

ภาคผนวก ค ผลการหาค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

แบบประเมินความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม  
เรื่อง แนวทางการพัฒนาการเรียนรู้ด้วยตนเองของบุคลากรคณะทันตแพทยศาสตร์  
มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก

ปัจจัยด้านองค์กร	ความเห็นของผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)			ค่า IOC	แปลผล
	1	2	3		
<b>1. การให้ความสำคัญของการเรียนรู้ด้วยตนเองของคณะฯ</b>					
1. คณะฯ มีนโยบายให้บุคลากรเข้าร่วมการประชุม อบรม สัมมนา และการศึกษาต่อ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้และการทำงาน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
2. คณะฯ ได้ปลูกฝังนิสัยความใฝ่รู้ให้ท่าน ตั้งแต่แรกเข้าทำงาน เช่น ให้เข้าร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในคณะฯ	+1	0	1	0.67	ใช้ได้
3. คณะฯ กำหนดแผนและตัวชี้วัดให้บุคลากรมีการเรียนรู้ด้วยตนเอง	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
4. คณะฯ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความพร้อมในการเรียนรู้ด้วยตนเอง	+1	0	1	0.67	ใช้ได้
5. คณะฯ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบหรือพี่เลี้ยง ในการส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
6. ผู้บริหารของคณะฯ เป็นแบบอย่างในการ พัฒนางานจากการเรียนรู้ด้วยตนเอง	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้

ปัจจัยด้านองค์กร	ความเห็นของผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)			ค่า IOC	แปลผล
	1	2	3		
<b>2. การจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมของคณะ ที่สนับสนุนการเรียนรู้</b>					
7. คณะ สร้างบรรยากาศการเรียนรู้ให้แก่ท่าน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
8. คณะ มีการจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
9. คณะ จัดหาสื่อที่เอื้อต่อการเรียนรู้ เช่น หนังสือคอมพิวเตอร์ ฯลฯ มีจำนวนเพียงพอับบุคลากรของคณะ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
10. คณะ มีการจัดสรรเวลาที่ชัดเจน ทำให้ท่านสนใจที่จะเฝ้าหาความรู้ เพื่อพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น	+1	0	1	0.67	ใช้ได้
11. คณะ มีการจัดสถานที่ เช่น ห้องสมุด ห้องแนะแนว ทำให้เกิดความสะดวกในการเรียนรู้ของบุคลากร	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
12. คณะ มีระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองโดยใช้เทคโนโลยี เช่น E-Learning ที่สามารถอำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ได้เป็นอย่างดี	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
13. คณะ มีกิจกรรม 5 ส เพื่อจัดสภาพแวดล้อมเอื้ออำนวยความสะดวกในการเรียนรู้	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้

ปัจจัยด้านองค์กร	ความเห็นของผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)			ค่า IOC	แปลผล
	1	2	3		
14. คณะฯ มีการจัดระบบเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายนอกและทำให้เกิดความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลในการเรียนรู้เพื่อพัฒนางาน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
15. คณะฯ มีการจัดอบรมให้ความรู้แนวทางการเรียนรู้ด้วยตนเอง เพื่อพัฒนางาน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้

ความพร้อมในการเรียนรู้ด้วยตนเอง	ความเห็นของผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)			ค่า IOC	แปลผล
	1	2	3		
<b>1. การเปิดโอกาสต่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง</b>					
1. เมื่อมีเวลาว่างท่านจะศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับงาน ที่ทำจากแหล่งความรู้ต่างๆ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
2. ก่อนที่จะปฏิบัติงานแต่ละครั้ง ท่านจะศึกษาเกี่ยวกับเรื่องงานที่จะทำล่วงหน้า เพื่อช่วยให้เข้าใจงานมากขึ้น	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
3. เมื่อมีโอกาสท่านชอบแลกเปลี่ยนความรู้กับเพื่อนร่วมงาน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
4. ท่านสามารถเลือกวิธีการเรียนรู้ที่น่าสนใจได้ด้วยตนเอง	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
5. ท่านจะหาโอกาสพัฒนาความรู้ในระดับที่สูงขึ้นด้วยวิธีการต่างๆ เช่น การอบรม ศึกษาต่อ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
6. ท่านสามารถยอมรับคำวิจารณ์ในการทำงานได้	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
<b>2. มโนคติของตนเองในด้านการเป็นผู้เรียนที่มีประสิทธิภาพ</b>					
7. ในขณะที่ปฏิบัติงานท่านมีความตั้งใจทำงาน และเรียนรู้จากงานที่ทำ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
8. ท่านเชื่อว่าการเรียนรู้ด้วยตนเองทำให้เกิดการพัฒนาตนเองได้ดีขึ้น	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
9. ท่านเชื่อว่าการเรียนรู้ด้วยตนเองเป็นเรื่องที่ไม่ยากเกินความสามารถ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
10. ท่านเชื่อว่าการเรียนรู้ด้วยตนเองเป็นการส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต	+1	+1	0	0.67	ใช้ได้

ความพร้อมในการเรียนรู้ด้วยตนเอง	ความเห็นของผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)			ค่า IOC	แปลผล
	1	2	3		
<b>3. การมีความคิดริเริ่มและมีอิสระในการเรียนรู้</b>					
11. ท่านสามารถเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ จากห้องสมุดหรือเว็บไซต์ได้ด้วยตนเอง	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
12. ท่านสามารถหาวิธีใหม่ๆ ในการสร้างงานให้มีรูปแบบที่หลากหลายได้	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
13. ถ้าท่านจะเรียนรู้เรื่องใด ท่านสามารถวางแผนขั้นตอนการเรียนรู้เรื่องนั้นได้	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
14. ท่านมีความมั่นใจในความสามารถที่จะทำงานด้วยตนเองได้ดี	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
15. ท่านมีความกระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้ที่เกี่ยวกับการพัฒนางาน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
16. ท่านมีความริเริ่มในการจัดทำโครงการใหม่ๆ	+1	0	+1	0.67	ใช้ได้
17. ในการทำงานเป็นกลุ่ม ท่านรู้สึกสนุกสนานและมีความสุขกับการทำงาน	+1	0	+1	0.67	ใช้ได้
<b>4. การมีความรับผิดชอบต่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง</b>					
18. เมื่อได้รับมอบหมายในการทำงาน ท่านจะตั้งใจทำงาน ให้เสร็จทันเวลา	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
19. เมื่อได้รับมอบหมายให้ทำโครงการใหม่ๆ ท่านจะศึกษาหาข้อมูล เพื่อเตรียมความพร้อมที่จะทำงานเสมอ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
20. เมื่องานไม่เสร็จ ท่านจะอดทนจนกว่างานจะเสร็จ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้

ความพร้อมในการเรียนรู้ด้วยตนเอง	ความเห็นของผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)			ค่า IOC	แปลผล
	1	2	3		
<b>5. ความรักในการเรียนรู้</b>					
21. เมื่อท่านต้องการเรียนรู้อะไร ก็จะไปแสวงหาความรู้เรื่องนั้นจนสำเร็จ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
22. ท่านมีความกระตือรือร้นในการเรียนรู้ด้วยตนเอง	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
23. เมื่อมีข้อสงสัยในการทำงาน ท่านจะต้องรีบทำความเข้าใจโดยทันที	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
24. ท่านเชื่อว่า การเรียนรู้เป็นสิ่งจำเป็นต่อการดำรงชีวิต	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
25. ท่านชอบแสวงหาความรู้ในการทำงาน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
26. ท่านไม่ชอบเรียนรู้ด้วยตนเอง เพราะเป็นเรื่องยาก	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
27. ท่านรู้สึกมีความสุขเมื่อได้เรียนรู้การทำงานในองค์กร	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
<b>6. ความคิดสร้างสรรค์</b>					
28. เมื่อเจอปัญหาในการทำงาน ท่านจะหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาให้ลุล่วงไปด้วยดี	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้

ความพร้อมในการเรียนรู้ด้วยตนเอง	ความเห็นของผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)			ค่า IOC	แปลผล
	1	2	3		
29. ท่านชอบเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ แล้วนำมาประยุกต์เข้ากับการทำงานได้ดี	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
30. เมื่อทำงานกลุ่ม ท่านชอบเสนอแนวทางใหม่ๆ เพื่อให้กลุ่มประสบผลสำเร็จ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
31. ท่านสามารถคิดได้หลากหลายวิธีในการแก้ไขปัญหา	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
32. ท่านมีความอดทนและมีความพยายามที่จะแก้ไขปัญหา ที่ยุ่งยากให้ได้	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
<b>7. การมองอนาคตในแง่ดี</b>					
33. ท่านนำความรู้ที่เกิดจากปัญหาและอุปสรรคที่ผ่านมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
34. ท่านคิดว่าปัญหาจากงานเป็นสิ่งที่ท้าทาย ไม่ใช่อุปสรรคในการเรียนรู้	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
35. ท่านเชื่อว่าความผิดพลาดในชีวิตเป็นบทเรียนสอนให้เราคิด และทำสิ่งต่างๆ ได้ดีขึ้น	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้

ความพร้อมในการเรียนรู้ด้วยตนเอง	ความเห็นของผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)			ค่า IOC	แปลผล
	1	2	3		
<b>8. ความสามารถในการใช้ทักษะการแก้ปัญหา</b>					
36. เมื่อเกิดปัญหา ท่านสามารถเสนอแนวทางในการแก้ปัญหาจากประสบการณ์ได้	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
37. เมื่อเผชิญปัญหาในการทำงาน ท่านจะวิเคราะห์หาสาเหตุ และแนวทางแก้ไขด้วยตนเอง	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
38. ท่านสามารถแก้ไขปัญหาลักษณะเฉพาะหน้าได้โดยใช้ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่มีอยู่	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
39. ท่านมักปล่อยให้เพื่อนร่วมงานแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นจากการทำงานของหน่วยงาน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้