ม., มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย, เลย.

- พวงทอง พร้อมไท. (2552). การฝึกอบรมที่มีประสิทธิผลเพื่อผลิตผลงานทางวิชาการ. **วารสารมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา**, 4 (1), 52-63.
- พิมลพรรณ เชื้อบางแก้ว. (2538). การพัฒนาอาชีพ (Career Development) ความรับผิดชอบร่วมกันของพนักงานกับนักบริหาร. **วารสารนักบริหาร**, 15(4)., 50-56.
- เพ็ญประภา พรศรีเมตต์. (2550). **ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในโรงพยาบาลขอนแก่น**. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม., มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย, เลย.
- ไพลิน ผ่องใส. (2531). **การจัดการสมัยใหม่**. กรุงเทพฯ: คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- มหาวิทยาลัยนเรศวร. (21 กรกฎาคม 2550). **ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น**.
- มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช. (2526). เอกสารการสอนชุดวิชา 30204 องค์การและการจัดการ (Organization and management) หน่วยที่ 9–15. กรุงเทพฯ: หนึ่งเจ็ดการพิมพ์
- ยงยุทธ เกษสาคร. (2551). **การพัฒนาบุคคลและการฝึกอบรม**. กรุงเทพฯ: วิ.เจ.พรินติ้ง.
- ยุภา ทรัพย์มรรค. (2548). **การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาการบริหารในระบบข้าราชการพลเรือนไทย**. วิทยานิพนธ์, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, กรุงเทพฯ.
- รวงทิพย์ สุรวิชัย. (2538). **การพัฒนาบุคลากรในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่**. วิทยานิพนธ์, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, เชียงใหม่.
- รวงทิพย์ สุรวิชัย. (2548). **การพัฒนาบุคลากรสายปฏิบัติการ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่**. รายงานการวิจัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, เชียงใหม่.
- สมชาย หิรัญกิตติ. (2542). **การบริหารทรัพยากรมนุษย์**. กรุงเทพฯ: วีระฟิล์ม และไซเท็กซ์
- สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยทักษิณ. (ม.ป.ป.). **เรื่องการพัฒนาบุคลากรห้องสมุด**. สืบค้นเมื่อ 2 พฤศจิกายน 2552, จาก <http://www.tu.ac.th/org/ofrefector/person/train/handbook/training.html>
- สุวรรณ เมืองแก้ว และคณะ. (2549). **การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสายปฏิบัติการ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่**. ในรายงานการวิจัยชุดบูรณาการ. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่,

- เสถียร คามีสักดิ์ และคณะ. (2546). **คู่มือการขอกำหนดตำแหน่งเป็นผู้ชำนาญการ 6, 7, 8 ผู้เชี่ยวชาญ 9 ผู้ชำนาญการพิเศษ 9 ของข้าราชการประเภททั่วไปในสังกัด มหาวิทยาลัยของรัฐ**. ม.ป.ท.: ม.ป.พ.
- เสถียร คามีสักดิ์ และคณะ. (2551). การศึกษาหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญและผู้เชี่ยวชาญพิเศษของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา. ในรายงานการวิจัยที่ประชุมประธานสภาข้าราชการและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย. กรุงเทพฯ: สภาข้าราชการและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย.
- เสถียร คามีสักดิ์ และคณะ. (2551). **หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ผู้ชำนาญการพิเศษ ของแต่ละมหาวิทยาลัย/สถาบัน**. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- อภิวุฒิ พิมลแสงสุริยา. (2550). **เกร็ดความรู้พร้อมประเด็นชวนคิดจาก HR พันธุ์แท้ = Essential tips for people management**. กรุงเทพฯ: สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ,
- อรนุช ศรีสุวรรณค์. (2546). **การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรบริษัท สยาม อาซาฮี เทคโนโลยี กลาส จำกัด**. วิทยานิพนธ์ รป.ม., มหาวิทยาลัยบูรพา, ชลบุรี
- อุทัย ทรายคำ. (2546). **ความต้องการในการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ของบุคลากรสาย ข และสาย ค คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่**. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- เอกชัย กี่สุขพันธ์. (2538). **การบริหาร ทักษะและการปฏิบัติ (พิมพ์ครั้งที่ 3)**. กรุงเทพฯ: สุขภาพใจ.
- London, M. and Stumgh, S.A. (1982). *Managing careers*. Mass: Addison-Wesley.
- Nadler, L. and Nadler, Z. (1990). *The handbook of human resource development* (2<sup>nd</sup> ed.). Toronto: John Wiley & Sons.
- Mathis, R.L. and Jackson, J.H. (1999). *Human resource management: Essential perspectives*. Ohio: South-Western College.
- Mondy, R. W., R. M. Noe and S. R. Premeaux, (1999). *Human resource management* (7<sup>th</sup> ed.). New Jersey: Prentice Hall.