

บทที่ 4

ผลการศึกษาค้นคว้า

การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองในครั้งนี้มีจุดมุ่งหมาย เพื่อศึกษาทฤษฎีของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา และเพื่อทำการเปรียบเทียบ ทฤษฎีของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา โดยจำแนกตาม เพศ ระดับการศึกษา อายุราชการ และโรงเรียนมัธยมศึกษา ซึ่งจะนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการแสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้ศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองได้ใช้สัญลักษณ์ทางสถิติ และอักษรย่อต่าง ๆ เพื่อความสะดวกและความเหมาะสมในการนำเสนอข้อมูล ซึ่งมีความหมายต่าง ๆ ดังนี้

- n หมายถึง จำนวนประชากร
- \bar{X} หมายถึง ค่าเฉลี่ย
- S.D. หมายถึง ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
- t หมายถึง ค่าการทดสอบนัยสำคัญทางสถิติของค่าเฉลี่ยด้วย t-test
- F หมายถึง ค่าการทดสอบนัยสำคัญทางสถิติของความแปรปรวนด้วย F-test
- P หมายถึง ค่า Signification
- * หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

การวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้ศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองใช้การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยวิธีการทางสถิติ แล้วนำมาวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป ดังนี้

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ใช้ค่าสถิติความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage)

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์พรรณนะของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศุตรดิตถ์ เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา ใช้สถิติ ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์เปรียบเทียบพรรณนะของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศุตรดิตถ์ เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา แบ่งเป็น

3.1 การวิเคราะห์เปรียบเทียบพรรณนะของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศุตรดิตถ์ เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา จำแนกตามเพศ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าสถิติทดสอบที (t-test)

3.2 การวิเคราะห์เปรียบเทียบพรรณนะของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศุตรดิตถ์ เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา จำแนกตามระดับการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าสถิติทดสอบที (t-test)

3.3 การวิเคราะห์เปรียบเทียบพรรณนะของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศุตรดิตถ์ เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา จำแนกตามอายุราชการ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าสถิติทดสอบค่าความแปรปรวนทางเดียว F-test (One-Way ANOVA)

3.4 การวิเคราะห์เปรียบเทียบพรรณนะของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศุตรดิตถ์ เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา จำแนกตามโรงเรียนมัธยมศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าสถิติทดสอบค่าความแปรปรวนทางเดียว F-test (One-Way ANOVA)

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ดังแสดงในตาราง 3

ตาราง 3 แสดงจำนวนร้อยละของสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

สถานภาพ	จำนวน (n = 139)	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	50	36.0
หญิง	89	64.0
รวม	139	100
2. ระดับการศึกษา		
ปริญญาตรี	102	73.4
สูงกว่าปริญญาตรี	37	26.6
รวม	139	100
3. อายุราชการ		
1 – 10 ปี	25	18.0
11 – 20 ปี	57	41.0
21 – 30 ปี	37	26.6
31 ปีขึ้นไป	20	14.4
รวม	139	100
4. โรงเรียนมัธยมศึกษา		
โรงเรียนท่าปลาประชาอุทิศ	44	31.7
โรงเรียนน้ำปาดชนูปถัมภ์	44	31.7
โรงเรียนพากท่าวิทยา	27	19.4
โรงเรียนบ้านโคกวิทยาคม	24	17.3
รวม	139	100

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีสถานภาพเป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 36.0 และมีสถานภาพเป็นเพศหญิงคิดเป็นร้อยละ 64.0 จบการศึกษาระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 73.4 และการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 26.6 มีอายุราชการ อยู่ในช่วงระหว่าง 1 – 10 ปี คิดเป็นร้อยละ 18.0 มีอายุราชการ อยู่ในช่วงระหว่าง 11 – 20 ปี คิดเป็นร้อยละ 41.0 มีอายุราชการ อยู่ในช่วงระหว่าง 21 – 30 ปี คิดเป็นร้อยละ 26.6 และ มีอายุราชการ อยู่ในช่วงระหว่าง 31 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 14.4 ผู้ตอบแบบสอบถามอยู่ในโรงเรียนท่าปลาประชาอุทิศ คิดเป็นร้อยละ 31.7 โรงเรียนน้ำปาดชนูปถัมภ์ คิดเป็นร้อยละ 31.7 โรงเรียนพากทำวิทยา คิดเป็นร้อยละ 19.4 และโรงเรียนบ้านโคกวิทยาคม คิดเป็นร้อยละ 17.3

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ทัศนคติของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศุทรดิตต์ เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา ใช้สถิติ ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) ดังแสดงในตาราง 4-7

ตาราง 4 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานทัศนคติของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศุทรดิตต์ เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา โดยภาพรวมและรายด้าน

ข้อ	รายการ	n = 139		ระดับ
		\bar{X}	S.D.	
1	ด้านคุณธรรม	4.07	.64	มาก
2	ด้านจริยธรรม	4.06	.63	มาก
3	ด้านจรรยาบรรณ	4.21	.62	มาก
รวมเฉลี่ย		4.11	.60	มาก

จากตาราง 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทัศนคติของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศุทรดิตต์ เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา โดยภาพรวมอยู่ในระดับ มาก ($\bar{X} = 4.11$) เมื่อพิจารณารายด้านพบว่าค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านจรรยาบรรณ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.21$) รองลงมา คือ ด้านคุณธรรม อยู่ในระดับมาก และค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ด้านจริยธรรม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.06$)

ตาราง 5 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานทัศนคติของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษายุทธศาสตร์ เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา ด้านคุณธรรม โดยรวมและรายข้อ

ข้อ	ด้านคุณธรรม	n = 139		ระดับ
		\bar{X}	S.D.	
1	บริหารงานโดยยึดหลักการกระจายอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบแก่ผู้ปฏิบัติงานอย่างทั่วถึง	4.06	.67	มาก
2	ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคมในด้านการ อนุรักษ์ ส่งเสริมคุณธรรม วัฒนธรรม	3.98	.73	มาก
3.	มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีในการ ประหยัดและการออม	4.04	.74	มาก
4.	มีอารมณ์ขัน สร้างบรรยากาศที่แจ่มใสให้เกิดขึ้น ในสถานศึกษา	3.95	2.63	มาก
5.	เป็นคนสุภาพ อ่อนโยน มีอัธยาศัยดีไม่เย่อหยิ่ง หยาบค้าย	3.98	.79	มาก
6	แสดงความยินดีในความสำเร็จของผู้ร่วมงานด้วย ความจริงใจ	4.19	.80	มาก
7	ให้เกียรติ ยกย่องผู้ได้บังคับบัญชาในโอกาสอันควร	4.12	.76	มาก
8	ส่งเสริมความสามัคคี ความร่วมมือ ให้เกิดขึ้นในหมู่ คณะเป็นอย่างดี	4.09	.86	มาก
9	ปกป้องคุ้มครองผู้ได้บังคับบัญชาที่ดี คนดีโดยไม่ให้ ถูกกลั่นแกล้ง	4.06	.81	มาก
10	มีความรักและศรัทธาในวิชาชีพของตน	4.43	.63	มาก
11	รับผิดชอบ และร่วมมือกับผู้ได้บังคับบัญชาในการ ปฏิบัติงาน เสมอต้นเสมอปลาย	4.15	.74	มาก
12	บำรุชขวัญ สร้างกำลังใจให้กับบุคลากรอย่างทั่วถึง	3.86	.82	มาก

ตาราง 5 (ต่อ)

ข้อ	ด้านคุณธรรม	n = 139		ระดับ
		\bar{X}	S.D.	
13	ตรงต่อเวลา เอาใจใส่ รับผิดชอบงานในหน้าที่ของตนเองเป็นอย่างดี	4.17	.84	มาก
14	ร่วมประชุมปรึกษาหารือกับผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อแก้ปัญหาของสถานศึกษาเสมอ	4.16	.80	มาก
15	ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานอย่างมีศักยภาพและประสิทธิภาพ	4.10	.80	มาก
16	บริหารเงินงบประมาณ เงินรายได้สถานศึกษาอื่นๆ ด้วยความโปร่งใส มีคณะกรรมการกำกับติดตาม สามารถตรวจสอบได้	4.03	.85	มาก
17	ปรับปรุงวิธีการทำงาน การบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ ก้าวหน้าอยู่เสมอ	3.98	.78	มาก
18	ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัยของทางราชการอย่างเคร่งครัด	4.10	.68	มาก
19	สร้างความสัมพันธ์กับชุมชน สนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรมของชุมชนที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมอย่างสม่ำเสมอ	3.94	.84	มาก
20	มีความเป็นกันเองอย่างมีขอบเขตต่อผู้ใต้บังคับบัญชา และบุคคลทั่วไป	4.04	.70	มาก
เฉลี่ย		4.07	.64	มาก

จากตาราง 5 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทัศนคติของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคูคอตดิตต์ เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา ด้านคุณธรรม โดยภาพรวมอยู่ในระดับ มาก ($\bar{X} = 4.07$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด 3 รายการ ได้แก่ ข้อที่ 10 มีความรักและศรัทธาในวิชาชีพของตน ($\bar{X} = 4.43$) รองลงมาคือข้อที่ 6 แสดงความยินดีในความสำเร็จของผู้ร่วมงานด้วยความจริงใจ ($\bar{X} = 4.19$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ได้แก่ ข้อที่ 12 บำรุงขวัญ สร้างกำลังใจให้กับบุคลากรอย่างทั่วถึง ($\bar{X} = 3.86$)

ตาราง 6 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทรรศนะของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุดรธานี เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา ด้านจริยธรรม โดยรวมและรายข้อ

ข้อ	ด้านจริยธรรม	n = 139		ระดับ
		\bar{X}	S.D.	
21	เป็นผู้ที่มีความอดทน อดกลั้น รู้แพ้ รู้ชนะ รู้ภัย	3.95	.76	มาก
22	มีความประพฤติดี และเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชาได้	4.09	.76	มาก
23	ไม่เป็นทาสอบายมุขจนเสื่อมเสียเกียรติยศแห่งอาชีพ	4.12	.77	มาก
24	มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อหน้าที่ และต่อทรัพย์สินของทางราชการ	4.14	.74	มาก
25	มีความเมตตา กรุณาต่อผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้อื่น	4.12	.77	มาก
26	ช่วยแก้ปัญหาให้ผู้ใต้บังคับบัญชา และบุคลากรในสถานศึกษาด้วยความปรารถนาดีอย่างเต็มใจ	4.05	.78	มาก
27	ดูแลเอาใจใส่ต่อสวัสดิภาพ และความเป็นอยู่ของบุคลากรในสถานศึกษาอย่างทั่วถึง	3.95	.84	มาก
28	ให้ความเป็นธรรมแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการพิจารณาความดีความชอบ	3.92	.83	มาก
29	ไม่ฉ้อโกง คอร์รัปชัน และไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม	4.12	.79	มาก
30	วางตัวเป็นกลางทางการเมือง ไม่ยุ่งเกี่ยวกับการเมืองทุกระดับ ทั้งทางตรงและทางอ้อม	4.11	.75	มาก
31	ตัดสินใจ และแก้ปัญหาต่างๆภายในโรงเรียนได้อย่างรอบคอบ มีเหตุมีผล	4.09	.76	มาก
32	ไตร่ตรองอย่างรอบคอบก่อนที่จะกระทำการหนึ่งสิ่งใด	4.08	.76	มาก
33	เป็นผู้มีวิจรรณญาณ และมีเหตุผลเสมอ	4.08	.82	มาก

ตาราง 6 (ต่อ)

ข้อ	ด้านจริยธรรม	n = 139		ระดับ
		\bar{X}	S.D.	
34	ไม่เอนเอียงด้วยว่ารักบุคคลใดบุคคลหนึ่ง กลุ่มใด กลุ่มหนึ่ง	3.71	.90	มาก
35	พร้อมที่จะรับฟัง ปรับปรุงตนเอง หากมีผู้กล่าวถึง ความบกพร่องของตนเอง เมื่อพิจารณาแล้วว่ามี เหตุผลที่รับฟังได้	3.94	.76	มาก
36	ไม่พูดเท็จ ไม่พูดเหลวไหล ไม่พูดส่อเสียด ไม่ยุยงให้ แตกแยกทั้งทางตรง และทางอ้อม	4.11	.78	มาก
37	ดำรงชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	4.16	.75	มาก
38	ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และ การปกครองในระบอบประชาธิปไตย	4.38	.64	มาก
39	มีความยุติธรรมในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยเหตุด้วยผลปราศจากอคติ	4.07	.80	มาก
40	มีความคิดสร้างสรรค์ และเสนอแนวคิดต่อการ ปฏิบัติงานในสถานศึกษาได้อย่างมีเหตุผล	4.17	.82	มาก
41	เลือกและจัดบุคคลเข้าทำงานด้วยความเสมอภาค โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถและความเหมาะสม	4.02	.82	มาก
42	ให้ความรัก ความหวังใยเพื่อนร่วมงานและ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างทั่วถึง ด้วยความจริงใจ	4.05	.75	มาก
เฉลี่ย		4.06	.63	มาก

จากตาราง 6 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทัศนคติของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษายุทธศาสตร์ เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา ด้านจริยธรรม โดยภาพรวมอยู่ในระดับ มาก ($\bar{X} = 4.06$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด 3 รายการ ได้แก่ ข้อที่ 38 ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ($\bar{X} = 4.38$) รองลงมาคือข้อที่ 40 มีความคิดสร้างสรรค์ และเสนอแนวคิดต่อการปฏิบัติงานใน สถานศึกษาได้อย่างมีเหตุผล ($\bar{X} = 4.17$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ได้แก่ ข้อที่ 28 ให้ความ เป็นธรรมแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการพิจารณาความดีความชอบ ($\bar{X} = 3.92$)

ตาราง 7 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทรรศนะของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา ด้านจรรยาบรรณ โดยรวมและรายข้อ

ข้อ	ด้านจรรยาบรรณ	n = 139		ระดับ
		\bar{X}	S.D.	
43	มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎเกณฑ์ ในการบริหารงาน	4.25	.75	มาก
44	ออกคำสั่งให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย	4.30	.79	มาก
45	รู้จักใช้ ดูแล และรักษาทรัพย์สินส่วนรวมของสถานศึกษา	4.28	.82	มาก
46	ให้ความยุติธรรมและความเสมอภาคกับผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน	3.94	.81	มาก
47	ส่งเสริม สนับสนุนผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความเจริญก้าวหน้าทางวิชาการและวิชาชีพ	4.24	.78	มาก
48	มุ่งมั่นทำงานเพื่อความเจริญก้าวหน้าของตนเอง และของสถานศึกษา	4.30	.74	มาก
49	ยึดระเบียบกฎเกณฑ์ในการบริหารงานอย่างเคร่งครัด	4.18	.83	มาก
50	ประพฤติตนตามระเบียบวินัยของข้าราชการและขนบธรรมเนียมประเพณีของสังคมได้อย่างถูกต้อง	4.22	.79	มาก
51	มีความรับผิดชอบกับสิ่งที่เกิดขึ้นในสถานศึกษาโดยไม่ปัดความรับผิดชอบให้ผู้ใต้บังคับบัญชา	4.20	.74	มาก
52	หนักแน่นต่อสภาพการณ์ รับฟังความคิดเห็น ข้อขัดแย้งทางวิชาการด้วยความยินดี	4.10	.73	มาก
53	หมั่นศึกษาหาความรู้ ปรับปรุงตนเองให้ทันสมัยและทันต่อเหตุการณ์อยู่เสมอ	4.23	.79	มาก

ตาราง 7 (ต่อ)

ข้อ	ด้านจรรยาบรรณ	n = 139		ระดับ
		\bar{X}	S.D.	
54	ปกป้องผู้ได้บังคับบัญชาที่ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่ง และระเบียบแบบแผนของทางราชการ	4.10	.72	มาก
55	ไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์จาก ผู้ได้บังคับบัญชา	4.15	.81	มาก
56	ไม่นำเอาทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว	4.23	.75	มาก
57	ประพฤติตนตั้งอยู่ในความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งกาย วาจา ใจ	4.27	.66	มาก
58	ให้เกียรติ และเคารพในสิทธิแก่เพื่อนร่วมอาชีพ รวมถึง บุคคลอื่นๆ	4.25	.71	มาก
59	ไม่อ้างเอาผลงานของคนอื่นมาเป็นของตนเอง	4.32	.70	มาก
60	เก็บความลับของผู้ได้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี	4.19	.72	มาก
61	กำกับติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ เมื่อพบข้อบกพร่องต้องรีบแก้ไข	4.22	.72	มาก
62	ปฏิบัติตนเป็นผู้นำในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม พัฒนา เศรษฐกิจ สังคม ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญา ท้องถิ่น	4.28	.74	มาก
เฉลี่ย		4.21	.62	มาก

จากตาราง 7 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทัศนคติของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศุทรดิตถ์ เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา ด้านจรรยาบรรณ โดยภาพรวมอยู่ใน ระดับมาก ($\bar{X} = 4.21$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด 3 รายการ ได้แก่ ข้อที่ 59 ไม่อ้างเอาผลงานของคนอื่นมาเป็นของตนเอง ($\bar{X} = 4.32$) รองลงมาคือข้อที่ 44 ออก คำสั่งให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย ($\bar{X} = 4.30$) และข้อที่มีค่าเฉลี่ย ต่ำที่สุด ได้แก่ ข้อที่ 46 ให้ความยุติธรรมและความเสมอภาคกับผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน ($\bar{X} = 3.94$)

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์เปรียบเทียบทรรคนะของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศุทรดิตถ์ เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา แบ่งเป็น

3.1 การวิเคราะห์เปรียบเทียบทรรคนะของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศุทรดิตถ์ เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา จำแนกตามเพศ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ ค่าสถิติทดสอบที (t-test) ดังแสดงในตาราง 8 – 11

ตาราง 8 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยทรรคนะของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศุทรดิตถ์ เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา จำแนกตามเพศ โดยภาพรวมและรายด้าน

ข้อ	รายการ	เพศชาย		เพศหญิง		t	P
		n = 50		n = 89			
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1.	ด้านคุณธรรม	4.03	.59	4.10	.66	-0.60	.54
2.	ด้านจริยธรรม	4.06	.57	4.07	.66	-0.05	.95
3.	ด้านจรรยาบรรณ	4.15	.58	4.25	.65	-0.85	.39
รวมเฉลี่ย		4.08	.55	4.13	.63	-0.51	.61

จากตาราง 8 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยทรรคนะของครูผู้สอนใน โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศุทรดิตถ์ เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา จำแนกตามเพศ โดย ภาพรวมและรายด้าน ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 9 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยทัศนคติของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุดรธานี เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม
จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา
ด้านคุณธรรม จำแนกตามเพศ เป็นรายข้อ

ข้อ	ด้านคุณธรรม	เพศชาย		เพศหญิง		t	P
		n = 50		n = 89			
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1	บริหารงานโดยยึดหลักการกระจายอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบแก่ผู้ปฏิบัติงานอย่างทั่วถึง	4.10	.67	4.04	.67	.46	.64
2	ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม ในด้านการอนุรักษ์ ส่งเสริมคุณธรรม วัฒนธรรม	3.90	.64	4.03	.77	-1.03	.30
3	มีความขยันหมั่นเพียร เป็นแบบอย่างที่ดีในการประหยัดและการออม	3.98	.68	4.07	.77	-.75	.45
4	มีอารมณ์ขัน สร้างบรรยากาศที่แจ่มใสให้เกิดขึ้นในสถานศึกษา	3.78	.88	4.05	3.22	-5.59	.55
5	เป็นคนสุภาพ อ่อนโยน มีอัธยาศัยดีไม่เย่อหยิ่ง หยาบคาย	3.96	.72	4.00	.83	-.28	.77
6	แสดงความยินดีในความสำเร็จของผู้ร่วมงานด้วยความจริงใจ	4.20	.75	4.19	.83	.06	.95
7	ให้เกียรติ ยกย่องผู้ใต้บังคับบัญชาในโอกาสอันควร	4.10	.70	4.13	.80	-.25	.79
8	ส่งเสริมความสามัคคี ความร่วมมือให้เกิดขึ้นในหมู่คณะเป็นอย่างดี	4.04	.83	4.12	.88	-.54	.58
9	ปกป้องคุ้มครองผู้ใต้บังคับบัญชาที่ดี คนดีโดยไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง	4.02	.79	4.08	.83	-.48	.63
10	มีความรักและศรัทธาในวิชาชีพของตน	4.38	.63	4.46	.64	-.71	.47

ตาราง 9 (ต่อ)

ข้อ	ด้านคุณธรรม	เพศชาย		เพศหญิง		t	P
		n = 50		n = 89			
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
11	รับผิดชอบ และร่วมมือกับ ผู้ได้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน เสมอต้นเสมอปลาย	4.16	.68	4.15	.78	.02	.98
12	บำรุงขวัญ สร้างกำลังใจให้กับ บุคลากรอย่างทั่วถึง	3.90	.83	3.84	.82	.39	.69
13	ตรงต่อเวลา เอาใจใส่ รับผิดชอบงาน ในหน้าที่ของตนเองเป็นอย่างดี	4.14	.80	4.19	.86	-.34	.73
14	ร่วมประชุมปรึกษาหารือกับ ผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อแก้ปัญหาของ สถานศึกษาเสมอ	4.10	.78	4.20	.81	-.71	.47
15	ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะแก่ ผู้ได้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานอย่าง มีศักยภาพและประสิทธิภาพ	4.04	.75	4.14	.83	-.74	.45
16	บริหารเงินงบประมาณ เงินรายได้ สถานศึกษาอื่นๆ ด้วยความโปร่งใส มี คณะกรรมการกำกับติดตาม สามารถ ตรวจสอบได้	3.98	.84	4.06	.86	-.57	.56
17	ปรับปรุงวิธีการทำงาน การ บริหารงานให้มีประสิทธิภาพ ก้าวหน้าอยู่เสมอ	3.84	.73	4.06	.80	-1.64	.10
18	ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัยของ ทางราชการอย่างเคร่งครัด	4.04	.57	4.14	.74	-.87	.35

ตาราง 9 (ต่อ)

ข้อ	ด้านคุณธรรม	เพศชาย		เพศหญิง		t	P
		n = 50		n = 89			
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
19	สร้างความสัมพันธ์กับชุมชน สนับสนุนและเข้าร่วม กิจกรรมของ ชุมชนที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม อย่างสม่ำเสมอ	3.94	.84	3.94	.85	-.02	.98
20	มีความเป็นกันเองอย่างมีขอบเขตต่อ ผู้ได้บังคับบัญชาและบุคคลทั่วไป	4.04	.69	4.04	.70	-.04	.96
	เฉลี่ย	4.03	.59	4.10	.66	-.60	.54

จากตาราง 9 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยพรรณนะของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุดรดิษฐ์ เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา ด้านคุณธรรม จำแนกตามเพศ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 10 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยทัศนคติของครูผู้สอนในโรงเรียน
มัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุดรดิษฐ์ เขต 2 เกี่ยวกับ
คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหาร
สถานศึกษา ด้านจริยธรรม จำแนกตามเพศ เป็นรายข้อ

ข้อ	ด้านจริยธรรม	เพศชาย		เพศหญิง		t	P
		n = 50		n = 89			
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
21	เป็นผู้ที่มีความอดทน อดกลั้น รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย	3.94	.71	3.96	.80	-.19	.84
22	มีความประพฤติดี และเป็นแบบอย่าง ที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชาได้	4.08	.66	4.10	.82	-.15	.87
23	ไม่เป็นทาสอบายมุขจนเสื่อมเสีย เกียรติยศแห่งอาชีพ	4.14	.75	4.12	.79	.11	.90
24	มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อหน้าที่ และ ต่อทรัพย์สินของทางราชการ	4.08	.63	4.17	.80	-.75	.42
25	มีความเมตตา กรุณาต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้อื่น	4.08	.72	4.14	.80	-.48	.63
26	ช่วยแก้ปัญหาให้ผู้ใต้บังคับบัญชา และบุคลากรในสถานศึกษาด้วย ความปรารถนาดีอย่างเต็มใจ	4.08	.77	4.03	.78	.33	.73
27	ดูแลเอาใจใส่ต่อสวัสดิภาพ และความ เป็นอยู่ของบุคลากรในสถานศึกษา อย่างทั่วถึง	3.94	.84	3.96	.84	-.17	.86
28	ให้ความเป็นธรรมแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ในการพิจารณาความดีความชอบ	4.08	.63	3.84	.91	1.62	.07

ตาราง 10 (ต่อ)

ข้อ	ด้านจริยธรรม	เพศชาย		เพศหญิง		t	P
		n = 50		n = 89			
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
29	ไม่ฉ้อโกง คอร์รัปชัน และไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม	4.16	.68	4.10	.85	.41	.67
30	วางตัวเป็นกลางทางการเมือง ไม่ยุ่งเกี่ยวกับการเมืองทุกระดับ ทั้งทางตรงและทางอ้อม	4.18	.69	4.07	.78	.76	.44
31	ตัดสินใจ และแก้ปัญหาต่างๆภายในโรงเรียนได้อย่างรอบคอบ มีเหตุมีผล	4.02	.71	4.13	.80	-.84	.40
32	ไตร่ตรองอย่างรอบคอบก่อนที่จะกระทำการสิ่งหนึ่งสิ่งใด	4.02	.71	4.12	.79	-.76	.44
33	เป็นผู้มีวิจรรณญาณ และมีเหตุผลเสมอ	4.06	.79	4.10	.83	-.28	.77
34	ไม่เอนเอียงด้วยว่ารักบุคคลใดบุคคลหนึ่ง กลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง	3.86	.72	3.62	.98	1.45	.11
35	พร้อมที่จะรับฟัง ปรับปรุงตนเอง หากมีผู้กล่าวถึงความบกพร่องของตนเอง เมื่อพิจารณาแล้วว่ามีเหตุผลที่รับฟังได้	3.92	.69	3.95	.81	-.25	.79
36	ไม่พูดเท็จ ไม่พูดเหลวไหล ไม่พูดส่อเสียด ไม่ยุ่งยงให้แตกแยกทั้งทางตรง และทางอ้อม	4.18	.71	4.07	.81	.73	.46
37	ดำรงชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	4.08	.72	4.21	.77	-.99	.32

ตาราง 10 (ต่อ)

ข้อ	ด้านจริยธรรม	เพศชาย		เพศหญิง		t	P
		n = 50		n = 89			
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
38	ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองใน ระบอบประชาธิปไตย	4.28	.57	4.44	.67	-1.49	.12
39	มีความยุติธรรมในการปกครอง ผู้ได้บังคับบัญชาด้วยเหตุด้วยผล ปราศจากอคติ	4.18	.69	4.02	.86	1.10	.27
40	มีความคิดสร้างสรรค์ และเสนอ แนวคิดต่อการปฏิบัติงานใน สถานศึกษาได้อย่างมีเหตุผล	4.10	.81	4.21	.83	-.77	.43
41	เลือกและจัดบุคคลเข้าทำงานด้วย ความเสมอภาค โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถและความเหมาะสม	3.96	.75	4.05	.85	-.66	.50
42	ให้ความรัก ความห่วงใยเพื่อน ร่วมงานและผู้ได้บังคับบัญชาอย่าง ทั่วถึง ด้วยความจริงใจ	4.02	.68	4.06	.79	-.35	.72
	เฉลี่ย	4.06	.57	4.07	.66	-.05	.95

จากตาราง 10 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยทรรคนะของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุดรดิตริต์ เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา ด้านจริยธรรม จำแนกตามเพศ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 11 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยทัศนคติของครูผู้สอนในโรงเรียน
มัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 เกี่ยวกับ
คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหาร
สถานศึกษา ด้านจรรยาบรรณ จำแนกตามเพศเป็นรายข้อ

ข้อ	ด้านจรรยาบรรณ	เพศชาย		เพศหญิง		t	P
		n = 50		n = 89			
		\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D		
43	มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎเกณฑ์ ในการบริหารงาน	4.20	.69	4.29	.78	-.68	.49
44	ออกคำสั่งให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติ หน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย	4.22	.73	4.35	.82	-.99	.32
45	รู้จักใช้ ดูแล และรักษาทรัพย์สิน ส่วนรวมของสถานศึกษา	4.20	.79	4.30	.84	-.43	.66
46	ให้ความยุติธรรมและความเสมอภาค กับผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน	4.00	.69	3.92	.88	.54	.58
47	ส่งเสริม สนับสนุนผู้ใต้บังคับบัญชาให้ มีความเจริญก้าวหน้าทางวิชาการ และวิชาชีพ	4.18	.71	4.28	.82	-.72	.47
48	มุ่งมั่นทำงานเพื่อความเจริญก้าวหน้า ของตนเอง และของสถานศึกษา	4.24	.68	4.33	.78	-.73	.46
49	ยึดระเบียบกฎเกณฑ์ในการ บริหารงานอย่างเคร่งครัด	4.14	.83	4.21	.84	-.49	.62
50	ประพฤติตนตามระเบียบวินัยของ ข้าราชการและขนบธรรมเนียม ประเพณีของสังคมได้อย่างถูกต้อง	4.20	.72	4.23	.83	-.25	.80
51	มีความรับผิดชอบกับสิ่งที่เกิดขึ้นใน สถานศึกษาโดยไม่ปิดความ รับผิดชอบให้ผู้ใต้บังคับบัญชา	4.14	.63	4.24	.80	-.81	.38

ตาราง 11 (ต่อ)

ข้อ	ด้านจรรยาบรรณ	เพศชาย		เพศหญิง		t	P
		n = 50		n = 89			
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
52	หนักแน่นต่อสภาพการณ์ รับฟังความคิดเห็น ข้อขัดแย้งทางวิชาการด้วยความยินดี	4.02	.68	4.15	.76	-1.05	.29
53	หมั่นศึกษาหาความรู้ ปรับปรุงตนเอง ให้ทันสมัยและทันต่อเหตุการณ์อยู่เสมอ	4.14	.72	4.28	.82	-1.00	.31
54	ปกป้องผู้ใต้บังคับบัญชาที่ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่ง และระเบียบแบบแผนของทางราชการ	3.98	.68	4.17	.74	-1.55	.12
55	ไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์จากผู้ใต้บังคับบัญชา	4.12	.77	4.16	.84	-1.05	.73
56	ไม่นำเอาทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว	4.14	.67	4.28	.79	-1.23	.27
57	ประพฤติตนตั้งอยู่ในความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งกาย วาจา ใจ	4.18	.56	4.32	.71	-1.22	.18
58	ให้เกียรติ และเคารพในสิทธิ์แก่เพื่อนร่วมอาชีพ รวมถึงบุคคลอื่นๆ	4.16	.65	4.31	.74	-1.05	.20
59	ไม่อ้างเอาผลงานของคนอื่นมาเป็นของตนเอง	4.24	.62	4.37	.74	-.41	.27
60	เก็บความลับของผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี	4.16	.61	4.21	.77	-.03	.65

ตาราง 11 (ต่อ)

ข้อ	ด้านจรรยาบรรณ	เพศชาย		เพศหญิง		t	P
		n = 50		n = 89			
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
61	กำกับติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เมื่อพบข้อบกพร่องต้องรีบแก้ไข	4.22	.72	4.22	.71	-.03	.97
62	ปฏิบัติตนเป็นผู้นำในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม พัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	4.22	.73	4.31	.74	-.72	.47
	เฉลี่ย	4.15	.58	4.25	.65	-.85	.39

จากตาราง 11 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยทัศนคติของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุดรธานี เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา ด้านจรรยาบรรณ จำแนกตามเพศ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ไม่แตกต่างกัน

3.2 การวิเคราะห์เปรียบเทียบทัศนคติของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศุทรดิตถ์ เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา จำแนกตามระดับการศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลโดยใช้ค่าสถิติทดสอบที (t-test) ดังแสดงในตาราง 12 - 15

ตาราง 12 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยทัศนคติของครูผู้สอนในโรงเรียน มัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศุทรดิตถ์ เขต 2 เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหาร สถานศึกษา จำแนกตามระดับการศึกษา โดย ภาพรวมและรายด้าน

ข้อ	รายการ	ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี		t	P
		n = 102		n = 37			
		\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D		
1	ด้านคุณธรรม	4.09	.67	4.02	.55	.53	.59
2	ด้านจริยธรรม	4.09	.68	3.99	.42	.82	.41
3	ด้านจรรยาบรรณ	4.20	.67	4.23	.46	-.24	.80
รวมเฉลี่ย		4.13	.66	4.08	.42	.40	.68

จากตาราง 12 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยทัศนคติของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศุทรดิตถ์ เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา จำแนกตามระดับ การศึกษา โดยภาพรวมและรายด้าน ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 13 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยทัศนคติของครูผู้สอนในโรงเรียน
มัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุดรดิษฐ์ เขต 2 เกี่ยวกับ
คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหาร
สถานศึกษา ด้านคุณธรรม จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายชื่อ

ข้อ	ด้านคุณธรรม	ปริญญาตรี n = 102		สูงกว่า ปริญญาตรี n = 37		t	P
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1	บริหารงานโดยยึดหลักการกระจาย อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบแก่ ผู้ปฏิบัติงานอย่างทั่วถึง	4.07	.69	4.02	.60	.39	.69
2	ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของ สังคมในด้านการอนุรักษ์ ส่งเสริม คุณธรรม วัฒนธรรม	3.98	.77	4.00	.62	-.13	.89
3	มีความขยันหมั่นเพียร เป็นแบบอย่าง ที่ดีในการประหยัดและการออม	4.06	.79	3.97	.55	.67	.50
4	มีอารมณ์ขัน สร้างบรรยากาศร่าเริง แจ่มใสให้เกิดขึ้นในสถานศึกษา	3.85	.88	4.24	4.92	-.77	.63
5	เป็นคนสุภาพ อ่อนโยน มีอัธยาศัยดี ไม่เย่อหยิ่ง หยาบคาย	4.05	.84	3.78	.62	1.81	.07
6	แสดงความยินดีในความสำเร็จของ ผู้ร่วมงานด้วยความจริงใจ	4.23	.83	4.08	.72	.99	.32
7	ให้เกียรติ ยกย่องผู้ใต้บังคับบัญชาใน โอกาสอันควร	4.12	.80	4.10	.65	.13	.89
8	ส่งเสริมความสามัคคี ความร่วมมือ ให้เกิดขึ้นในหมู่คณะเป็นอย่างดี	4.13	.87	3.97	.83	.98	.32

ตาราง 13 (ต่อ)

ข้อ	ด้านคุณธรรม	ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี		t	P
		n = 102		n = 37			
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
9	ปกป้องคุ้มครองผู้ได้บังคับบัญชาที่ดี คนดีโดยไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง	4.07	.85	4.02	.72	.32	.74
10	มีความรักและศรัทธาในวิชาชีพของ ตน	4.44	.65	4.40	.59	.29	.77
11	รับผิดชอบ และร่วมมือกับ ผู้ได้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน เสมอต้นเสมอปลาย	4.16	.78	4.13	.63	.22	.82
12	บำรุงขวัญ สร้างกำลังใจให้กับ บุคลากรอย่างทั่วถึง	3.93	.84	3.67	.74	1.62	.10
13	ตรงต่อเวลา เอาใจใส่ รับผิดชอบงาน ในหน้าที่ของตนเองเป็นอย่างดี	4.20	.85	4.08	.79	.77	.44
14	ร่วมประชุมปรึกษาหารือกับ ผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อแก้ปัญหาของ สถานศึกษาเสมอ	4.16	.83	4.16	.72	0.02	.97
15	ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะแก่ ผู้ได้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานอย่าง มีศักยภาพและประสิทธิภาพ	4.12	.82	4.05	.74	.47	.63
16	บริหารเงินงบประมาณ เงินรายได้ สถานศึกษาอื่นๆ ด้วยความโปร่งใส มี คณะกรรมการกำกับติดตาม สามารถ ตรวจสอบได้	4.04	.88	4.00	.78	.29	.76

ตาราง 13 (ต่อ)

ข้อ	ด้านคุณธรรม	ปริญญาตรี n = 102		สูงกว่า ปริญญาตรี n = 37		t	P
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
17	ปรับปรุงวิธีการทำงาน การ บริหารงานให้มีประสิทธิภาพ ก้าวหน้าอยู่เสมอ	4.00	.79	.94	.77	.35	.72
18	ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัยของ ทางราชการอย่างเคร่งครัด	4.09	.69	4.13	.67	-.28	.78
19	สร้างความสัมพันธ์กับชุมชน สนับสนุนและเข้าร่วม กิจกรรมของ ชุมชนที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม อย่างสม่ำเสมอ	3.98	.83	3.83	.89	.87	.38
20	มีความเป็นกันเองอย่างมีขอบเขตต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชาและบุคคลทั่วไป	4.08	.71	3.91	.64	1.26	.20
	เฉลี่ย	4.09	.67	4.02	.55	.53	.59

จากตาราง 13 พบว่า ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยพรรณนะของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุดรดิติต์ เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา ด้านคุณธรรม จำแนกตามระดับการศึกษา เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 14 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยทัศนคติของครูผู้สอนในโรงเรียน
มัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุดรดิษฐ์ เขต 2 เกี่ยวกับ
คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหาร
สถานศึกษา ด้านจริยธรรม จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายข้อ

ข้อ	ด้านจริยธรรม	ปริญญาตรี n = 102		สูงกว่า ปริญญาตรี n = 37		t	P
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
21	เป็นผู้ที่มีความอดทน อดกลั้น รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย	3.95	.80	3.97	.68	-.14	.88
22	มีความประพฤติดี และเป็นแบบอย่าง ที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชาได้	4.12	.80	4.00	.66	.86	.39
23	ไม่เป็นทาสอบายมุขจนเสื่อมเสีย เกียรติยศแห่งอาชีพ	4.13	.80	4.10	.69	.19	.84
24	มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อหน้าที่ และ ต่อทรัพย์สินของทางราชการ	4.13	.79	4.16	.60	-.17	.86
25	มีความเมตตา กรุณาต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้อื่น	4.14	.82	4.05	.62	.62	.53
26	ช่วยแก้ปัญหาให้ผู้ใต้บังคับบัญชา และบุคลากรในสถานศึกษาด้วย ความปรารถนาดีอย่างเต็มใจ	4.08	.82	3.94	.66	.94	.34
27	ดูแลเอาใจใส่ต่อสวัสดิภาพ และความ เป็นอยู่ของบุคลากรในสถานศึกษา อย่างทั่วถึง	4.02	.88	3.75	.68	1.70	.09
28	ให้ความเป็นธรรมแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ในการพิจารณาความดีความชอบ	4.00	.80	3.70	.87	1.94	.05

ตาราง 14 (ต่อ)

ข้อ	ด้านจริยธรรม	ปริญญาตรี n = 102		สูงกว่า ปริญญาตรี n = 37		t	P
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
		29	ไม่ซื้อโกง คอร์ปชั่น และไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม	4.13	.86		
30	วางตัวเป็นกลางทางการเมือง ไม่ยุ่งเกี่ยวกับการเมืองทุกระดับ ทั้งทางตรงและทางอ้อม	4.13	.83	4.05	.46	.57	.46
31	ตัดสินใจ และแก้ปัญหาต่างๆภายในโรงเรียนได้อย่างรอบคอบ มีเหตุมีผล	4.10	.81	4.05	.62	.36	.71
32	ไตร่ตรองอย่างรอบคอบก่อนที่จะกระทำการหนึ่งสิ่งใด	4.11	.82	4.00	.57	.79	.35
33	เป็นผู้มีวิจรรย์ญาณ และมีเหตุผลเสมอ	4.13	.85	3.94	.70	1.21	.22
34	ไม่เอนเอียงด้วยวาระกับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง กลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง	3.80	.86	3.45	.96	2.01	.04*
35	พร้อมที่จะรับฟัง ปรับปรุงตนเอง หากมีผู้กล่าวถึงความบกพร่องของตนเอง เมื่อพิจารณาแล้วว่ามีเหตุผลที่รับฟังได้	4.00	.80	3.78	.62	1.47	.14
36	ไม่พูดเท็จ ไม่พูดเหลวไหล ไม่พูดส่อเสียด ไม่ยุ่งให้แตกแยกทั้งทางตรง และทางอ้อม	4.11	.84	4.10	.56	.06	.95
37	ดำรงชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	4.14	.82	4.21	.53	-.47	.63

ตาราง 14 (ต่อ)

ข้อ	ด้านจริยธรรม	ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี		t	P
		n = 102		n = 37			
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
38	ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองใน ระบอบประชาธิปไตย	4.40	.64	4.35	.63	.40	.68
39	มีความยุติธรรมในการปกครอง ผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยเหตุด้วยผล ปราศจากอคติ	4.13	.78	3.91	.86	1.41	.16
40	มีความคิดสร้างสรรค์ และเสนอ แนวคิดต่อการปฏิบัติงานใน สถานศึกษาได้อย่างมีเหตุผล	4.17	.87	4.16	.68	.09	.92
41	เลือกและจัดบุคคลเข้าทำงานด้วย ความเสมอภาค โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถและความเหมาะสม	3.99	.85	4.10	.73	-.74	.45
42	ให้ความรัก ความห่วงใยเพื่อน ร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง ทั่วถึง ด้วยความจริงใจ	4.07	.71	3.97	.86	.72	.46
	เฉลี่ย	4.09	.68	3.99	.42	.82	.41

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 14 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยพรรณนะของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุดรดิติธ์ เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา ด้านจริยธรรม จำแนกตามระดับการศึกษา เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า มี 1 ข้อ ได้แก่ ข้อที่ 34 ไม่เอนเอียงด้วยว่ารักบุคคลใดบุคคลหนึ่ง กลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง มีความแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 15 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยทัศนคติของครูผู้สอนในโรงเรียน
มัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหาร เขต 2 เกี่ยวกับ
คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหาร
สถานศึกษา ด้านจรรยาบรรณ จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายข้อ

ข้อ	ด้านจรรยาบรรณ	ปริญญาตรี n = 102		สูงกว่า ปริญญาตรี n = 37		t	P
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
43	มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎเกณฑ์ในการบริหารงาน	4.22	.81	4.35	.53	-.86	.38
44	ออกคำสั่งให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติ หน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย	4.24	.87	4.48	.50	-1.58	.11
45	รู้จักใช้ ดูแล และรักษาทรัพย์สิน ส่วนรวมของสถานศึกษา	4.22	.86	4.43	.68	-1.31	.19
46	ให้ความยุติธรรมและความเสมอภาค กับผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน	3.97	.81	3.89	.84	.49	.61
47	ส่งเสริม สนับสนุนผู้ใต้บังคับบัญชาให้ มีความเจริญก้าวหน้าทางวิชาการ และวิชาชีพ	4.24	.82	4.24	.68	.01	.99
48	มุ่งมั่นทำงานเพื่อความเจริญก้าวหน้า ของตนเอง และของสถานศึกษา	4.26	.79	4.40	.59	-.97	.32
49	ยึดระเบียบกฎเกณฑ์ในการ บริหารงานอย่างเคร่งครัด	4.20	.87	4.13	.75	.43	.66
50	ประพฤติตนตามระเบียบวินัยของ ข้าราชการและขนบธรรมเนียม ประเพณีของสังคมได้อย่างถูกต้อง	4.20	.83	4.27	.69	-.41	.67

ตาราง 15 (ต่อ)

ข้อ	ด้านจรรยาบรรณ	ปริญญาตรี n = 102		สูงกว่า ปริญญาตรี n = 37		t	P
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
		51	มีความรับผิดชอบกับสิ่งที่เกิดขึ้นใน สถานศึกษาโดยไม่ปิดความ รับผิดชอบให้ผู้ได้บังคับบัญชา	4.20	.77		
52	หนักแน่นต่อสภาพการณ์ รับฟังความ คิดเห็น ข้อขัดแย้งทางวิชาการด้วย ความยินดี	4.10	.79	4.10	.56	-0.00	.99
53	หมั่นศึกษาหาความรู้ ปรับปรุงตนเอง ให้ทันสมัยและทันต่อเหตุการณ์อยู่ เสมอ	4.19	.83	4.32	.66	-0.84	.40
54	ปกป้องผู้ได้บังคับบัญชาที่ปฏิบัติ หน้าที่ตามคำสั่ง และระเบียบแบบ แผนของทางราชการ	4.12	.76	4.05	.62	.52	.60
55	ไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อแสวงหา ผลประโยชน์จากผู้ได้บังคับบัญชา	4.14	.84	4.16	.72	-0.09	.92
56	ไม่นำเอาทรัพย์สินของทางราชการไป ใช้ส่วนตัว	4.26	.76	4.13	.71	.89	.37
57	ประพฤติตนตั้งอยู่ในความซื่อสัตย์ สุจริต ทั้งกาย วาจา ใจ	4.27	.67	4.27	.65	.03	.97
58	ให้เกียรติ และเคารพในสิทธิ์แก่เพื่อน ร่วมอาชีพ รวมถึงบุคคลอื่นๆ	4.26	.73	4.24	.68	.15	.87

ตาราง 15 (ต่อ)

ข้อ	ด้านจรรยาบรรณ	ปริญญาตรี n = 102		สูงกว่า ปริญญาตรี n = 37		t	P
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
		59	ไม่อ้างเอาผลงานของคนอื่นมาเป็น ของตนเอง	4.29	.71		
60	เก็บความลับของผู้ได้บังคับบัญชา เป็นอย่างดี	4.20	.74	4.16	.64	.31	.75
61	กำกับติดตาม ประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เมื่อพบ ข้อบกพร่องต้องรีบแก้ไข	4.25	.74	4.13	.67	.86	.39
62	ปฏิบัติตนเป็นผู้นำในการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม พัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญา ท้องถิ่น	4.25	.75	4.35	.71	-0.67	.50
เฉลี่ย		4.20	.67	4.23	.46	-0.24	.80

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 15 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยทรรศนะของครูผู้สอนใน
โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุดรดิติต์ เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม
จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา ด้านจรรยาบรรณ จำแนก
ตามระดับการศึกษา เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า มีทรรศนะ ไม่แตกต่างกัน

3.3 การวิเคราะห์เปรียบเทียบทัศนคติของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศุทรดิตถ์ เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา จำแนกตามอายุราชการ วิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้ค่าสถิติทดสอบค่าความแปรปรวนทางเดียว F-test (One-Way ANOVA) ดังแสดงใน ตาราง 16 - 19

ตาราง 16 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยทัศนคติของครูผู้สอนในโรงเรียน มัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศุทรดิตถ์ เขต 2 เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหาร สถานศึกษา จำแนกตามอายุราชการ โดยภาพรวมและรายด้าน

ข้อ	รายการ	1 – 10	11 – 12	21 – 30	31 ปี	F	P
		ปี	ปี	ปี	ขึ้นไป		
		n =25	n=57	n=37	n=20		
		\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}		
1	ด้านคุณธรรม	4.29	3.97	4.13	3.98	1.68	.17
2	ด้านจริยธรรม	4.12	3.98	4.16	4.07	.69	.55
3	ด้านจรรยาบรรณ	4.24	4.16	4.23	4.31	.32	.80
รวมเฉลี่ย		4.21	4.03	4.17	4.12	.66	.57

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 16 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยทัศนคติของครูผู้สอนใน โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศุทรดิตถ์ เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา จำแนกตามอายุราชการ โดยภาพรวมและรายด้าน ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 17 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ ทรรศนะของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา ด้านคุณธรรม จำแนกตามอายุราชการ เป็นรายข้อ

ข้อ	คุณธรรม	1 – 10	11 –	21 – 30	31 ปี	F	P
		ปี	12 ปี	ปี	ขึ้นไป		
		n =25	n=57	n=37	n=20		
		\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}		
1	บริหารงานโดยยึดหลักการกระจายอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบแก่ผู้ปฏิบัติงานอย่างทั่วถึง	4.24	4.00	4.13	3.90	1.28	.28
2	ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคมในด้านการอนุรักษ์ส่งเสริมคุณธรรมวัฒนธรรม	4.12	3.91	4.08	3.85	.90	.43
3	มีความขยันหมั่นเพียรเป็นแบบอย่างที่ดีในการประหยัดและการออม	4.00	4.00	4.13	4.05	.27	.84
4	มีอารมณ์ขัน สร้างบรรยากาศร่าเริงแจ่มใสให้เกิดขึ้นในสถานศึกษา	5.12	3.56	3.94	3.65	2.19	.09
5	เป็นคนสุภาพ อ่อนโยน มีอัธยาศัยดีไม่เย่อหยิ่งหยาบค้าย	4.24	3.87	4.16	3.65	3.11	.02*

ตาราง 17 (ต่อ)

ข้อ	ด้านคุณธรรม	1 – 10	11 –	21 – 30	31 ปี	F	P
		ปี	12 ปี	ปี	ขึ้นไป		
		n =25	n=57	n=37	n=20		
		\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}		
6	แสดงความยินดีใน ความสำเร็จของ ผู้ร่วมงานด้วยความ จริงใจ	4.44	4.10	4.27	4.05	1.09	.35
7	ให้เกียรติ ยกย่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา ในโอกาสอันควร	4.24	4.07	4.24	3.90	1.15	.32
8	ส่งเสริมความสามัคคี ความร่วมมือ ให้เกิดขึ้น ในหมู่คณะเป็นอย่างดี	4.28	4.01	4.18	3.90	1.01	.38
9	ปกป้องคุ้มครองผู้ใต้ บังคับบัญชาที่ดี คนดี โดยไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง	4.28	3.94	4.18	3.90	1.54	.20
10	มีความรักและศรัทธา ในวิชาชีพของตน	4.56	4.36	4.45	4.40	.55	.64
11	รับผิดชอบและร่วมมือ กับผู้ใต้บังคับบัญชาใน การปฏิบัติงานเสมอต้น เสมอปลาย	4.36	4.03	4.16	4.25	1.23	.29
12	บำรุงขวัญ สร้างกำลังใจ ให้กับบุคลากรอย่าง ทั่วถึง	4.08	3.73	3.89	3.90	1.04	.37

ตาราง 17 (ต่อ)

ข้อ	ด้านคุณธรรม	1 – 10	11 –	21 – 30	31 ปี	F	P
		ปี n =25	12 ปี n=57	ปี n=37	ขึ้นไป n=20		
		\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}		
13	ตรงต่อเวลา เอาใจใส่ รับผิดชอบงานในหน้าที่ของ ตนเองเป็นอย่างดี	4.48	4.05	4.16	4.15	1.52	.21
14	ร่วมประชุมปรึกษาหารือ กับผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อ แก้ปัญหาของสถานศึกษา เสมอ	4.32	4.14	4.18	4.00	.61	.60
15	ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ แก่ผู้ได้บังคับบัญชา ให้ ปฏิบัติงานอย่างมีศักยภาพ และประสิทธิภาพ	4.24	3.98	4.18	4.15	.82	.48
16	บริหารเงินงบประมาณ เงิน รายได้สถานศึกษาอื่นๆ ด้วยความโปร่งใส มี คณะกรรมการกำกับ ติดตาม สามารถตรวจสอบ ได้	4.24	3.92	4.00	4.15	.90	.44
17	ปรับปรุงวิธีการทำงาน การ บริหารงานให้มี ประสิทธิภาพ ก้าวหน้าอยู่ เสมอ	4.00	3.98	3.97	4.00	.00	.99

ตาราง 17 (ต่อ)

ข้อ	ด้านคุณธรรม	1 – 10	11 – 12	21 – 30	31 ปี	F	P
		ปี	ปี	ปี	ขึ้นไป		
		n =25	n=57	n=37	n=20		
		\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}		
18	ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัยของทางราชการอย่างเคร่งครัด	4.32	4.03	4.18	3.90	1.81	.14
19	สร้างความสัมพันธ์กับชุมชน สนับสนุนและเข้าร่วม กิจกรรมของชุมชนที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมอย่างสม่ำเสมอ	4.16	3.82	4.00	3.90	0.98	.40
20	มีความเป็นกันเองอย่างมีขอบเขตต่อผู้ใต้บังคับบัญชาและบุคคลทั่วไป	4.16	3.92	4.13	4.05	0.94	.42
	เฉลี่ย	4.29	3.97	4.13	3.98	1.68	.17

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 17 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ ทรรศนะของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุดรธานี เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา ด้านคุณธรรม จำแนกตามอายุราชการ เป็นรายข้อเมื่อพิจารณาแล้วพบว่า มี 1 ข้อ ได้แก่ ข้อที่ 5 เป็นคนสุภาพ อ่อนโยน มีอัธยาศัยดีไม่เย่อหยิ่งหยาบค้าย มีความแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 18 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ ทรรศนะของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุดรดิษฐ์ เขต 2 เกี่ยวกับการยอมรับ จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา ด้านจริยธรรม จำแนกตามอายุราชการ เป็นรายข้อ

ข้อ	ด้านจริยธรรม	1 – 10	11 – 12	21 – 30	31 ปี	F	P
		ปี n =25	ปี n=57	ปี n=37	ขึ้นไป n=20		
		\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}		
21	เป็นผู้ที่มีความอดทน อดกลั้น รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย	4.12	3.92	4.00	3.75	.91	.43
22	มีความประพฤติดี และเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชาได้	4.16	4.05	4.18	3.95	.53	.66
23	ไม่เป็นทาสอบายมุขจนเสื่อมเสียเกียรติยศแห่งอาชีพ	4.24	4.03	4.27	4.00	1.03	.37
24	มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อหน้าที่ และต่อทรัพย์สินของทางราชการ	4.28	4.10	4.13	4.10	.34	.79
25	มีความเมตตา กรุณาต่อผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้อื่น	4.24	3.98	4.29	4.05	1.51	.21
26	ช่วยแก้ปัญหาให้ผู้ใต้บังคับบัญชา และบุคลากรในสถานศึกษา ด้วยความปรารถนาดีอย่างเต็มใจ	4.12	3.96	4.16	4.00	.56	.63

ตาราง 18 (ต่อ)

ข้อ	ด้านจริยธรรม	1 – 10	11 – 12	21 – 30	31 ปี	F	P
		ปี n =25	ปี n=57	ปี n=37	ขึ้นไป n=20		
		\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}		
27	ดูแลเอาใจใส่ต่อสวัสดิภาพ และความเป็นอยู่ของ บุคลากรในสถานศึกษา อย่างทั่วถึง	4.12	3.82	4.05	3.95	.94	.42
28	ให้ความเป็นธรรมแก่ ผู้ได้บังคับบัญชาในการ พิจารณาความดีความชอบ	3.96	3.73	4.13	4.05	1.96	.12
29	ไม่ขี้โกง คอรัปชั่น และไม่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน มากกว่าส่วนรวม	4.24	4.05	4.16	4.10	.36	.78
30	วางตัวเป็นกลางทางการ เมือง ไม่ยุ่งเกี่ยวกับ การเมืองทุกระดับ ทั้ง ทางตรงและทางอ้อม	4.16	4.01	4.18	4.20	.54	.65
31	ตัดสินใจ และแก้ปัญหา ต่างๆภายในโรงเรียนได้ อย่างรอบคอบ มีเหตุมีผล	4.16	4.03	4.10	4.15	.20	.89
32	ไตร่ตรองอย่างรอบคอบ ก่อนที่จะกระทำการหนึ่งสิ่ง ใด	4.08	4.05	4.13	4.10	.08	.96
33	เป็นผู้มีวิจรรณญาณ และ มีเหตุผลเสมอ	4.16	4.00	4.18	4.05	.47	.69

ตาราง 18 (ต่อ)

ข้อ	ด้านจริยธรรม	1 – 10	11 – 12	21 – 30	31 ปี	F	P
		ปี n =25	ปี n=57	ปี n=37	ขึ้นไป n=20		
		\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}		
34	ไม่เอนเอียงด้วยว่ารัก บุคคลใดบุคคลหนึ่ง กลุ่ม ใด กลุ่มหนึ่ง	3.60	3.57	3.91	3.85	1.35	.25
35	พร้อมที่จะรับฟัง ปรับปรุง ตนเอง หากมีผู้กล่าวถึง ความบกพร่องของตนเอง เมื่อพิจารณาแล้วว่ามี เหตุผลที่รับฟังได้	3.92	3.85	4.16	3.80	1.47	.22
36	ไม่พูดเท็จ ไม่พูดเหลวไหล ไม่พูดส่อเสียด ไม่ยุยงให้ แตกแยกทั้งทางตรง และ ทางอ้อม	4.24	4.05	4.16	4.05	0.42	.73
37	ดำรงชีวิตตามแนวทาง ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	4.36	4.08	4.10	4.25	0.90	.44
38	ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบ ประชาธิปไตย	4.40	4.31	4.40	4.55	0.67	.57
39	มีความยุติธรรมในการ ปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยเหตุด้วยผลปราศจาก อคติ	4.16	3.89	4.27	4.15	1.84	.14

ตาราง 18 (ต่อ)

ข้อ	ด้านจริยธรรม	1 – 10	11 – 12	21 – 30	31 ปี	F	P
		ปี n =25	ปี n=57	ปี n=37	ขึ้นไป n=20		
		\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}		
40	มีความคิดสร้างสรรค์ และ เสนอแนวคิดต่อการ ปฏิบัติงานในสถานศึกษา ได้อย่างมีเหตุผล	4.20	4.07	4.24	4.30	.54	.65
41	เลือกและจัดบุคคลเข้า ทำงานด้วยความเสมอ ภาค โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถและความ เหมาะสม	3.92	3.92	4.18	4.10	.93	.42
42	ให้ความรัก ความห่วงใย เพื่อนร่วมงานและ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง ทั่วถึง ด้วยความจริงใจ	3.88	4.03	4.10	4.20	.76	.51
เฉลี่ย		4.12	3.98	4.16	4.07	.69	.55

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 18 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ ทรรศนะของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุดรธานี เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา ด้านจริยธรรม จำแนกตามอายุราชการ เป็นรายข้อเมื่อพิจารณาแล้วพบว่า ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 19 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ ทัศนคติของครูผู้สอนใน
โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุดรธานี เขต 2
เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของ
ผู้บริหารสถานศึกษา ด้านจรรยาบรรณ จำแนกตามอายุราชการ เป็นรายข้อ

ข้อ	ด้านจรรยาบรรณ	1 – 10	11 – 12	21 – 30	31 ปี	F	P
		ปี n =25	ปี n=57	ปี n=37	ขึ้นไป n=20		
		\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}		
43	มีความรู้ ความเข้าใจใน ระเบียบ กฎเกณฑ์ในการ บริหารงาน	4.20	4.24	4.21	4.45	.51	.61
44	ออกคำสั่งให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติ หน้าที่โดยชอบด้วย กฎหมาย	4.36	4.35	4.18	4.35	.37	.76
45	รู้จักใช้ ดูแล และรักษา ทรัพย์สินส่วนรวมของ สถานศึกษา	4.28	4.26	4.18	4.50	.62	.60
46	ให้ความยุติธรรมและความ เสมอภาคกับ ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน	4.08	3.84	4.02	3.95	.64	.58
47	ส่งเสริม สนับสนุน ผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความ เจริญก้าวหน้าทางวิชาการ และวิชาชีพ	4.24	4.17	4.29	4.35	.31	.81
48	มุ่งมั่นทำงานเพื่อความ เจริญก้าวหน้าของตนเอง และของสถานศึกษา	4.32	4.22	4.29	4.50	.65	.58

ตาราง 19 (ต่อ)

ข้อ	ด้านจรรยาบรรณ	1 – 10	11 – 12	21 – 30	31 ปี	F	P
		ปี n =25	ปี n=57	ปี n=37	ขึ้นไป n=20		
		\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}		
49	ยึดระเบียบกฎเกณฑ์ในการบริหารงานอย่างเคร่งครัด	4.16	4.08	4.18	4.50	1.20	.30
50	ประพฤติตนตามระเบียบวินัยของข้าราชการและขนบธรรมเนียมประเพณีของสังคมได้อย่างถูกต้อง	4.32	4.17	4.18	4.30	.27	.84
51	มีความรับผิดชอบต่อสิ่งที่เกิดขึ้นในสถานศึกษาโดยไม่ปิดความรับผิดชอบต่อผู้บังคับบัญชา	4.20	4.22	4.21	4.15	.05	.98
52	หนักแน่นต่อสภาพการณ์ รับฟังความคิดเห็น ข้อขัดแย้งทางวิชาการด้วยความยินดี	4.00	4.05	4.16	4.30	.79	.49
53	หมั่นศึกษาหาความรู้ ปรับปรุงตนเองให้ทันสมัย และทันต่อเหตุการณ์อยู่เสมอ	4.20	4.21	4.24	4.30	.07	.97

ตาราง 19 (ต่อ)

ข้อ	ด้านจรรยาบรรณ	1 – 10	11 – 12	21 – 30	31 ปี	F	P
		ปี n =25	ปี n=57	ปี n=37	ขึ้นไป n=20		
		\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}		
54	ปกป้องผู้ได้บังคับบัญชา ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่ง และระเบียบแบบแผน ของทางราชการ	4.08	4.08	4.18	4.05	.21	.88
55	ไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อ แสวงหาผลประโยชน์ จากผู้ได้บังคับบัญชา	4.24	4.07	4.21	4.15	.35	.78
56	ไม่นำเอาทรัพย์สินของ ทางราชการไปใช้ส่วนตัว	4.16	4.15	4.40	4.20	.92	.43
57	ประพฤติตนตั้งอยู่ใน ความซื่อสัตย์สุจริต ทั้ง กาย วาจา ใจ	4.36	4.21	4.29	4.30	.33	.80
58	ให้เกียรติ และเคารพใน สิทธิแก่เพื่อนร่วมอาชีพ รวมถึงบุคคลอื่นๆ	4.32	4.24	4.27	4.20	.11	.95
59	ไม่อ้างเอาผลงานของคน อื่นมาเป็นของตนเอง	4.36	4.28	4.32	4.40	.16	.91

ตาราง 19 (ต่อ)

ข้อ	ด้านจรรยาบรรณ	1 – 10	11 – 12	21 – 30	31 ปี	F	P
		ปี n=25	ปี n=57	ปี n=37	ขึ้นไป n=20		
		\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}		
60	เก็บความลับของ ผู้ได้บังคับบัญชาเป็น อย่างดี	4.20	4.10	4.29	4.25	.57	.63
61	กำกับติดตาม ประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ เมื่อพบ ข้อบกพร่องต้องรีบ แก้ไข	4.28	4.07	4.29	4.45	1.71	.16
62	ปฏิบัติตนเป็นผู้นำใน การอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม พัฒนา เศรษฐกิจ สังคม ศิลปวัฒนธรรม และ ภูมิปัญญาท้องถิ่น	4.44	4.12	4.27	4.55	2.17	.09
เฉลี่ย		4.24	4.16	4.23	4.31	.32	.80

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 19 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ ทรรศนะของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษายุทธดิตถ์ เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา ด้านจรรยาบรรณ จำแนกตามอายุราชการ เป็นรายข้อ เมื่อพิจารณาแล้วพบว่า ไม่แตกต่างกัน

3.4 การวิเคราะห์เปรียบเทียบทรรศนะของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศุตรดิตถ์ เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา จำแนกตามโรงเรียนมัธยมศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าสถิติทดสอบค่าความแปรปรวนทางเดียว F-test (One-Way ANOVA) ดังแสดงในตาราง 20 - 23

ตาราง 20 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยทรรศนะของครูผู้สอนในโรงเรียน มัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศุตรดิตถ์ เขต 2 เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหาร สถานศึกษา จำแนกตามโรงเรียนมัธยมศึกษา โดยภาพรวมและรายด้าน

ข้อ	รายการ	โรงเรียน	โรงเรียน	โรงเรียน	โรงเรียน	F	P
		ท่าปลา ประชา อุทิศ n =44	น้ำปาด ชนูป ถัมภ์ n=44	พากท่า วิทยา n=27	บ้านโคก วิทยาคม n=24		
		\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}		
1	ด้านคุณธรรม	4.00	3.87	4.28	4.34	4.23	.00*
2	ด้านจริยธรรม	4.05	3.91	4.19	4.23	1.83	.14
3	ด้านจรรยาบรรณ	4.22	4.09	4.36	4.24	1.04	.37
	รวมเฉลี่ย	4.09	3.96	4.27	4.27	2.20	.09

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 20 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยทรรศนะของครูผู้สอนใน โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศุตรดิตถ์ เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา จำแนกตามโรงเรียน มัธยมศึกษา โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน ส่วนรายด้าน พบว่า ด้านคุณธรรม มีความแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 21 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ ทัศนคติของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุดรดิษฐ์ เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา ด้านคุณธรรม จำแนกตามโรงเรียนมัธยมศึกษาเป็นรายข้อ

ข้อ	ด้านคุณธรรม	โรงเรียน	โรงเรียน	โรงเรียน	โรงเรียน	F	P
		ท่าปลา ประชา อุทิศ n =44	น้ำปาด ชนูป ถัมภ์ n=44	พากท่า วิทยา n=27	บ้านโคก วิทยาคม n=24		
		\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}		
1	บริหารงานโดยยึดหลักการกระจายอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบแก่ผู้ปฏิบัติงานอย่างทั่วถึง	3.95	3.93	4.37	4.16	3.15	.02*
2	ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคมในด้านการอนุรักษ์ ส่งเสริมคุณธรรม วัฒนธรรม	3.81	3.90	4.40	3.95	4.19	.00*
3	มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีในการประหยัดและการออม	3.95	4.00	4.25	4.04	1.02	.38

ตาราง 21 (ต่อ)

ข้อ	ด้านคุณธรรม	โรงเรียน				F	P
		นท่า ปลา ประชา อุทิศ n =44	โรงเรียน น้ำปาด ชนูปถัมภ์ n=44	โรงเรียน พากท่า วิทยา n=27	โรงเรียน บ้านโคก วิทยาคม n=24		
		\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}		
4	มีอารมณ์ขัน สร้าง บรรยากาศที่จริง แจ่มใสให้เกิดขึ้นใน สถานศึกษา	3.68	3.40	3.92	5.50	3.75	.01*
5	เป็นคนสุภาพ อ่อนโยน มีอัธยาศัยดี ไม่เย่อหยิ่ง	3.97	3.70	4.14	4.33	3.94	.01*
6	แสดงความยินดีใน ความสำเร็จของ ผู้ร่วมงานด้วยความ จริงใจ	4.09	4.00	4.44	4.45	2.93	.03*
7	ให้เกียรติ ยกย่อง ผู้ได้บังคับบัญชาใน โอกาสอันควร	3.95	4.00	4.44	4.29	3.20	.02*
8	ส่งเสริมความสามัคคี ความร่วมมือ ให้ เกิดขึ้นในหมู่คณะ เป็นอย่างดี	4.13	3.79	4.25	4.37	3.07	.03*

ตาราง 21 (ต่อ)

ข้อ	ด้านคุณธรรม	โรงเรียน ท่าปลา ประชา อุทิศ n =44	โรงเรียน น้ำปาด ชนูป ถัมภ์ n=44	โรงเรียน พากท่า วิทยา n=27	โรงเรียน บ้านโคก วิทยาคม n=24	F	P
		\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}		
9	ปกป้องคุ้มครอง ผู้ได้บังคับบัญชาที่ดี คนดีโดยไม่ให้ถูก กลั่นแกล้ง	3.97	3.84	4.44	4.20	3.64	.01*
10	มีความรักและ ศรัทธาในวิชาชีพ ของตน	4.50	4.27	4.37	4.66	2.31	.07
11	รับผิดชอบ และ ร่วมมือกับ ผู้ได้บังคับบัญชาใน การปฏิบัติงาน เสมอ ต้นเสมอปลาย	4.15	4.00	4.29	4.29	1.23	.30
12	บำรุงขวัญ สร้าง กำลังใจให้กับ บุคลากรอย่างทั่วถึง	3.77	3.56	4.11	4.29	5.48	.00*
13	ตรงต่อเวลา เอาใจ ใส่ รับผิดชอบต่องานใน หน้าที่ของตนเอง เป็นอย่างดี	4.11	3.93	4.33	4.54	3.29	.02*

ตาราง 21 (ต่อ)

ข้อ	ด้านคุณธรรม	โรงเรียน ท่าปลา ประชา อุทิศ n =44	โรงเรียน น้ำปาด ชนูป ถัมภ์ n=44	โรงเรียน พากท่า วิทยา n=27	โรงเรียน นบ้าน โคก วิทยาค ม n=24	F	P
		\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}		
14	ร่วมประชุม ปรึกษาหารือกับ ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อแก้ปัญหาของ สถานศึกษาเสมอ	4.09	4.02	4.33	4.37	1.54	.20
15	ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะแก่ ผู้ได้บังคับบัญชา ให้ ปฏิบัติงานอย่างมี ศักยภาพและ ประสิทธิภาพ	4.09	3.88	4.37	4.35	2.39	.07
16	บริหารเงิน งบประมาณ เงิน รายได้สถานศึกษา อื่นๆ ด้วยความ โปร่งใส มี คณะกรรมการกำกับ ติดตาม สามารถ ตรวจสอบได้	4.00	3.77	4.25	4.33	3.13	.02*

ตาราง 21 (ต่อ)

ข้อ	ด้านคุณธรรม	โรงเรียน ท่าปลา ประชา อุทิศ n=44	โรงเรียน น้ำปาด ชนูป ถัมภ์ n=44	โรงเรียน พากท่า วิทยา n=27	โรงเรียน บ้านโคก วิทยาคม n=24	F	P
		\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}		
17	ปรับปรุงวิธีการ ทำงาน การ บริหารงานให้มี ประสิทธิภาพ ก้าวหน้าอยู่เสมอ	3.90	33.84	4.33	4.00	2.45	.06
18	ประพฤติตนอยู่ใน ระเบียบวินัยของ ทางราชการอย่าง เคร่งครัด	3.97	3.95	4.40	4.29	3.74	.01*
19	สร้างความสัมพันธ์ กับชุมชน สนับสนุน และเข้าร่วม กิจกรรมของชุมชนที่ เป็นประโยชน์ต่อ ส่วนรวมอย่าง สม่ำเสมอ	3.86	3.72	4.18	4.20	2.68	.04*

ตาราง 21 (ต่อ)

ข้อ	ด้านคุณธรรม	โรงเรียน ท่าปลา ประชา อุทิศ n=44	โรงเรียน น้ำปาด ชนูป ถัมภ์ n=44	โรงเรียน พากท่า วิทยา n=27	โรงเรียน บ้านโคก วิทยาคม n=24	F	P
		\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}		
20	มีความเป็นกันเอง อย่างมีขอบเขตต่อ ผู้ได้บังคับบัญชา และบุคคลทั่วไป	4.11	3.90	3.92	4.29	1.98	.119
	เฉลี่ย	4.00	3.87	4.28	4.34	4.23	.00*

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 21 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ ทรรศนะของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา ด้านคุณธรรม จำแนกตามโรงเรียนมัธยมศึกษา เป็นรายข้อเมื่อพิจารณาแล้วพบว่า มี 12 ข้อ ได้แก่ ข้อที่ 1 บริหารงานโดยยึดหลักการกระจายอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบแก่ผู้ปฏิบัติงานอย่างทั่วถึง ข้อที่ 2 ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคมในด้านการอนุรักษ์ ส่งเสริมคุณธรรม วัฒนธรรม ข้อที่ 4 มีอารมณ์ขัน สร้างบรรยากาศคร่ำเริงแจ่มใสให้เกิดขึ้นในสถานศึกษา ข้อที่ 5 เป็นคนสุภาพ อ่อนโยน มีอัธยาศัยดีไม่เย่อหยิ่งหยาบค้าย ข้อที่ 6 แสดงความยินดีในความสำเร็จของผู้ร่วมงานด้วยความจริงใจ ข้อที่ 7 ให้เกียรติ ยกย่องผู้ใต้บังคับบัญชาในโอกาสอันควร ข้อที่ 8 ส่งเสริมความสามัคคี ความร่วมมือ ให้เกิดขึ้นในหมู่คณะเป็นอย่างดี ข้อที่ 9 ปกป้องคุ้มครองผู้ใต้บังคับบัญชาที่ดี คนดีโดยไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง ข้อที่ 12 บำรุงขวัญ สร้างกำลังใจให้กับบุคลากรอย่างทั่วถึง ข้อที่ 13 ตรงต่อเวลา เอาใจใส่ รับผิดชอบงานในหน้าที่ของตนเองเป็นอย่างดี ข้อที่ 16 บริหารเงินงบประมาณ เงินรายได้สถานศึกษาอื่นๆ ด้วยความโปร่งใส มีคณะกรรมการกำกับติดตาม สามารถตรวจสอบได้ ข้อที่ 18 ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัยของทางราชการอย่างเคร่งครัด และข้อที่ 19 สร้างความสัมพันธ์กับชุมชน สนับสนุนและเข้าร่วม กิจกรรมของชุมชนที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมอย่างสม่ำเสมอ มีความแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 22 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ ทรรศนะของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา ด้านจริยธรรม จำแนกตามโรงเรียนมัธยมศึกษา เป็นรายข้อ

ข้อ	ด้านจริยธรรม	โรงเรียน นท่า ปลา ประชา อุทิศ n =44	โรงเรียน น้ำปาด ชนูป ถัมภ์ n=44	โรงเรียน พากท่า วิทยา n=27	โรงเรียน บ้านโคก วิทยาคม n=24	F	P
		\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}		
21	เป็นผู้ที่มีความ อดทน อดกลั้น รู้แพ้ รู้ชนะ รู้ภัย	3.79	3.88	4.22	4.08	2.10	.10
22	มีความประพฤติดี และเป็นแบบอย่างที่ดีของ ผู้ใต้บังคับบัญชาได้	4.02	3.95	4.29	4.25	1.57	.19
23	ไม่เป็นทาสอบายมุข จนเสื่อมเสีย	3.95	4.04	4.44	4.25	2.66	.05*
24	มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อหน้าที่ และ ต่อทรัพย์สินของทาง ราชการ	4.02	4.02	4.33	4.37	2.16	.09

ตาราง 22 (ต่อ)

ข้อ	ด้านจริยธรรม	โรงเรียน ท่าปลา ประชา อุทิศ n=44	โรงเรียน น้ำปาด ชนูป ถัมภ์ n=44	โรงเรียน พากท่า วิทยา n=27	โรงเรียน บ้านโคก วิทยาคม n=24	F	P
		\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}		
25	มีความเมตตา กรุณาต่อ ผู้ได้บังคับบัญชา และผู้อื่น	4.18	3.88	4.22	4.33	2.24	.08
26	ช่วยแก้ปัญหาให้ ผู้ได้บังคับบัญชา และบุคลากรใน สถานศึกษาด้วย ความปรารถนาดี อย่างเต็มที่	4.09	3.81	4.18	4.25	2.16	.09
27	ดูแลเอาใจใส่ต่อ สวัสดิภาพ และ ความเป็นอยู่ของ บุคลากรใน สถานศึกษาอย่าง ทั่วถึง	3.93	3.68	4.14	4.29	3.49	.01*
28	ให้ความเป็นธรรม แก่ผู้ได้บังคับบัญชา ในการพิจารณา ความดีความชอบ	4.00	3.77	3.81	4.20	1.72	.16

ตาราง 22 (ต่อ)

ข้อ	ด้านจริยธรรม	โรงเรียน ท่าปลา ประชา อุทิศ n =44	โรงเรียน น้ำปาด ชนูป ถัมภ์ n=44	โรงเรียน พากท่า วิทยา n=27	โรงเรียน บ้านโคก วิทยาคม n=24	F	P
		\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}		
29	ไม่ซื้อโกง คอร์ปชั่น และไม่เห็นแก่ ประโยชน์ส่วนตน มากกว่าส่วนรวม	4.06	3.97	4.40	4.16	1.77	.15
30	วางตัวเป็นกลาง ทางการเมือง ไม่ยุ่ง เกี่ยวกับการเมืองทุก ระดับ ทั้งทางตรง และทางอ้อม	4.04	4.06	4.25	4.16	.54	.65
31	ตัดสินใจ และ แก้ปัญหาต่างๆ ภายในโรงเรียนได้ อย่างรอบคอบ มี เหตุมีผล	4.04	3.90	4.25	4.33	2.14	.09
32	ไตร่ตรองอย่าง รอบคอบก่อนที่จะ กระทำสิ่งหนึ่งสิ่งใด	4.06	3.88	4.18	4.37	2.36	.07

ตาราง 22 (ต่อ)

ข้อ	ด้านจริยธรรม	โรงเรียน ท่าปลา ประชา อุทิศ n =44	โรงเรียน น้ำปาด ชนูป ถัมภ์ n=44	โรงเรียน พากท่า วิทยา n=27	โรงเรียน บ้านโคก วิทยาคม n=24	F	P
		\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}		
33	เป็นผู้มีวิจรรณญาณ และมีเหตุผลเสมอ	4.15	3.88	4.14	4.25	1.36	.25
34	ไม่เอนเอียงด้วยว่า รักบุคคลใดบุคคล หนึ่ง กลุ่มใด กลุ่ม หนึ่ง	3.63	3.59	3.77	4.00	1.23	.30
35	พร้อมที่จะรับฟัง ปรับปรุงตนเอง หาก มีผู้กล่าวถึงความ บกพร่องของตนเอง เมื่อพิจารณาแล้วว่า มีเหตุผลที่รับฟังได้	3.93	3.68	4.14	4.20	3.46	.01*
36	ไม่พูดเท็จ ไม่พูด เหลวไหล ไม่พูด ใส่ร้าย ไม่ยุยงให้ แตกแยกทั้งทางตรง และทางอ้อม	4.04	3.95	4.29	4.33	1.88	.13
37	ดำรงชีวิตตาม แนวทางปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	4.04	4.06	4.29	4.41	1.78	.15

ตาราง 22 (ต่อ)

ข้อ	ด้านจริยธรรม	โรงเรียน ท่าปลา ประชา อุทิศ n=44	โรงเรียน น้ำปาด ชนูป ถัมภ์ n=44	โรงเรียน ฟากท่า วิทยา n=27	โรงเรียน บ้านโคก วิทยาคม n=24	F	P
		\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}		
38	ยึดมั่นในสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และ การปกครองใน ระบอบ ประชาธิปไตย	4.54	4.22	4.40	4.37	1.84	.14
39	มีความยุติธรรมใน การปกครอง ผู้ได้บังคับบัญชา ด้วยเหตุด้วยผล ปราศจากอคติ	4.20	3.90	4.14	4.08	1.07	.36
40	มีความคิด สร้างสรรค์ และ เสนอแนวคิดต่อการ ปฏิบัติงานใน สถานศึกษาได้อย่าง มีเหตุผล	4.20	4.00	4.25	4.33	1.06	.36

ตาราง 22 (ต่อ)

ข้อ	ด้านจริยธรรม	โรงเรียน ท่าปลา ประชา อุทิศ n =44	โรงเรียน น้ำปาด ชนูป ถัมภ์ n=44	โรงเรียน ฟากท่า วิทยา n=27	โรงเรียน บ้านโคก วิทยาคม n=24	F	P
		\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}		
41	เลือกและจัดบุคคล เข้าทำงานด้วย ความเสมอภาค โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถและ ความเหมาะสม	4.02	4.06	3.96	4.00	.09	.96
42	ให้ความรัก ความ ห่วงใยเพื่อน ร่วมงานและ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างทั่วถึง ด้วย ความจริงใจ	4.13	3.88	4.11	4.12	1.01	.38
	เฉลี่ย	4.05	3.91	4.19	4.23	1.83	.15

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 22 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ ทรรศนะของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษายุทธศาสตร์ เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา ด้านจริยธรรม จำแนกตามโรงเรียนมัธยมศึกษา เป็นรายข้อ เมื่อพิจารณาแล้วพบว่า มี 3 ข้อ ได้แก่ ข้อที่ 23 ไม่เป็นทาสอบายมุขจนเสื่อมเสียเกียรติยศแห่งอาชีพ ข้อที่ 27 ดูแลเอาใจใส่ต่อสวัสดิภาพ และความเป็นอยู่ของบุคลากรในสถานศึกษาอย่างทั่วถึง และข้อที่ 35 พร้อมที่จะรับฟัง ปรับปรุงตนเอง หากมีผู้กล่าวถึงความบกพร่องของตนเอง เมื่อพิจารณาแล้วว่ามีเหตุผลที่รับฟังได้ มีความแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 23 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ ทัศนคติของครูผู้สอนใน
โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุดรดิษฐ์ เขต 2
เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของ
ผู้บริหารสถานศึกษา ด้านจรรยาบรรณ จำแนกตามโรงเรียนมัธยมศึกษา
เป็นรายข้อ

ข้อ	ด้านจรรยาบรรณ	โรงเรียน ท่าปลา ประชา อุทิศ n=44	โรงเรียน น้ำปาด ชนูป ถัมภ์ n=44	โรงเรียน พากท่า วิทยา n=27	โรงเรียน บ้านโคก วิทยาคม n=24	F	P
		\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}		
43	มีความรู้ ความ เข้าใจในระเบียบ กฎเกณฑ์ ในการ บริหารงาน	4.11	4.29	4.44	4.25	1.12	.34
44	ออกคำสั่งให้ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติหน้าที่โดย ชอบด้วยกฎหมาย	4.22	4.31	4.51	4.20	.90	.44
45	รู้จักใช้ ดูแล และ รักษาทรัพย์สิน ส่วนรวมของ สถานศึกษา	4.31	4.20	4.29	4.33	.18	.90
46	ให้ความยุติธรรม และความเสมอ ภาคกับ ผู้ใต้บังคับบัญชา ทุกคน	3.88	3.84	4.07	4.12	.91	.43

ตาราง 23 (ต่อ)

ข้อ	ด้านจรรยาบรรณ	โรงเรียน ท่าปลา ประชา อุทิศ n =44	โรงเรียน น้ำปาด ชนูป ถัมภ์ n=44	โรงเรียน พากท่า วิทยา n=27	โรงเรียน บ้านโคก วิทยาคม n=24	F	P
		\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}		
47	ส่งเสริม สนับสนุน ผู้ได้บังคับบัญชาให้ มีความ เจริญก้าวหน้าทาง วิชาการและวิชาชีพ	4.25	4.18	4.18	4.41	.52	.66
48	มุ่งมั่นทำงานเพื่อ ความ เจริญก้าวหน้าของ ตนเอง และของ สถานศึกษา	4.27	4.27	4.37	4.33	.13	.94
49	ยึดระเบียบ กฎเกณฑ์ในการ บริหารงานอย่าง เคร่งครัด	4.31	4.09	4.14	4.16	.57	.63
50	ประพฤติตนตาม ระเบียบวินัยของ ข้าราชการและ ขนบธรรมเนียม ประเพณีของสังคม ได้อย่างถูกต้อง	4.22	4.11	4.40	4.20	.75	.52

ตาราง 23 (ต่อ)

ข้อ	ด้านจรรยาบรรณ	โรงเรียน นท่า ปลา ประชา อุทิศ n =44	โรงเรียน น้ำปาด ชนูป ถัมภ์ n=44	โรงเรียน พากท่า วิทยา n=27	โรงเรียน บ้านโคก วิทยาคม n=24	F	P
		\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}		
51	มีความรับผิดชอบกับ สิ่งที่เกิดขึ้นใน สถานศึกษาโดย ไม่ปิดความ รับผิดชอบให้ ผู้ได้บังคับบัญชา	4.22	4.06	4.40	4.20	1.17	.32
52	หนักแน่นต่อ สภาพการณ์ รับฟัง ความคิดเห็น ข้อ ขัดแย้งทางวิชาการ ด้วยความยินดี	4.15	3.97	4.18	4.16	.67	.57
53	หมั่นศึกษาหาความรู้ ปรับปรุงตนเองให้ ทันสมัยและทันต่อ เหตุการณ์อยู่เสมอ	4.15	4.18	4.44	4.20	.83	.47
54	ปกป้อง ผู้ได้บังคับบัญชาที่ ปฏิบัติหน้าที่ตาม คำสั่ง และระเบียบ แบบแผนของทาง ราชการ	4.22	3.90	4.18	4.16	1.66	.17

ตาราง 23 (ต่อ)

ข้อ	ด้านจรรยาบรรณ	โรงเรียน ท่าปลา ประชา อุทิศ n =44	โรงเรียน น้ำปาด ชนูป ถัมภ์ n=44	โรงเรียน พากท่า วิทยา n=27	โรงเรียน บ้านโคก วิทยาคม n=24	F	P
		\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}		
55	ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อแสวงหา ผลประโยชน์จาก ผู้ใต้บังคับบัญชา	4.09	4.04	4.40	4.16	1.22	.30
56	ไม่นำเอาทรัพย์สิน ของทางราชการไป ใช้ส่วนตัว	4.31	3.97	4.48	4.25	2.97	.03*
57	ประพฤติตนตั้งอยู่ใน ความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งกาย วาจา ใจ	4.25	4.13	4.44	4.37	1.42	.23
58	ให้เกียรติ และเคารพ ในสิทธิ์แก่เพื่อนร่วม อาชีพ รวมถึงบุคคล อื่นๆ	4.22	4.09	4.48	4.37	1.95	.12
59	ไม่อ้างเอาผลงาน ของคนอื่นมาเป็น ของตนเอง	4.36	4.22	4.51	4.20	1.23	.30
60	เก็บความลับของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นอย่างดี	4.36	3.95	4.37	4.12	3.18	.02*

ตาราง 23 (ต่อ)

ข้อ	ด้านจรรยาบรรณ	โรงเรียน ท่าปลา ประชา อุทิศ n =44	โรงเรียน น้ำปาด ชนูป ถัมภ์ n=44	โรงเรียน พากท่า วิทยา n=27	โรงเรียน บ้านโคก วิทยาคม n=24	F	P
		\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}		
61	กำกับติดตาม ประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ เมื่อพบ ข้อบกพร่องต้องรีบ แก้ไข	4.34	4.00	4.29	4.33	2.11	.10
62	ปฏิบัติตนเป็นผู้นำ ในการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม พัฒนา เศรษฐกิจ สังคม ศิลปวัฒนธรรม และ ภูมิปัญญาท้องถิ่น	4.25	4.09	4.62	4.29	3.11	.02*
	เฉลี่ย	4.22	4.09	4.36	4.24	1.04	.37

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 23 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ ทรรศนะของครูผู้สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศุทรดิตถ์ เขต 2 เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษา ด้านจรรยาบรรณ จำแนกตามโรงเรียนมัธยมศึกษา เป็นรายข้อ เมื่อพิจารณาแล้ว พบว่า มี 3 ข้อ ได้แก่ ข้อที่ 56 ไม่นำเอาทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว ข้อที่ 60 เก็บความลับของผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี และข้อที่ 62 ปฏิบัติตนเป็นผู้นำในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม พัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีความแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05